



COMUNICAT DE PRESĂ

Legea numărul 337 adoptată în 2018, care reglementează statutul inspectorului de muncă, instituie ziua de 11 iulie ca fiind **Ziua Inspecției Muncii**, în acest an, instituția aniversând 25 de ani de la înființare în structura sa actuală. Această zi este marcată, anual, prin acțiuni de promovare a prevederilor legislative în vigoare, menite să promoveze munca sigură și decentă. Înființată prin Legea numărul 108/1999, Inspecția Muncii funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care se asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Pentru celebrarea acestei zile, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj vor întreprinde vizite la angajatori, dedicate acțiunii de informare. În cadrul acestor întâlniri, vor avea loc discuții interactive cu privire la noutățile legislative în materie. Inspectorii de muncă vor răspunde întrebărilor angajatorilor și angajaților, urmărind clarificarea problemelor cu care aceștia se confruntă.

Pornind de la premisa că atât angajatorii, cât și angajații au obligația de a cunoaște reglementările legislative din domeniul muncii, accentul va fi pus pe conștientizarea efectului negativ al muncii fără forme legale și pe prejudiciile care pot deriva din această practică. De asemenea, se va sublinia importanța respectării normelor de securitate și sănătate la locul de muncă, precum și a instrucțiunilor de lucru, întrucât doar un mediu de lucru sănătos poate garanta sănătatea și integritatea fizică a salariaților.

Romanescu George Octavian, Inspector-Şef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj: „Inspecția Muncii și Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților în desfășurarea activității. Asigurăm atât angajatorii, cât și angajații județului Gorj de întreaga noastră disponibilitate și obiectivitate în soluționarea aspectelor din aria de competență a instituției noastre.”

Compartimentul Comunicare