



14 septembrie 2026

COMUNICAT DE PRESĂ

Acțiuni de control desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a desfășurat, în perioada 07-11 septembrie 2026, 46 de controale în domeniile relațiilor de muncă, precum și al securității și sănătății în muncă.

În urma verificărilor, inspectorii de muncă au aplicat 35 de sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 323.000 de lei, dintre care 100.000 lei pentru muncă nedeclarată. De asemenea, au dispus 62 de măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate și pentru asigurarea respectării prevederilor legale de către angajatori.

Printre cele mai importante sancțiuni aplicate se numără:

Un angajator din Municipiul Târgu-Jiu, care activează în domeniul industriei alimentare, a fost sancționat cu 20.000 de lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Un alt angajator din Municipiul Târgu-Jiu, care desfășoară activități în domeniul Comerțului cu amănuntul, a fost sancționat cu 80.000 de lei pentru primirea la muncă a două persoane fără încheierea prealabilă a contractelor individuale de muncă.

De asemenea, în perioada 06.07-11.09.2026, la nivelul județului Gorj s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare, de către beneficiari, a prevederilor Legii numărul 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În cadrul acestei campanii au fost verificați 11 beneficiari, fiind aplicate 25 sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 208.000 de lei, precum și 71 de măsuri de intrare în legalitate.

Obiectivele Campaniei Naționale :

- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea numărul 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și de Normele Metodologice de aplicare a acesteia;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către beneficiarii muncii prestate de către zilieri, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor, fără respectarea prevederilor Legii numărul 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri în condițiile în care se impunea încheierea contractelor individuale de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către beneficiari a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- Determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa și transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor.

Romanescu George Octavian , inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj:

„Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj va continua să acționeze ferm împotriva muncii nedecarate și a tuturor practicilor care încalcă drepturile salariaților. Subliniem faptul că primirea la muncă a unei persoane fără încheierea, în prealabil, a unui contract individual de muncă se sancționează cu amendă de 40.000 de lei pentru fiecare persoană identificată, angajatorii riscând amenzi de până la 1.000.000 de lei.”

Compartimentul Comunicare