



COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au efectuat pe parcursul anului 2023 un număr de 2087 controale, din care 1569 au avut ca obiect verificarea respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă, iar 518 în cel al securității și sănătății în muncă. În urma acțiunilor efectuate, pentru deficiențele constatate, inspectorii de muncă au aplicat amenzi în cuantum de 6.193.000 lei, din care 1.085.000 lei pentru nerespectarea normelor securității și sănătății în muncă și 5.108.000 lei pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, dintre care 770.000 lei pentru nerespectarea legislației în vigoare privind munca nedeclarată.

Pentru neconformitățile constatate în urma controalelor, angajatorilor le-au fost trasate 4647 măsuri, 4464 în domeniul relațiilor de muncă și 183 în domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea intrării în legalitate.

Activitatea de control a urmărit, în principal, realizarea acțiunilor din Programul anual al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj - având la bază Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, realizarea campaniilor naționale organizate de

Inspecția Muncii, precum și efectuarea de controale preventive și cercetarea accidentelor. Acțiunile de control au avut, de regulă, un caracter inopinat și s-au desfășurat atât în timpul programului de lucru, cât și în timpul nopții, în intervalul orar 22 - 06, în funcție de obiectul de activitate al societăților supuse controlului, precum și în zilele de sâmbătă și duminică.

În anul 2023 inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă au depistat 41 cazuri de munca nedeclarată, după cum urmează:

- 32 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 3 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 6 cazuri pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la articolului 105 alineatul (1) litera c) din Legea 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare.

Au fost aplicate 31 amenzi contravenționale pentru utilizarea de către angajatori a muncii nedeclarate în cuantum total de 770.000 lei, după cum urmează:

- 23 amenzi în cuantum de 640.000 lei pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit articolului 16, alineatul 1 din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare (sanctiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare);
- 2 amenzi în cuantum de 60.000 lei pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (sanctiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare);

- 6 amenzi în cuantum de 70.000 lei pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial (sanctiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e³ din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare).

Au fost trimise către angajatori un număr de 305 scrisori de notificare întocmite în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a consulta și de a respecta integral legislația în domeniul relațiilor de muncă.

În anul 2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a înregistrat și raportat la Inspekția Muncii, Biroul informare operativă, un număr de 58 accidente de muncă, dintre care 54 cu incapacitate temporară de muncă și 4 mortale.

În ceea ce privește interacțiunea directă cu cetățenii și problemele pe care aceștia le-au reclamat, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, în anul 2023, au fost înregistrate 586 de petiții, toate acestea fiind soluționate în termenul legal, în conformitate cu prevederile Ordonanței numărul 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2023, au fost verificate și înregistrate un număr de 111 Contracte colective de muncă și 33 acte adiționale la contractele colective de muncă în vigoare, numărul total al contractelor colective de muncă active la nivelul județului Gorj, la sfârșitul lunii decembrie 2023, fiind de 211.

George Octavian Romanescu, Inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Munca Gorj: „Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității. În cazul angajatorilor depistați că nu respecta prevederile legale din domeniile de competență a instituției noastre se vor aplica măsuri legale în consecință.”

Compartimentul Comunicare