



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

12 octombrie 2026

COMUNICAT DE PRESĂ

Acțiuni de control desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a desfășurat, în perioada 05-09 octombrie 2026, 38 de controale în domeniile relațiilor de muncă, precum și al securității și sănătății în muncă.

În urma verificărilor, inspectorii de muncă au aplicat 76 de sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 1.171.500 de lei, dintre care 640.000 lei pentru muncă nedeclarată. De asemenea, au dispus 196 de măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate și pentru asigurarea respectării prevederilor legale de către angajatori.

Printre cele mai importante sancțiuni aplicate se regăsesc următoarele:

Un angajator din Tismana, care desfășoară activități în domeniul hotelurilor și al altor facilități de cazare similare, a fost sancționat cu 260.000 de lei pentru încălcarea prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă. Printre neregulile constatate s-a aflat și primirea la muncă a șase persoane fără încheierea, în prealabil, a contractelor individuale de muncă. Angajatorul a fost identificat pe raza aceleiași localități.

Un alt angajator, cu sediul social în județul Ilfov, care desfășoară activități în domeniul construcțiilor pe raza municipiului Târgu-Jiu, a fost sancționat cu 306.000 de lei pentru nerespectarea legislației privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă. Printre abaterile constatate s-a numărat și primirea la muncă a șapte persoane fără încheierea prealabilă a contractelor individuale de muncă.

De asemenea, un angajator cu sediul social în județul Mehedinți, care desfășoară activități în domeniul construcțiilor pe raza municipiului Târgu-Jiu, a primit sancțiuni în valoare de 138.000 de lei pentru încălcarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. În acest caz, inspectorii au constatat că trei persoane prestau activitate fără a avea contracte individuale de muncă încheiate anterior începerii activității.

În perioada 01.04-07.12.2026, se desfășoară Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și pentru verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care activează în domeniile construcțiilor de clădiri - cod CAEN 41, lucrărilor de geniu civil - cod CAEN 42 și lucrărilor speciale de construcții - cod CAEN 43. În cadrul acestei campanii, au fost verificați 53 de angajatori, fiind aplicate 174 de sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 1.304.500 de lei. Totodată, au fost dispuse 367 de măsuri pentru remedierea deficiențelor și intrarea în legalitate.

În trimestrele II și III ale acestui an, la nivelul județului Gorj, s-a desfășurat și acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care activează în industria alimentară - cod CAEN 10. În cadrul acestei acțiuni, au fost

controlați 8 angajatori, fiind aplicate 10 sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 78.500 de lei. De asemenea, au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea neregulilor constatate.

Tot în trimestrele II și III, s-a desfășurat Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, cu accent pe modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare, inclusiv în ceea ce privește transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere. În cadrul acestei acțiuni, au fost verificați 7 angajatori, fiind aplicate 5 sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 44.000 de lei. Totodată, inspectorii au dispus 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor și intrarea în legalitate.

Romanescu George Octavian , inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj:

„Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj va continua să acționeze ferm împotriva muncii nedecarate și a tuturor practicilor care încalcă drepturile salariaților. Subliniem faptul că primirea la muncă a unei persoane fără încheierea, în prealabil, a unui contract individual de muncă se sancționează cu amendă de 40.000 de lei pentru fiecare persoană identificată, angajatorii riscând amenzi de până la 1.000.000 de lei.”

Compartimentul Comunicare