



07 august 2026

COMUNICAT DE PRESĂ

Acțiuni de control desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj în luna iulie 2026

Pe parcursul lunii iulie 2026, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a efectuat 200 controale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Ca urmare a deficiențelor constatate, inspectorii de muncă au aplicat 219 de sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 1.911.000 lei. Totodată, au fost dispuse 539 măsuri cu caracter obligatoriu, menite să corecteze neconformitățile și să alinieze activitatea angajatorilor la prevederile legale în vigoare.

În această lună, patru angajatori au fost sancționați cu amenzi în valoare totală de 230.000 de lei pentru utilizarea muncii nedeclarate. Aceștia își desfășoară activitatea în domeniile construcțiilor, alimentației publice și comerțului cu amănuntul.

Cea mai mare sancțiune a fost aplicată unui angajator cu sediul în comuna Bustuchin, care activează în domeniul restaurantelor. Acesta a fost amendat cu 170.000 de lei pentru încălcarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În urma controlului efectuat de inspectorii de muncă, s-a constatat că angajatorul folosea în activitate patru persoane fără forme legale de angajare. Totodată, în cadrul verificărilor privind respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, acesta nu a pus la dispoziția inspectorilor documentele solicitate.

Un alt angajator cu sediul social în Municipiul București care desfășoară activitate pe raza județului Gorj a fost sancționat cu suma de 136.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inclusiv pentru plata cu întârziere a drepturilor salariale către angajați cu mai mult de o lună de la data scadentă stabilită în contractul individual de muncă, contractul colectiv aplicabil sau regulamentul intern.

Romanescu George Octavian, Inspector-Şef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj:
„Respectarea legislației muncii este esențială pentru protecția salariaților și pentru evitarea sancțiunilor severe. Atragem atenția angajatorilor că primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă în formă scrisă, anterior începerii activității, se sancționează cu amendă de 40.000 lei pentru fiecare persoană identificată în această situație. De asemenea, angajatorii trebuie să respecte cu strictețe normele de securitate și sănătate în muncă, astfel încât să asigure condiții sigure pentru toți lucrătorii și să prevină riscurile de accidentare sau îmbolnăvire profesională.”

Compartimentul Comunicare