



C.C./04.06.2025

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj informează că, în perioada 26 mai - 1 iunie 2025, au fost efectuate 65 de controale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În urma deficiențelor constatate, inspectorii de muncă au aplicat 27 de sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 330.000 lei, dintre care 180.000 lei au fost aplicate pentru cazuri de muncă nedeclarată. Totodată, au fost dispuse 84 de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și alinierea activității angajatorilor la cerințele legale.

Exemple de abateri constatate:

În comuna Runcu, un angajator din domeniul „Creșterea ovinelor și caprinelor” a fost sancționat cu suma de 100.000 lei pentru primirea la muncă a cinci persoane fără contracte individuale de muncă.

Un angajator din Municipiul Târgu Jiu, care activează în domeniul „Școli de conducere (pilotaj)”, a fost sancționat cu 40.000 lei pentru utilizarea a patru salariați peste durata timpului de muncă stabilită în contractele individuale de muncă cu timp parțial. Acestuia i s-a mai aplicat o amendă de 10.000 lei pentru neîndeplinirea unei măsuri dispuse de inspectorul de muncă în urma unui control anterior. De asemenea, același angajator a fost amendat cu 15.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Un alt angajator din domeniul „Lucrări de instalații electrice”, identificat pe raza orașului Tismana, a fost sancționat cu suma de 40.000 lei pentru primirea la muncă a două persoane fără încheierea unui contract individual de muncă.

Romanescu George Octavian, inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj:
„Combaterea muncii nedeclarate rămâne o prioritate pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj. Vom aplica sancțiuni fără excepție, inclusiv amenzi substanțiale, pentru angajatorii care încalcă legislația în vigoare. De asemenea, acordăm o atenție deosebită respectării normelor de securitate și sănătate în muncă, deoarece siguranța angajaților trebuie să fie o preocupare constantă pentru orice angajator responsabil”.

Compartimentul Comunicare