



COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au efectuat pe parcursul anului 2022 un număr de 1937 controale, din care 1376 au avut ca obiect verificarea respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă, iar 561 în cel al securității și sănătății în muncă.

În urma acțiunilor efectuate, pentru deficiențele constatate, inspectorii de muncă au aplicat amenzi în cuantum de 7.470.500 lei, din care 844.500 lei pentru nerespectarea normelor securității și sănătății în muncă și 6.626.000 lei pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, dintre care 2.540.000 lei pentru nerespectarea legislației în vigoare privind munca nedeclarată.

Pentru neconformitățile constatate în urma controalelor, angajatorilor le-au fost trasate 5056 măsuri, 4849 în domeniul relațiilor de muncă și 207 în domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea intrării în legalitate.

Activitatea de control a urmărit, în principal, realizarea acțiunilor din Programul anual al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj - având la bază Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, realizarea campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii, precum și efectuarea de controale preventive și cercetarea accidentelor.

Acțiunile de control au avut, de regulă, un caracter inopinat și s-au desfășurat atât în timpul programului de lucru, cât și în timpul nopții, în intervalul orar 22 - 06, în funcție de obiectul de activitate al societăților supuse controlului, precum și în zilele de sâmbătă și duminică.

În anul 2022 inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă au depistat 152 cazuri de muncă nedeclarată, după cum urmează:

- 132 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 3 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 1 caz pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat;
- 16 cazuri pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la articolului 105 alineatul (1) litera c).

Au fost aplicate 66 de amenzi contravenționale pentru utilizarea de către angajatori a muncii nedeclarate în cuantum de 2.540.000 lei, după cum urmează:

- 51 amenzi în valoare de 2.240.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 3 amenzi în valoare de 60.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- o amendă în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat;

- 11 amenzi în valoare de 220.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la articolului 105 alineatului (1) litera c).

Au fost trimise către angajatori un număr de 631 scrisori de notificare întocmite în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a consulta și de a respecta integral legislația în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a înregistrat și raportat la Inspekția Muncii, Biroul informare operativă, un număr de 37 accidente de muncă, toate fiind cu incapacitate temporară de muncă.

În ceea ce privește interacțiunea directă cu cetățenii și problemele pe care aceștia le-au reclamat, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, în anul 2022, au fost înregistrate 590 de petiții, toate acestea fiind soluționate în termenul legal, în conformitate cu prevederile Ordonanței numărul 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2022, au fost verificate și înregistrate un număr de 98 Contracte colective de muncă și 23 acte adiționale la contractele colective de muncă în vigoare, numărul total al contractelor colective de muncă active la nivelul județului Gorj, la sfârșitul lunii decembrie 2022, fiind de 160.

George Octavian Romanescu, Inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Munca Gorj: „Având în vedere gravitatea ultimelor evenimente de muncă înregistrate la nivelul județului Gorj, se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează efectiv măsurile de securitate și sănătate în muncă dispuse de către inspectorii de muncă în controalele anterioare. Totodată, reamintim faptul că măsurile trasate nu au un caracter limitativ, iar persoanelor cu atribuții în organizarea și conducerea procesului de muncă le revine obligația de a lua toate măsurile pe care le consideră necesare, în conformitate cu prevederile legale, în vederea eliminării riscurilor de accidentare și/sau de îmbolnăvire profesională în ceea ce privește toate activitățile de lucru desfășurate.”

Compartimentul Comunicare