



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

17 noiembrie 2025

COMUNICAT DE PRESĂ

Acțiuni de control desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj în perioada 10-14 noiembrie 2025

În perioada 10-14 noiembrie 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a efectuat 62 de controale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Ca urmare a neregulilor constatate, inspectorii de muncă au aplicat 29 de sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 292.000 lei. De asemenea, au fost dispuse 67 de măsuri cu caracter obligatoriu, menite să remedieze deficiențele și să asigure conformitatea angajatorilor cu prevederile legale în vigoare.

Un angajator cu sediul social în Municipiul București și cu puncte de lucru pe raza județului Gorj a fost sancționat pentru a doua oară, valoarea amenzilor aplicate fiind de 149.000 lei, ca urmare a nerespectării legislației muncii:

În domeniul relațiilor de muncă , în valoare de 130.000 lei

- neplata salariilor la termenul stabilit în contractul individual de muncă, cu o întârziere de peste o lună, faptă sancționată conform articolului 260 alineatul (1) litera s) din Legea numărul 53/2003 republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse anterior de inspectorii de muncă, potrivit articolului 23 alineatul (1) litera b) din Legea numărul 108/1999 republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- nerespectarea prevederilor Legii numărul 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare prin neinițierea negocierii colective obligatorii la nivelul unității.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în valoare de 19.000 lei

- lipsa unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă, conform articolului 20 din Legea numărul 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificări și completări ulterioare;
- neasigurarea dotării corespunzătoare a spațiului pentru acordarea primului ajutor și stingerea incendiilor, potrivit articolului 10 din Legea numărul 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificări și completări ulterioare;
- Angajatorul nu a făcut dovada desfășurării întrunirilor trimestriale ale Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă, nu a transmis la Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj ordinea de zi pentru fiecare ședință trimestrială și nu a înaintat copiile proceselor-verbale întocmite. Aceste neconformități reprezintă încălcarea prevederilor articolului 19 din Legea numărul 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificări și completări ulterioare.

Romanescu George Octavian, Inspector-Şef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj : „Reamintim angajatorilor că nerespectarea obligației de plată a salariilor cu mai mult de o lună de la data scadentă reprezintă contravenție și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei pentru fiecare persoană afectată. Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj va continua acțiunile de verificare pe întreg teritoriul județului. Subliniem că respectarea legislației muncii este obligatorie, nu opțională.”

Compartimentul Comunicare