



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

C.C.R.P./23.01.2025

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au efectuat pe parcursul anului 2024 un număr de 2159 controale, din care 1529 au avut ca obiect verificarea respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă, iar 630 în cel al securității și sănătății în muncă.

În urma acțiunilor efectuate, pentru deficiențele constatate, inspectorii de muncă au aplicat amenzi în cuantum de 7.142.500 lei, din care 1.061.500 lei pentru nerespectarea normelor securității și sănătății în muncă și 6.081.000 lei pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, dintre care 1.310.000 lei pentru nerespectarea legislației în vigoare privind munca nedeclarată.

Pentru neconformitățile constatate în urma controalelor, angajatorilor le-au fost trasate 4053 măsuri, 3869 măsuri în domeniul relațiilor de muncă și 184 măsuri în domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea intrării în legalitate.

Activitatea de control a urmărit, în principal, realizarea acțiunilor din Programul anual al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj - având la bază Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, realizarea campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii, precum și efectuarea de controale preventive și cercetarea accidentelor.

Acțiunile de control au avut, de regulă, un caracter inopinat și s-au desfășurat atât în timpul programului de lucru, cât și în timpul nopții, în intervalul orar 22 - 06, în funcție de obiectul de activitate al societăților supuse controlului, precum și în zilele de sâmbătă și duminică.

În anul 2024 inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă au depistat 69 cazuri de munca nedeclarată, după cum urmează:

- 53 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 7 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 8 cazuri pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la articolului 105 alineatul (1) litera c) Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare.

- 1 caz pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat;

S-a luat măsura sancționării de către inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă a angajatorilor care utilizau munca nedeclarată, fiind aplicate 43 amenzi contravenționale pentru utilizarea de către angajatori a muncii nedeclarate în cuantum total de 1.310.000 lei, după cum urmează:

- 29 amenzi în cuantum de 1.060.000 lei pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit articolului 16, alineatul 1 din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare);

- 6 amenzi în cuantum de 140.000 lei pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (sanctiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare);
- 7 amenzi în cuantum de 90.000 lei pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial (sanctiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e³ din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare).
- 1 amendă în cuantum de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat (sanctiune aplicată în temeiul dispozițiilor articolului 260, alineatul 1, litera e² din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare).

Au fost trimise către angajatori un număr de 528 scrisori de notificare întocmite în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a consulta și de a respecta integral legislația în domeniul relațiilor de muncă.

În anul 2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a înregistrat și raportat la Inspekția Muncii, Biroul informare operativă, un număr de 35 accidente de muncă, dintre care 33 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă și 2 mortale.

În ceea ce privește interacțiunea directă cu cetățenii și problemele pe care aceștia le-au reclamat, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, în anul 2024, au fost înregistrate 714 de petiții, toate acestea fiind soluționate în termenul legal, în conformitate cu prevederile Ordonanței numărul 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile Legii 367/2022 - dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, au fost verificate și înregistrate 248 Contracte colective de muncă și 21 acte adiționale la contractele colective de muncă în vigoare, numărul total al contractelor colective de muncă active la nivelul județului Gorj, la sfârșitul lunii decembrie 2024, fiind de 355.

George Octavian Romanescu, Inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Munca Gorj: „ Pentru anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj își stabilește ca priorități respectarea legislației muncii, intensificarea acțiunilor de combatere a muncii nedeclarate, asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos și sprijinirea angajatorilor în implementarea măsurilor conforme cu normele legale. Prin prevenire, control și colaborare cu partenerii sociali, ne propunem să protejăm drepturile lucrătorilor și să contribuim la dezvoltarea unui mediu de muncă echitabil și sustenabil.”

Compartimentul Comunicare