



03 septembrie 2026

COMUNICAT DE PRESĂ

Acțiuni de control desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a desfășurat, în perioada 24-28 august 2026, un număr de 63 de controale în domeniile relațiilor de muncă, precum și al securității și sănătății în muncă.

În urma verificărilor efectuate, inspectorii de muncă au aplicat 49 de sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 397.000 de lei. Totodată, au fost dispuse 97 de măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate și pentru asigurarea respectării prevederilor legale de către angajatori.

În perioada menționată, inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au sancționat 19 de angajatori cu amenzi în valoare totală de 187.000 de lei, pentru nerespectarea obligației de a prezenta documentele și informațiile solicitate în cadrul controalelor.

Un angajator din comuna Polovragi, care își desfășoară activitatea în domeniul captării, tratării și distribuției apei, a fost sancționat cu amenzi în valoare de 56.000 de lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Printre abaterile constatate de inspectorii de muncă s-a numărat și faptul că angajatorul nu a făcut dovada inițierii negocierii colective în vederea încheierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Potrivit prevederilor Legii numărul 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători, precum și la nivel de sector de negociere colectivă.

Romanescu George Octavian, inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj:

„Atragem atenția tuturor angajatorilor că nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei, potrivit prevederilor Legii numărul 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare”.

„Subliniem faptul că, în conformitate cu prevederile Legii numărul 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă penală infracțiunea constând în refuzul nejustificat al unei persoane de a prezenta organelor competente documentele legale, în scopul împiedicării verificărilor privitoare la aplicarea reglementărilor generale și speciale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă.”

Compartimentul Comunicare