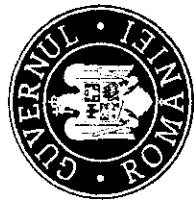


INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Anexa 1 la Decizia numărul 09 / 11.02.2025

Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj în anul 2025

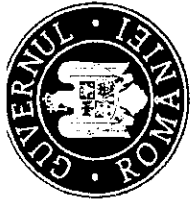
Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ</b>						
<b>Obiectiv specific numărul 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj</b>						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj		Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform Hotărârii Guvernului numărul 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj	28.02.2025	



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

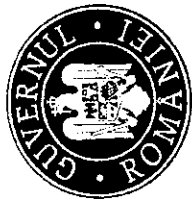
		necesare				
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj	31.12.2025	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2025 pentru anul 2025
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform Hotărârii Guvernului numărul 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Numărul de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial a Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj	31.12.2025	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform Hotărârii Guvernului numărul 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Numărul de incidente identificate; Numărul și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2025	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2025 pentru anul anterior (conform prevederilor articolului 9, alineatul (1) din Anexa 5 la Hotărârea Guvernului numărul 599/2018);



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

OBIECTIV GENERAL NUMĂRUL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR					
					Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor articolul 7, alineatul (2) din Anexa la Hotărârea Guvernului numărul 599/2018)
<b>6</b>	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Numărul funcționarilor publici evaluați;  Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Numărul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din	Evaluarea formată a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Serviciul Economic, resurse umane, administrativ și informatică	31.03.2025



**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ**

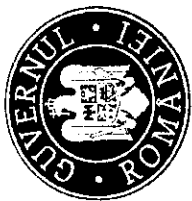
	instituție;	Numărul și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare			
7	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	<p>Numărul de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Numărul și tip de canale utilizate;</p> <p>Numărul materiale educative diseminate;</p> <p>Numărul de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul IM ; Facebook)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Compartmentul Comunicare și relații cu publicul</p> <p>Compartmentul Informatică</p>	31.12.2025
<b>OBIECTIV GENERAL NUMĂRUL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>					
<b>Obiectiv specific numărul 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>					
8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția	Numărul de raportări;	Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului	31.12.2025



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

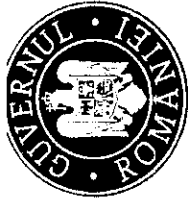
persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii	elaborate conform prevederilor legislative;  Numărul și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;  Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Teritorial de Muncă Gorj  Conducătorii compartimentelor din Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj conform atribuțiilor prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj  Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control managerial a Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj		
	Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;				
	Numărul de situații de represalii la locul de muncă;				



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

		Numărul de plângeri depuse în instanță			
<b>OBIECTIV GENERAL NUMĂRUL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ</b>					
<b>Obiectiv specific numărul 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>					
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT,	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj
11		programe de formare;	Resurse financiare insuficiente;	Conducerea Instituției;	Permanent
		Tipuri de programe de formare accesate;	Grad scăzut de participare	Coordonatorul planului de integritate	Permanent
		broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat			



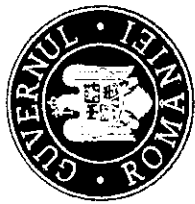
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului de Muncă Gorj etc)	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului de Muncă Gorj; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	Permanent	
<b>Obiectiv specific numărul 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al Inspectoratului de Muncă Gorj ( <a href="https://www.itmgorj.ro">https://www.itmgorj.ro</a> )	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Furnizarea de informații greșite sau incomplete;</li> <li>- Deficiențe de comunicare;</li> <li>- Erori umane;</li> <li>- Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.</li> </ul>	<p>Compartimentul Comunicare și relații cu publicul</p> <p>Compartimentul Informatică</p>	Permanent	
14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Numărul și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - conformitate cu prevederile art. 5 din Legea numărul 544/2001;	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;</li> <li>- Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;</li> </ul>	Compartimentul Comunicare și relații cu publicul	Permanent	







## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

#### Grupul de lucru pentru prevenirea corupției

Șef Grup de lucru - Popescu Maria Magdalena- șef serviciu Economic, resurse umane, administrativ și informatică *MP*

Membri grup de lucru - Purdescu Julia Denis, inspector de muncă în cadrul Serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă *JPD*

Membri grup de lucru - Bănică Alina Sorina- consilier -juridic în cadrul compartimentului „Legislație contencios-administrativ” *AS*

Membri grup de lucru - Buzera Geanina- consilier în cadrul compartimentului „Informatică” *GB*

Membri grup de lucru - Turtoi Lidia- inspector de muncă, în cadrul compartimentului „Control relații de muncă”; *LT*

Membri grup de lucru - Condescu Oana Loredana- șef serviciu Control muncă nedeclarată *OC*

Membri grup de lucru - Guță Marian Alin- inspector de muncă în cadrul compartimentului „Control securitate și sănătate în muncă” *GA*

Membri grup de lucru - Văcaru Bianca Polina- consilier, în cadrul compartimentului „Comunicare și relații cu publicul”; *BP*

Secretar Grup de lucru - Șteaburdea Mihaela- consilier în cadrul compartimentului „Resurse umane” și consilier pentru integritate *MS*

