



03 iulie 2026

COMUNICAT DE PRESĂ

Acțiuni de control desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a desfășurat, în perioada 15-26 iunie 2026, un număr de 123 de controale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În urma verificărilor efectuate, inspectorii de muncă au aplicat 91 de sancțiuni contravenționale, valoarea totală a acestora ridicându-se la 763.000 de lei. Totodată, au fost dispuse 276 de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților constatate și alinierea activităților angajatorilor la prevederile legislației în vigoare. În această perioadă au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată în valoare totală de 98.000 lei.

De asemenea, în intervalul 02- 22 iunie 2026, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au fost implicați în acțiuni de verificare, la angajatorii care desfășoară activitate prin intermediul platformelor digitale în domeniile:

- transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer, pe bază de comandă - cod CAEN 4933;
- comerț cu amănuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin internet (pentru vânzarea de bunuri fizice proprii)- cod CAEN 4791;
- activități poștale și de curierat- cod CAEN 5320.

În cadrul acestei campanii au fost verificați 2 angajatori, fiind aplicate 3 de sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 93.000 de lei, precum și 9 de măsuri de intrare în legalitate. În cadrul acestei acțiuni un angajator din municipiul Târgu-Jiu a fost sancționat cu suma de 80.000 lei pentru primirea la muncă a două persoane fără încheierea, în prealabil, a contractelor individuale de muncă. Acțiunea a beneficiat de sprijinul reprezentanților Direcției Regionale Antifraudă 4 Târgu-Jiu.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea și verificarea agenților economici care își desfășoară activitatea în domeniile prevăzute de Codurile CAEN: 4933, 4791, 5320.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.
- Dispunerea măsurilor obligatorii pentru remedierea neconformităților constatate în timpul controalelor la angajatori și aplicarea de sancțiuni contravenționale potrivit reglementarilor legale.

Romanescu George Octavian, Inspector-Şef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj:

„Atragem atenția tuturor angajatorilor asupra faptului că încălcarea obligației de plată a drepturilor salariale cu mai mult de o lună de la data scadentă stabilită în contractul individual de muncă, contractul colectiv aplicabil sau regulamentul intern constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, angajatorii riscând amenzi de până la 100.000 lei. Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj va continua acțiunile de verificare pe întreg teritoriul județului.”

Compartimentul Comunicare