



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Avizat,
Inspector Sef
Romanescu George Octavian

Număr înregistrare 4167 IC.C.120-03, 2026

Raport de activitate
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj pe anul 2025
Întocmit în baza Legii 544/2001

I. Profil Organizațional

I.1 Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și a modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2025, având la bază Programul Propriu de Acțiuni, parte a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2025 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională acordându-se o atenție deosebită informării angajatorilor și angajaților în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și al poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate, care intră în sfera de activitate a instituției.

I.2 Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori. În activitatea de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control. În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă. În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Având o atitudine imparțială dintr-o poziție echidistantă față de angajați și angajatori, veghează asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Asigurând dreptul cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

1.3 Date de contact ale instituției:

Adresa: Strada 14 Octombrie, Numărul 154, Municipiul Târgu-Jiu, Județul Gorj

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Telefon: +4 0253 23 79 33, Fax: +4 025323 79 43, E-mail: itmgorj@itmgorj.ro, Site: www.itmgorj.ro

II. Bugetul instituției

Conform prevederilor Legii numărul 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat.

Sinteza cheltuielilor detaliate pe capitole, subcapitole, titluri, articole și alineate, este conform bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat, după cum urmează:

Capitolul : A.68.02.00 Servicii publice descentralizate

Nr. rand	Denumirea indicatorilor	Cod indicator	Prevederi trimestriale cumulate	Plati efectuate
1.	TOTAL CHELTUIELI	00	6.547.650	6.512.096,70
2.	CHELTUIELI CURENTE	01	6.526.350	6.510.905,58
3.	TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	6.029.840	6.015.729,01
4.	Cheltuieli salariale in bani	10.01	5.870.300	5.857.121,01
5.	Salarii de baza	10.01.01	4.922.500	4.918.895
6.	Sporuri pentru conditii de munca	10.01.05	327.000	326.047
7.	Alte sporuri	10.01.06	35.000	34.054
8.	Drepturi de delegare	10.01.13	8.100	7.662,01
9.	Indemnizatii de hrana	10.01.17	135.700	135.685
10.	Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	442.000	434.778
11.	Cheltuieli salariale in natura	10.02	30.000	29.933
12.	Vouchere de vacanta	10.02.06	30.000	29.933
13.	Contributii	10.03	129.540	128.675
14.	Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	129.540	128.675
15.	TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	496.510	495.176,57
16.	Bunuri si servicii	20.01	483.270	505.497,91
17.	Furnituri de birou	20.01.01	17.520	17.514,07
18.	Materiale pentru curatenie	20.01.02	6.000	5.985,79
19.	Încalzit, Iluminat si forta motrica	20.01.03	107.200	107.200
20.	Apa, canal si salubritate	20.01.04	16.450	16.437,77
21.	Carburanti, lubrifianti si combustibili alternativi	20.01.05	25.000	24.988,52
22.	Piese de schimb	20.01.06	0	0
23.	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	58.200	58.172,42
24.	Alte bunuri si servicii pentru întretinere si functionare	20.01.30	252.900	252.874,71
25.	Deplasări interne,detașări.transferuri	20.06.01	1.000	357,70
26.	Protectia muncii	20.14.00	3.700	3.633
27.	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate	20.25.00	3.940	3.940

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

	din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale			
28.	Alte cheltuieli	20.30	4.600	4.072,59
29.	Prime de asigurare non-viață	20.30.03	4.600	4.072,59
30.	CHELTUIELI DE CAPITAL	70	21.300	3.799,99
31.	TITLUL XV ACTIVE NEFINANCIARE	71	21.300	3.799,99
32.	Reparații capitale aferente activelor fixe	71.01.02	21.300	3.799,99
33.	Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent (85.01)	84	0.00	
34.	Titlul XXI plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent	85	0.00	-2.608,87
35.	Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent	85.01	0.00	-2.608,87
36.	Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent aferente cheltuielilor curente și operațiunilor financiare ale altor instituții publice	85.01.03	0.00	-2.608,87

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, în anul 2025, a eliberat certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele sale, certificate cu informații extrase din baza de date organizată (REVISAL) și furnizare a datelor din REVISAL pentru refacerea conținutului său la angajator, încasând pentru prestarea acestor servicii suma de 15.860 lei.

Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii.

În anul 2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a avut un număr de 28 contracte încheiate, contracte de prestări servicii, de furnizare produse, necesare funcționării activității instituției publice : servicii de curățenie, servicii poștale, servicii de spălare autoturisme din parcul auto, servicii de pază, servicii de monitorizare și intervenție la sistemul de alarmare împotriva efracției, servicii de supraveghere a instalațiilor ISCIR, servicii de verificare a instalației de gaze naturale, servicii de medicina muncii etc.

În conformitate cu reglementările legale prevăzute la articolul 7 alineatul (5) și (7) din Legea numărul 98/2016 privind achizițiile publice, s-au realizat un număr de 117 achiziții publice în valoare cumulată de 405.193,81 lei, din care 90 au fost inițiate în sistemul electronic de achiziții publice SEAP și 27 prin achiziție directă offline.

Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor.

Nu a fost anulată nicio achiziție publică.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

III. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, este condusă de Inspectorul Șef domnul Romanescu George Octavian, numit în baza Deciziei numărul 1872 din 30.12.2010.

Pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale numărul 232/21.02.2025, s-a aprobat un număr total de 50 posturi.

Numărul total de 50 de posturi aprobate a fost repartizat astfel:

- 4 funcții publice de conducere;
- 45 funcții publice de execuție;
- 1 funcție de execuție, personal contractual.



Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale numărul 363/19.03.2025.

Numărul total de 50 posturi au fost repartizate pe servicii/compartimente, astfel:

- 49 posturi, începând cu data de 01.05.2025;
- 1 post de conducere care a fost transformat în post de execuție, începând cu data de 30.05.2025.

Funcțiile au fost structurate astfel:

- 4 funcții publice de conducere, din care 2 funcții publice de conducere au fost ocupate și 2 funcții publice de conducere au fost vacante;
- 45 funcții publice de execuție, din care 5 funcții publice de execuție au fost vacante (3 funcții publice de execuție au fost temporar ocupate și 2 funcții publice de execuție au fost vacante);
- 1 funcție de execuție-personal contractual.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

La data de 31.12.2025 din totalul de 50 de posturi aferente instituției, 43 posturi au fost ocupate, 3 posturi au fost vacante și temporar ocupate și 4 posturi au fost vacante.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj este îndrumată și controlată de către Inspekția Muncii.

Inspectorul șef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspekției Muncii, iar inspectorii șefi adjuncții sunt subordonați inspectorului șef, conform articolului 16, alineatul (5) din anexa 1 la Hotărârea Guvernului numărul 488/2017- privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspekției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj este structurată conform Ordinului Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale numărul 363/19.03.2025, în servicii și compartimente și funcționează în baza Legii numărul 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspekției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului numărul 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspekției Muncii.

Structura organizatorică stabilită și avizată la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, pentru cele 50 posturi, a fost:

- inspector șef - 1 post de conducere;
- compartimentul Comunicare - 1 post de execuție;
- compartimentul Juridic- 3 posturi de execuție;
- compartimentul Economic, Resurse Umane, Logistică, Administrare Patrimoniu, Indicatori Statistici 10 posturi de execuție, din care 9 posturi ocupate și 1 post vacant si temporar ocupat;
- inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă- 1 post de conducere (vacant)
- serviciul Control Relații de Muncă Nedecarată- 15 posturi, din care 1 post de conducere ocupat și 14 posturi execuție – ocupate;
- compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații De Muncă- 9 posturi de execuție, din care 6 posturi ocupate, 2 posturi vacante-temporar ocupate și 1 post vacant;
- inspector șef adjunct în domeniul securității si sănătății în muncă-1 post vacant ;
- compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Supravegherea Pieței- 9 posturi de execuție din care 8 posturi ocupate și 1 post vacant;

În anul 2025 nu au fost organizate concursuri de recrutare și nici examene de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Datele privind salariile deținute de către salariații instituției, precum și sporurile acordate, se regăsesc pe site-ul instituției, la rubrica „lista funcțiilor plătite din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj”, așa cum prevede articolul 33 alineatul (1) - „transparența veniturilor salariale”-din Legea-cadru numărul 153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

IV.Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele-verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele-verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții.

S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului șef și contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj cu terți.

În anul 2025 au fost pe rolul instanțelor de judecată un număr de 102 dosare având ca obiect plângeri contravenționale și 33 dosare în materia contenciosului administrativ. Situația privind activitatea Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ în anul 2025 în cadrul instanțelor judecătorești se prezintă astfel:

Domeniul	Contestații procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor	Stadiu procesual fond		Stadiu procesual apel		Soluționate astfel:			
		Pe rol	Termen de declarare a apelului	Pe rol	Hotărâri definitive	Admite contestația	Respinge contestația	Reduce cuantumul amenzii	Transformă amenda în avertisment
RM	73	66	0	3	4	0	4	0	0
SSM	29	28	0	0	1	0	1	0	0
TOTAL	102	94	0	3	5	0	5	0	0

Contencios administrativ - obiectul dosarului	Total	Stadiu procesual FOND	Stadiu procesual RECURS	Stadiu procesual APEL	OBS
Anulare act administrative și procese verbale cercetare evenimente	33	21	1	0	
Contestație la executare	0	0	0	0	
Obligația de a face-emitere decizi	0	0	0	0	
TOTAL	33	21	1	0	

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

V. Relația cu Comunitatea

V.1 Compartimentul Comunicare

V.1.1 Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass-media, 26 în decursul anului 2025, însumând un număr de peste 370 apariții, la care s-au adăugat răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj.

De asemenea, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj deține și administrează un cont de social media, utilizat pentru informarea publicului.

V.1.2 Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2025, au fost primite și soluționate 12 solicitări de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, în formă scrisă, conform Legii numărul 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de tipul solicitantului au fost înregistrate 8 informații de interes public primite de la persoane fizice și 4 informații de interes public primite de la persoane juridice.

Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

V.1.3 Petiții

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
ltmgorj@ltmgorj.ro
www.ltmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În anul 2025, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj au fost primite și înregistrate 1053 petiții, toate acestea fiind soluționate cu respectarea prevederilor Ordonanței numărul 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă vizează:

- neplata drepturilor salariale;
- neplata orelor suplimentare;
- neplata concediilor de odihnă neefectuate;
- nerespectarea programului de lucru/timpului de muncă/timpului de odihnă;
- neacordarea adeverințelor de vechime;
- munca fără forme legale de angajare;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.
- lipsa unui echipament de muncă.

VI. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2025, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat controale privind aplicarea unitară a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la persoane juridice și fizice, din sectoarele public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori și entități juridice.

Principalele obiective urmărite de către inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă se concretizează în următoarele direcții:

- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- participă la realizarea acțiunilor de control în cadrul campaniilor naționale sau locale în domeniul relațiilor de muncă;
- controlează folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- impun cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- dispun încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul de evidență a salariaților;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documente necesare controlului la sediul societății/ al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcarea a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- constată și sancționează în baza actelor normative în vigoare, folosirea de către angajatori a muncii nedeclarate, în condițiile legii;
- constată și sancționează nerespectarea prevederilor legislației în domeniul relațiilor de muncă și dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- verifică modul în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare efectuate la angajatori;
- controlează situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări, adrese, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și răspunde petenților cu privire la constatările efectuate și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- identifică locurile de muncă cu privire la care există suspiciuni de utilizare a muncii nedeclarate și înștiințează conducătorul instituției cu privire la acest aspect în vederea cuprinderii acestora în planul de control;
- întocmesc, în limitele de competență, răspunsuri la adrese, solicitări de puncte de vedere, reclamații și sesizări sau le înaintează, după caz, instituțiilor publice care au competență de soluționare.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În anul 2025, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 1360 controale, dintre care 1355 controale având ca obiectiv identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată.

În anul 2025, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au aplicat 824 sancțiuni cu valoare totală a amenzilor de 7.194.000 lei.

În anul 2025 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au depistat 40 angajatori care foloseau muncă nedeclarată și s-a luat măsura sancționării contravenționale a acestora după cum urmează:

- 28 angajatori sancționați pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit articolului 16, alineatul 1 din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare);
- 4 angajatori sancționați pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare);
- 2 angajatori sancționați pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e² din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare);
- 6 angajatori sancționați pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e³ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare).

În anul 2025 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au depistat cu ocazia controalelor un număr de 99 cazuri de munca nedeclarată, după cum urmează:

- 81 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 5 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- 2 cazuri pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat;

- 11 cazuri pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la articolul 105 alineatul (1) litera c) Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare.

S-a luat măsura sancționării de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a angajatorilor care utilizau munca nedeclarată, fiind aplicate 40 amenzi contravenționale pentru utilizarea de către angajatori a muncii nedeclarate în cuantum total de 1.730.000 lei, după cum urmează:

- 28 amenzi în cuantum de 1.480.000 lei pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit articolului 16, alineatul 1 din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare);

- 4 amenzi în cuantum de 100.000 lei pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare);

- 2 amenzi în cuantum de 40.000 lei pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e² din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare);

- 6 amenzi în cuantum de 110.000 lei pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e³ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare).

Controalele au fost efectuate urmare a campaniilor naționale organizate de Inspectoratul Muncii și a petitiilor adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj sau redirectionate spre competența verificării de către alte instituții.

Acțiunile de control au avut, de regulă, un caracter inopinat și s-au desfășurat atât în timpul programului de lucru, dar și în timpul nopții, în intervalul orar 22 – 06 în funcție de obiectul de activitate al societăților supuse controlului, precum și în zilele de sâmbătă și duminică.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg. Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Principalul obiectiv al acțiunilor de control a fost diminuarea muncii nedeclarate și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în scopul diminuarii consecințelor sociale și economice negative ale acestui fenomen.

Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;
- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu de odihnă și la concediul medical;
- lipsa dreptului la pensie și la indemnizație de șomaj;
- persoana care prestează muncă nedeclarată nu are siguranța muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele prejudicii produse de acesta;
- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt prejudiciate prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

În controalele efectuate au fost urmărite ca obiective principale:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea angajatorilor să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă;
- verificare muncii subdeclarate, respectiv acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale;
- determinarea angajatorilor să încheie contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în registrul de evidență a salariaților și a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg. Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
ltmgorj@ltmgorj.ro
www.ltmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, s-au urmărit totodată și modul de încheiere, executare, suspendare și încetare a contractelor individuale de muncă, respectarea timpului de muncă și odihnă, asigurarea în plată a salariului minim garantat pe economie, negocierea (acolo unde era cazul) și înregistrarea contractului colectiv de muncă.

Principalele deficiențe constatate pentru care angajatorii au fost sancționați sunt :

- neîncheierea, în forma scrisă, a contractului individual de muncă, anterior începerii activității;
- neînmanarea, către salariat a unui exemplar a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului săptămânal, la munca suplimentară, munca de noapte și munca în zilele de sărbătoare legală ;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- neîndeplinirea de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;
- lipsă documente de evidență a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat la locul de muncă supus controlului;
- nerespectarea de către reprezentantul legal a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, a documentelor solicitate, necesare controlului, etc.

În controalele efectuate, unul din aspectele urmărite a fost existența și respectarea clauzelor contractelor individuale de muncă. S-a verificat respectarea dispozițiilor Codului Muncii - Legea 53/2003, Republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, acordarea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, timpul de muncă și de odihnă, acordarea concediului de odihnă, acordarea sporurilor pentru munca suplimentară sau pentru munca de noapte etc.

Totodată, cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au informat atât persoanele găsite la lucru cu ocazia efectuării controlului inopinat la locul de muncă al angajatorului verificat, cât și reprezentantul angajatorului, asupra dezavantajelor folosirii muncii nedeclarate, precum și consecințele pe care le produce munca

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

nedeclarată, detaliind cazurile de muncă nedeclarată, stabilite conform articolului 15¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare, respectiv, munca nedeclarată reprezintă:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la articolul 105 alineatul (1) litera c).

Cu ocazia definitivării controalelor angajatorii au fost informați (conform prevederilor stabilite de articolul 3, alineatul 2, litera c din Legea 270/2017) asupra tuturor dispozițiilor legale în vigoare care reglementează legislația muncii, fiindu-le oferite toate indicațiile și orientările necesare pentru evitarea pe viitor a încălcării prevederilor legale.

Institutia noastră a mediatizat în presa locală rezultatele acțiunilor desfășurate, precum și consecințele în cazul prestării muncii fără respectarea prevederilor legale în domeniul legislației muncii în vederea prevenirii muncii nedeclarate și subdeclarate și conștientizarea angajatorilor pentru a-și schimba atitudinea față de munca nedeclarată și subdeclarată.

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a participat la o serie de campanii naționale și acțiuni importante incluse în Programul - cadru de acțiuni propriu, precum și al Inspecției Muncii:

CAMPANIA NAȚIONALĂ de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022, privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Această campanie este programată în perioada 01.01.2025-31.12.2025

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, au efectuat un număr de 391 controale, fiind dispuse 108 măsuri de remediere a deficiențelor. Totodată pentru deficiențele constatate cu privire la faptul că angajatorii nu au inițiat negocierea colectivă la nivel de unitate au fost aplicate amenzi în valoare totală de 1.000.000 lei.

În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă în baza Legii 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg. Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Cu ocazia controalelor angajatorii au fost informați la nivelul unităților cu cel puțin 10 angajați și la nivel de sector de negociere colectivă, despre faptul că inițierea negocierii colective este obligatorie. Inițiativa negocierii colective aparține angajatorului și oricăreia dintre părțile îndreptățite să negocieze sau oricăruia dintre partenerii sociali. Angajatorul are obligația de a anunța intenția de negociere cu 60 de zile înaintea termenului de expirare a contractului colectiv de muncă în vigoare sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă sau la orice moment, dacă nu există contract colectiv de muncă. Refuzul angajatorului de inițiere/participare la negocierea colectivă se sancționează cu amendă.

Durata negocierii colective nu poate depăși termenul de 45 de zile decât cu acordul părților. Neinvitarea la negociere a tuturor părților îndreptățite constituie motiv pentru refuzul de înregistrare legală a contractelor colective încheiate în urma negocierii.

Totodată cu ocazia efectuării controlului a fost distribuit un pliant informativ care cuprinde principalele reglementări referitoare la Legea 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "construcții clădiri", cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42 și "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.

Această campanie s-a derulat în perioada 18.03 – 21.03.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 4 controale, fiind aplicate 4 amenzi în valoare totală de 34.000 lei.

Cu ocazia controalelor a fost identificat la lucru 1 angajator care folosea la muncă 1 persoană fără forme legale de angajare. Acesta a fost sancționat cu amendă în valoare de 20.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹ - încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² - munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124 - munca suplimentară;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2.Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;

3. articolul LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului 156/2024

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "construcții clădiri", cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42 și "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.

Această campanie s-a derulat în perioada 31.03 – 12.12.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un numar de 62 controale, fiind aplicate 94 amenzi în valoare totală de 1.067.000 lei.

Cu ocazia controalelor inspectorii de muncă au depistat 29 cazuri de munca nedeclarata, după cum urmează:

- 28 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

- 1 caz pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la articolului 105 alineatul (1) litera c) Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare.

S-a luat măsura sancționării de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a angajatorilor care utilizau munca nedeclarata, fiind aplicate 6 amenzi contravenționale pentru utilizarea de către angajatori a muncii nedeclarate în cuantum total de 450.000 lei, după cum urmează:

- 5 amenzi în cuantum de 440.000 lei pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit articolului 16, alineatul 1 din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare);

- 1 amendă în cuantum de 10.000 lei pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e³ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare).

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹- încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;

3. articolul LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului 156/2024 .

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "agricultură", cod CAEN 01, "pescuit și acvacultură" cod CAEN 031 și cod CAEN 032 "vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe" cod CAEN 017, "silvicultură și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" cod CAEN021 și cod CAEN 022.

Această campanie s-a derulat în perioada 25.04 – 30.09.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 3 controale, fiind aplicate 3 amenzi în valoare totală de 22.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹- încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg. Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;

3. articolul LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului 156/2024

CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "construcții clădiri", cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42 și "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.

Această campanie s-a derulat în perioada 16 - 20.06.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au definitivat un număr de 8 controale, fiind aplicate 4 amenzi în valoare totală de 86.000 lei.

Cu ocazia controalelor a fost identificat la lucru 1 angajator care folosea la muncă 3 persoane fără forme legale de angajare. Acesta a fost sancționat cu amendă în valoare de 60.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹- încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;

3. articolul LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului 156/2024

CAMPANIE NAȚIONALĂ privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 republicată cu modificările și completările ulterioare privind exercitarea unor activități cu caracter

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

ocazional desfășurate de zilieri, precum și a normelor de aplicare a acestora în domeniul relațiilor de muncă.

Această campanie s-a derulat în perioada 07.07 – 19.09.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 14 controale, fiind aplicate 19 amenzi contravenționale în valoare totală de 329.000 lei.

În controalele efectuate s-au urmărit aspectele din tematica de control cu privire la:

- înființarea Registrului electronic de evidență a zilierilor conform articolului 4¹ din Legea 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată cu modificările și completările ulterioare și păstrarea acestuia la sediul beneficiarului și/sau la punctele de lucru, după caz;
- completarea Registrului electronic de evidență a zilierilor conform Ordinului 1.140 din 13 iulie 2020 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta.
- înregistrarea în Registrul de evidență a zilierilor, în ordine cronologică, a tuturor zilierilor cu care beneficiarul are raporturi de muncă în baza legii;
- durata activității ocazionale prestate de zilier;
- durata zilnică maximă de executare a activității unui zilier, inclusiv pentru lucrătorii minori care au capacitate de muncă;
- perioada maximă de timp, pe durata unui an calendaristic, în care un zilier poate presta activități pentru același beneficiar;
- interdicția de a angaja zilieri care să desfășoare activitatea în beneficiul unui terț, cu excepția activităților pentru care beneficiarul sau un împuternicit al acestuia are încheiate contracte de prestări servicii cu terții, prestări servicii pentru care pot fi utilizați zilieri conform prevederilor articolului 13 din lege;
- plata către zilier, în condițiile prevăzute la articolul 5, alineatul 2, litera e din Legea numărul 52/2011;
- prestarea de activități cu caracter ocazional de către zilieri numai în domeniile prevăzute la articolul 13 din lege.

CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "construcții clădiri", cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42 și "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.

Această campanie s-a derulat în perioada 14-19.07.2025.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 7 controale, fiind aplicate 8 amenzi în valoare totală de 120.000 lei.

Cu ocazia controalelor au fost identificați la lucru 2 angajatori care foloseau la muncă 4 persoane fără forme legale de angajare. Aceștia au fost sancționați cu amendă în valoare de 80.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹ - încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² - munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124 - munca suplimentară;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;

3. articolul LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului 156/2024

CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte servicii de alimentație (cod CAEN 55, 56)

Această campanie s-a derulat în perioada 21-26.07.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 14 controale, fiind aplicate 10 amenzi în valoare totală de 1.450.000 lei.

Cu ocazia controalelor a fost identificat la lucru 1 angajator care folosea la muncă 5 persoane fără forme legale de angajare. Acesta a fost sancționat cu amendă în valoare de 100.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹ - încheierea contractului individual de muncă;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților cu modificări și completări ulterioare, respectiv din Hotărârea 295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților – REGES –ONLINE cu modificări și completări ulterioare;

3. Hotărârea 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut garantat în plată
CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, precum și prevederile Ordonanței 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Această campanie s-a derulat în perioada 28.07 – 01.08.2025

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 9 controale, fiind aplicate 3 amenzi contravenționale în valoare totală de 20000 lei.

În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicilor de control transmise, referitoare la:

Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹- încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124 - munca suplimentară;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

2. Ordonanța 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

- respectarea prevederilor articolului 3;
- respectarea prevederilor articolului 33;
- respectarea prevederilor articolului 27⁴ alineatul 2 și alineatul 3.

3. Hotărârea 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

4. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare, respectiv din Hotărârea 295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților – REGES –ONLINE cu modificările și completările ulterioare;

CAMPANIA NATIONALĂ pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "construcții clădiri", cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42 și "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.

Această campanie s-a derulat în perioada 12-18.08.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 5 controale, fiind aplicate 5 amenzi în valoare totală de 25.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹- încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare, respectiv din Hotărârea 295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților – REGES –ONLINE cu modificările și completările ulterioare;

3. articolul LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului 156/2024

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

CAMPANIA NATIONALĂ pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Activități de investigație și protecție", cod CAEN 80.

Această campanie s-a derulat în perioada 08-12.09.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale, fiind aplicate 7 amenzi în valoare totală de 44.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹- încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare, respectiv din Hotărârea 295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților – REGES –ONLINE cu modificările și completările ulterioare;

3. Hotărârea 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut garantat în plată

CAMPANIA NATIONALĂ pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industria alimentară - cod CAEN 10.

Această campanie s-a derulat în perioada 29.09-03.10.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 4 controale, fiind aplicate 6 amenzi în valoare totală de 27.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹- încheierea contractului individual de muncă;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare, respectiv din Hotărârea 295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților – REGES –ONLINE cu modificări și completări ulterioare;

3. articolul LXX din Ordonanța de Urgență a Guvernului 156/2024

CAMPANIA NATIONALĂ pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Jocuri de noroc și pariuri”, cod CAEN 9200

Această campanie s-a derulat în perioada 13.10-17.10.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 7 controale, fiind aplicate 16 amenzi în valoare totală de 114.000 lei.

Cu ocazia controalelor a fost identificat la lucru 1 angajator care folosea la muncă 1 persoană fără forme legale de angajare. Acesta a fost sancționat cu amendă în valoare de 20.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹- încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare, respectiv din Hotărârea 295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților – REGES –ONLINE cu modificări și completări ulterioare;

3. Hotărârea 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut garantat în plata CAMPANIA NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

Această campanie s-a derulat în perioada 12.11 - 19.11.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 12 controale, fiind aplicate 19 amenzi în valoare totală de 178.500 lei.

Cu ocazia controalelor a fost identificat la lucru 1 angajator care folosea la muncă 1 persoană fără forme legale de angajare. Acesta a fost sancționat cu amendă în valoare de 20.000 lei. Totodată a fost sancționat un angajator pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare cu amendă în valoare de 20.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmisă, referitoare la:

Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare:

- articolul 15¹, articolul 16, articolul 18;
- articolele 41, 43, 44, 45 și 47 din Codul Muncii privind modificarea contractului individual de muncă;
- articolul 103 - articolul 106 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124 - munca suplimentară;
- articolul 125 - articolul 128 - munca de noapte;
- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;
- modul de respectare de către angajator a prevederilor Codului Muncii privind concediul anual de odihnă, articolele 145-148;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg. Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- plata salariului, precum și stabilirea și garantarea în plată de către angajator a salariului minim brut pe țară (articolele 164 - 168 din Codul Muncii și Hotărârea 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată)

Hotărârea 295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților – REGES –ONLINE cu modificările și completările ulterioare;

- respectarea prevederilor Ordonanței 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora, cu modificările și completările ulterioare;

- respectarea prevederilor Hotărârii 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al apersoanelor care efectuează activități de transport rutier, cu modificările și completările ulterioare.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile Depozitari - cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320.

Această campanie s-a derulat în perioada 24.11-28.11.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale, fiind aplicate 14 amenzi în valoare totală de 93.000 lei.

Cu ocazia controalelor a fost identificat la lucru 1 angajator care folosea la muncă 1 persoană fără forme legale de angajare. Acesta a fost sancționat cu amendă în valoare de 20.000 lei. Totodată a fost sancționat un angajator pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (sancțiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare cu amendă în valoare de 20.000 lei.

În controalele efectuate s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹ - încheierea contractului individual de muncă;
- articolul 15² – munca subdeclarată;
- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- articolul 135 - repausul zilnic;
- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților cu modificări și completări ulterioare, respectiv din Hotărârea 295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților – REGES –ONLINE cu modificările și completările ulterioare;

3. Hotărârea 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut garantat în plată

CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate

Această campanie s-a derulat în perioada 08.12 - 12.12.2025

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, au efectuat 2 controale.

Cu această ocazie s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmisă, referitoare la:

1. Verificarea respectării de către agenții de plasare a prevederilor Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, Republicată cu modificările și completările ulterioare:

- respectarea prevederilor articolului 3;
- respectarea prevederilor articolului 8;
- respectarea prevederilor articolului 10;
- respectarea prevederilor articolului 11, articolului 12, articolului 13, alineatul 1;
- respectarea prevederilor articolului 6, alineatul 1;
- respectarea prevederilor articolului 6, alineatul 2;
- includerea în contractul individual de muncă sau, după caz în documentul echivalent acestuia a elementelor obligatorii prevăzute de lege (articolului 11, alineatul 1);
- includerea în contractul individual de muncă sau, după caz în documentul echivalent acestuia a elementelor obligatorii prevăzute de lege (articolului 11, alineatul 1);
- verificarea dacă în contractele de mediere se regăsesc elementele și clauzele prevăzute în anexa numărul 1 la Normele metodologice de aplicare a legii;
- includerea în contractul individual de muncă sau, după caz în documentul echivalent acestuia se regăsesc elementele și clauzele prevăzute (articolului 11, alineatul 1, litera a, d, -ș);

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- respectarea prevederilor articolului 12 privind asigurarea de către agentul de plasare a întocmirii și în limba română a contractelor individuale de muncă sau, după caz, a documentului echivalent acestuia, precum și punerea la dispoziția lucrătorului român a contractului, înainte de plecarea acestuia din România;

2. Verificarea respectării de către agenții de plasare a prevederilor Hotărârii 384/2001 pentru aprobare Normelor Metodologice de aplicare a legii cu modificările și completările ulterioare

- respectarea prevederilor articolului 2² și articolului 2³.

CAMPANIE NAȚIONALĂ pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Activități ale altor organizații n.c.a (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) – Cod CAEN 9499 și Activități de servicii – suport combinate (Servicii administrare Clădiri) - cod CAEN 8110.

Această campanie s-a derulat în perioada 11.12 - 12.12.2025.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 2 controale.

În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:

1. Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare referitoare la:

- articolul 10 - articolul 16 și 16¹ - încheierea contractului individual de muncă;

- articolul 15² – munca subdeclarată;

- articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;

- articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;

- articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;

- articolul 135 - repausul zilnic;

- articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;

- articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;

2. Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților cu modificări și completări ulterioare, respectiv din Hotărârea 295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților – REGES –ONLINE cu modificările și completările ulterioare;

3. Hotărârea 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut garantat în plată

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.

În anul 2025, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 1355 controale având ca obiectiv identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

Cu ocazia controalelor au fost identificați 40 angajatori care folosea la muncă 99 cazuri de muncă nedeclarată. Aceștia au fost sancționați cu amenzi în valoare de 1.730.000 lei.

Cu ocazia controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă în anul 2025 au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale pentru muncă subdeclarată, în cuantum de 78.000 lei

Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați cu modificări și completări ulterioare.

În cadrul acțiunilor de control curente efectuate în anul 2025 angajatorii au fost informați cu privire la dispozițiile legale în vigoare privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, fiind informați în mod expres cu privire la prevederile articolului 10 alineatele 8 și 9 din Legea 202/2002 Republicată cu modificările și completările ulterioare prin care se stabilesc drepturile pe care le au salariații care revin la muncă: "la încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități, a concediului paternal sau a concediului de îngrijitor, salariații/salariații au dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței. La revenirea la locul de muncă în condițiile prevăzute la alineatul (8), din Legea 202/2002 Republicată cu modificările și completările ulterioare salariații/salariații au dreptul la un program de reintegrare profesională, a cărui durată este prevăzută în regulamentul intern de organizare și funcționare și nu poate fi mai mică de 5 zile lucrătoare.

Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Pe parcursul anului 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a organizat trimestrial ședințe ale Consiliului Consultativ Tripartit. Scopul acestor întâlniri a fost asigurarea unui cadru transparent de comunicare între autoritatea de control, organizațiile sindicale și patronale reprezentative.

În cadrul Consiliului Consultativ Tripartit organizat la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj nu au fost înregistrate solicitări de intervenție sau sesizări din partea partenerilor sociali. În absența instituția noastră a continuat activitatea de prevenție și informare, asigurând partenerii sociali de întreaga disponibilitate pentru verificarea oricăror aspecte ce vor fi semnalate ulterior în grupurile de lucru.

Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au fost intensificate acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor privind obligativitatea înregistrării și utilizării platformei REGES-ONLINE.

Toți angajatorii care s-au prezentat la sediul instituției în această perioadă au beneficiat de îndrumări punctuale, cu accent pe importanța utilizării aplicației REGES-ONLINE, avantajele digitalizării proceselor de evidență a salariaților și a sancțiunilor prevăzute de legislația în vigoare în caz de neconformare.

De asemenea, în cadrul tuturor controalelor desfășurate în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au purtat discuții cu angajatorii și reprezentanții acestora cu privire la respectarea obligațiilor legale privind înregistrarea în platforma REGES-ONLINE.

Salariați din cadrul instituției au avut o întrunire cu membrii Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din județul Gorj. Participanții au manifestat un interes crescut față de subiect, majoritatea fiind deja implicați direct în gestionarea registrului salariaților pentru mai mulți angajatori. În cadrul acestor întruniri s-au oferit informații concrete și aplicate, cu exemple din practică iar o parte dintre participanți au solicitat sprijin suplimentar din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj pentru obținerea accesului în platforma REGES-ONLINE.

Totodată, au fost transmise angajatorilor scrisori de notificare, întocmite în scop informativ și preventiv, prin care se recomandă consultarea și respectarea integrală a legislației în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și al supravegherii pieței. Aceste notificări includ și informații relevante referitoare la utilizarea platformei REGES-ONLINE.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Pentru o mai bună informare a opiniei publice, a fost redactat un comunicat de presă transmis către mass-media locală. Comunicatul a fost publicat și pe pagina oficială de Facebook, precum și pe site-ul instituției.

Pe pagina oficială de Facebook a instituției au fost, de asemenea, preluate și distribuite materiale de informare privind mediatizarea platformei REGES-ONLINE, elaborate de forurile ierarhic superioare.

Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

Atât în cadrul acțiunilor de control curente cât și la sediul instituției, angajatorii și salariații au fost informați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

Astfel, aceștia au fost informați despre faptul că la solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, angajatorii sunt obligați să îi elibereze acestuia copii ale documentelor existente în dosarul personal, în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării.

Documentele sunt eliberate în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către reprezentantul legal al angajatorului sau de persoana împuternicită de angajator.

La încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din Registru, certificat prin semnătură, în condițiile legii.

La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, angajatorii sunt obligați să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezultă din Registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la data solicitării.

Acțiuni de promovare a negocierii colective.

În cadrul Campaniei naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii numărul 367/2022, privind Dialogul Social, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a întreprins o serie de acțiuni de informare a angajatorilor din grupul țintă, astfel:

- inspectorii de muncă, potrivit domeniilor de competență, au întreprins acțiuni de informare și conștientizare promovând negocierea colectivă, prin sublinierea principalelor beneficii ale negocierii colective atât pentru angajatori, cât și pentru angajați/lucrători cu ocazia efectuării controalelor, dar și la sediul instituției, fiind înmânate totodată pliante în care se regăsesc informații referitoare la negocierea colectivă;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- în anul 2025 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, au urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă în baza Legii 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, au efectuat un număr de 391 controale, fiind dispuse 108 măsuri de remediere a deficiențelor. Totodată pentru deficiențele constatate cu privire la faptul că angajatorii nu a inițiat negocierea colectivă la nivel de unitate au fost aplicate amenzi în valoare totală de 1.000.000 lei.

De asemenea, instituția noastră a transmis scrisori de informare către angajatorii din grupul țintă cu sediul pe raza județului Gorj, prin care aceștia au fost informați cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă și efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective. Totodată, au fost transmise și notificări angajatorilor din unitățile care au în derulare contracte colective de muncă înainte de expirarea perioadei de valabilitate a acestora, în vederea demarării de noi negocieri colective. Același tip de informații au fost comunicate și angajaților/lucrătorilor prezenți la sediul instituției noastre.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a organizat la sediul instituției întruniri cu reprezentanții angajatorilor din grupul țintă, la care au fost prezentate avantajele negocierii și încheierii Contractelor Colective de Muncă.

În cadrul Campaniei Naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii numărul 367/2022, privind Dialogul Social, cu modificările și completările ulterioare, Instituția noastră a mediatizat în presa locală obiectivele acesteia, care se regăsesc și pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, putând fi accesate de orice persoană interesată.

În conformitate cu prevederile Legii 367/2022 – dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, au fost verificate și înregistrate 185 Contracte colective de muncă și 16 acte adiționale la contractele colective de muncă în vigoare, numărul total al contractelor colective de muncă active la nivelul județului Gorj, la sfârșitul lunii decembrie 2025, fiind de 430.

În perioada 01.01 – 31.12.2025, au existat 18 cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă, întrucât părțile semnatare nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile articolului 113, alineatul (1) din Legea 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

Toate contractele colective de muncă și actele adiționale de modificare a unor clauze la contractele colective de muncă în vigoare au fost înregistrate în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- Columbo în termenul stabilit prin Metodologia privind utilizarea sistemului informatic de monitorizare și control – SIAMC, transmisă de către Inspecția Muncii.

De asemenea, în anul 2025, au fost eliberate pentru sindicate 5 dovezi de depunere a dosarului la instituția noastră, în vederea obținerii reprezentativității la nivel de unitate, conform prevederilor articolului 56, alineatul (6), din Legea 367/2022 – dialogul social, cu modificările și completările ulterioare. Totodată, s-a înregistrat o solicitare din partea unei federații patronale privind certificarea numărului de salariați, în conformitate cu prevederile articolului 80 punctul A, litera (e) din același act normativ.

Acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor.

Inspectorii de muncă au informat, atât cu ocazia efectuării controalelor inopinate în teren, cât și la sediul instituției noastre toate persoanele care doreau relații referitoare la munca în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a obligațiilor angajatorilor de a le comunica, în timp util, informații referitoare la: durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate, moneda în care vor fi plătite drepturile salariale, precum și modalitățile de plată, prestațiile în bani. Persoanele interesate să desfășoare activitate în străinătate au fost informate și cu privire la condițiile de climă, reglementările principale din legislația muncii din acea țară, obiceiurile locului a căror nerespectare le-ar pune în pericol viața, libertatea sau siguranța personală, condițiile de repatriere a lucrătorului, după caz.

Împreună cu reprezentanții Biroului pentru Imigrări al județului Gorj s-au derulat acțiuni în cooperare având ca obiective verificarea angajatorilor de pe raza județului care au angajați cetățeni străini. De asemenea, în perioada 06-12.10.2025 s-a desfășurat împreună cu reprezentanții Biroului pentru Imigrări al județului Gorj campania de informare a angajatorilor care au angajați cetățeni străini și a celor interesați cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori.

VII. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj a fost asigurată de inspectorii de muncă având atribuții

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

conferite de Legea 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de verificare și aplicare a prevederilor Legii 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii de Guvern 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii de Guvern 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților – REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare a Legii 367/2022 – dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, a Legii 52/2011 – privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă în vederea îndeplinirii acțiunilor din programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, precum și al Inspecției Muncii.

Concomitent cu acțiunile desfășurate împreună cu Serviciul Control Relații de Muncă, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă informează în permanență persoanele interesate cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii numărul 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, subliniind caracterul ocazional al muncii prestate de zilieri și interdicția utilizării acestora pentru activități neocasionale.

Începând cu data de 25.07.2020, conform Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și a înregistrărilor care se efectuează în acesta, aprobată prin Ordinul 1140/13.07.2020, beneficiarii de lucrări au obligația de a înființa, completa și transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În vederea înființării Registrului, Beneficiarul obține numele de utilizator și parola de la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul.

În anul 2025, au fost eliberate 18 credențiale pentru beneficiarii de lucrări care desfășoară activități cu zilieri.

Principalele domenii de activitate în care s-au desfășurat activități ocazionale cu zilieri au fost: silvicultură cu excepția exploatărilor forestiere, restaurante, activități de alimentație (catering) pentru evenimente, agricultură, vânătoare și servicii anexe etc.

La nivelul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, în anul 2025, au fost preluate electronic, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, un număr de 624

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg. Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

registre generale de evidență a salariaților și au fost eliberate angajatorilor un număr de 236 parole în vederea transmiterii datelor din registru on-line.

De asemenea, în aceeași perioadă, au fost comunicate, în baza prevederilor Hotărârii de Guvern 905/2017, cu modificările și completările ulterioare, 80 notificări privind încheierea de contracte de prestări de servicii pentru completarea și transmiterea datelor în registru și 79 încetări ale contractelor.

La cererea persoanelor fizice și juridice, au fost eliberate, în condițiile legii, răspunsuri pentru 714 solicitări de eliberare certificate/rapoarte cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a asigurat schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, conform prevederilor articolului 11, alineatul (1) din Hotărârea de Guvern 905/2017 – privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în cursul anului 2025, s-au înregistrat 1430 solicitări din partea organelor de cercetare penală, instanțelor de judecată, organelor fiscale, executorilor judecătorești etc, de furnizare de informații pentru aproximativ 50.000 de persoane, precum și date referitoare la diferite categorii de angajatori.

Alte activități specifice

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă au efectuat prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă, la cererea persoanelor fizice, în condițiile prevăzute de Ordinul numărul 826/2014, privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii, în anul 2025, fiind eliberate 65 adeverințe privind activitatea desfășurată la angajatorii privați din județul Gorj până la data de 31.12.2010 (data abrogării prevederilor Legii 130/1999 și ale Decretului 92/1976), în baza documentelor existente în arhiva instituției.

Totodată, în perioada 01.01.2025-31.12.2025, s-au înregistrat 70 informări ale angajatorilor care desfășoară muncă de noapte și au fost eliberate din arhiva instituției 899 carnete de muncă titularilor acestora.

Tot în anul 2025 au fost trimise către angajatori 588 scrisori de notificare întocmite în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a consulta și de a respecta legislația în domeniul relațiilor de muncă.

Conform obligațiilor prevăzute de actele normative în vigoare, s-au arhivat documentele depuse de angajatori cum ar fi: contractele colective de muncă și documentația care a stat la baza întocmirii acestora; cererile privind solicitările din partea petenților precum și răspunsurile la acestea, adeverințele

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

de vechime întocmite și eliberate la cererea solicitanților, certificatele întocmite și eliberate la cererea solicitanților, adresele de solicitare eliberare parole pentru transmiterea electronică a registrului general de evidență a salariaților și documentația aferentă acestora, etc.

Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă și Serviciul Control Relații de Muncă în permanență colaborează cu celelalte compartimente din cadrul instituției, în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

VIII. RAPORTUL DE ACTIVITATE PE ANUL 2025 PENTRU COMPARTIMENTELE CONTROL SECURITATE SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ȘI SUPRAVEGHEREA PIETEI.

În anul 2025, Compartimentele Control Securitate și Sănătate în Muncă și Supravegherea Pieței, din cadrul Inspectoratului Teritorial De Muncă Gorj și-a desfășurat activitatea specifică în domeniu, cu un număr de 8 inspectori de muncă.

Controalele au vizat și conștientizarea angajatorilor privind respectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, creșterea gradului de securitate în muncă în unitățile din toate ramurile de activitate, prioritare fiind unitățile cu nivel ridicat de risc.

Acțiunile din programul cadru au fost realizate în baza tematicilor transmise de Inspecția Muncii.

I. Indicatori în domeniul securității și sănătății în muncă:

Numar controale – 609;

Numar angajatori controlati – 568;

Numar neconformitati constatate -293;

Numar masuri dispuse – 293;

Numar amenzi 334;

Valoare amenzi 1985000 lei;

Numar echipamente de munca sistate – 0;

Numar sistari activitate -1.

SANCTIUNI APLICATE

În anul 2025 au fost aplicate un numar de 334 sanctiuni la un numar de 220 angajatori.

Analiza fondului de timp

Fondul de timp total a fost de 1724 zile.

a) Activitatea de îndrumare și control

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Activitatea de îndrumare și control privind securitatea și sănătatea în muncă s-a concretizat în acțiuni de control preventiv și control tip campanie. În acest scop s-au consumat 653 de zile, reprezentând 45% din fondul de timp disponibil.

Controalele preventive au vizat cu precădere următoarele activități din economia județului: producerea energiei electrice, minerit, silvicultură, transport și distribuție energie electrică, construcții de mașini, confecții metalice, construcții, extracție petrol, transporturi terestre de mărfuri și călători, comerț, spălătorii auto, prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei, fabricarea produselor din cauciuc, societăți de protecție și pază, sănătate, învățământ, bănci și asigurări.

b) Cercetare evenimente și accidente de muncă

În anul 2025 au fost cercetate 13 evenimente: 5 accidente în afara muncii, 3 accidente de muncă mortale, 1 accident de muncă cu invaliditate declarată și 3 accidente colective și un incident periculos. Au fost avizate un număr de 165 de dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de către angajatori și au fost respinse 14 dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de către angajatori. Activitatea s-a derulat pe parcursul a 495 de zile, reprezentând 35 % din fondul de timp disponibil.

c) Solicitări pentru participarea la efectuarea determinărilor de noxe profesionale, autorizări și sesizări
Pentru lucrări de birou (soluționare sesizări și reclamații, etc.) au fost consumate 274 zile, reprezentând 19 % din fondul total de timp.

d) Concedii de odihnă / medicale

În anul 2025 s-au înregistrat 52 zile de concediu medical și 235 zile de concediu de odihnă, adică 0,3 % și respectiv 13 % din fondul total de timp.

e) Activitatea desfășurată la sediul Inspectoratului

Lucrările de birou au însumat 274 de zile, reprezentând 19% din fondul de timp disponibil.

f) Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a autorizat / avizat, după caz:

- funcționarea din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii numărul 319/2006 – 21 angajatori.
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii numărul 126/1995 s-au emis :

- 5 vize anuale pentru depozitare materii explozive;
- 5 vize anuale pentru camere de armament ;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg. Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- 6 vize anuale pentru utilizare materii explozive;
- 19 vize anuale pentru detinere si comercializare articole pirotehnice;

Deținerea, utilizarea substantelor de uz fitosanitar - 2 vize anuale;

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

MODUL DE REALIZARE A OBIECTIVELOR DIN PROGRAMUL CADRU DE ACTIUNI AL INSPECTIEI MUNCII PENTRU ANUL 2025

A. CAMPANII NATIONALE

B. ACTIUNI IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

1. Campanie nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum si prevederile legale privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca de angajatorii care desfasoara activitati din domeniile cod CAEN 41, 42, 43, desfasurata pe parcursul anului 2025.

In domeniul constructiilor au fost verificati 64 angajatori cu 1838 salariati. Au fost identificate 55 neconformitati pentru care s-au aplicat masuri de remediere.

Au fost sanctionati 53 angajatori, si au fost aplicate 71 sanctiuni contravenționale din care 71 amenzi in valoare de 445000 lei.

Principalele neconformitati au fost:

schele de lucru necorespunzatoare- fara a fi asigurate masurile de protectie colectiva, in sensul ca lipseau balustrade si nu era podina pe intreaga suprafata de lucru; lucratorii nu purtau echipamentele individuale de protectie necesare desfasurarii activitatii; instruire necorespunzatoare cu riscurile existente la locurile de munca si semnalizare necorespunzatoare.

2. Campanie națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

Concursul judetean a fost organizat in data de 12.04.2025 la care au participat 13 scoli. La concurs au fost 22 profesori participanti si 66 elevi participanti.

La concursul national a participat un liceu reprezentat de 10 elevi si un profesor.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

3. Campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii numărul 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost controlați în vederea verificării modului de respectare a Legii 52/2011, un număr de 14 unități ce au utilizat un număr de 14 zilieri. Au fost constatate 11 neconformități din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 7 angajatori, și au fost aplicate 10 amenzi în valoare de 48500 lei.

4. Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „Agricultura” cod CAEN 01, „Pescuitul și acvacultura” cod CAEN 031 și cod CAEN 032, „Vanatoarea, capturarea cu capcane a vanatului și activități de servicii anexe cod CAEN 017, „Silvicultura și alte activități forestiere” și exploatare forestieră” cod CAEN 021 și cod CAEN 022.

Campania s-a desfășurat în trimestrele II și III din anul 2025.

Au fost verificați 3 angajatori cu 23 salariați. A fost identificată o neconformitate pentru care s-a stabilit o măsură de remediere. A fost sancționat 1 angajator și a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 4000 lei.

5. CAMPANIE NAȚIONALĂ de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi

A fost verificat 1 serviciu extern abilitat.

A fost identificată o neconformitate pentru care s-au aplicat măsuri de remediere. A fost sancționat 1 angajator și a fost aplicată 1 sancțiune contravențională, 1 amendă în valoare de 5000 lei.

6. Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de angajatorii care desfășoară activități din domeniile cod CAEN 41, 42, 43, desfășurată în perioada 18-21 martie 2025.

În domeniul construcțiilor au fost verificați 5 angajatori cu 46 salariați. Au fost identificate 7 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 3 angajatori, și au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi în valoare de 31000 lei.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

7. Campanie nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum si prevederile legale privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca de angajatorii care desfasoara activitati din domeniile cod CAEN 41, 42, 43, desfasurata in perioada 16-20 iunie 2025.

In domeniul constructiilor au fost verificati 8 angajatori cu 40 salariați. Au fost identificate 8 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 6 angajatori, si au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale din care 8 amenzi în valoare de 30000 lei.

8. Campanie nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum si prevederile legale privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca de angajatorii care desfasoara activitati din domeniile cod CAEN 41, 42, 43, desfasurata in perioada 14-19 iulie 2025.

In domeniul constructiilor au fost verificati 8 angajatori cu 67 salariați. Au fost identificate 10 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 7 angajatori, si au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale din care 8 amenzi în valoare de 36500 lei.

9. Campanie nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum si prevederile legale privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca de angajatorii care desfasoara activitati din domeniile cod CAEN 41, 42, 43, desfasurata in perioada 12-18 august 2025.

In domeniul constructiilor au fost verificati 9 angajatori cu 483 salariați. Au fost identificate 9 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 8 angajatori, si au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale din care 10 amenzi în valoare de 52000 lei.

10. Campanie Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind securitate si sanatate in munca de catre angajatorii care desfasoara activitati in domeniile: activitati ale unor organizatii n.c.a. (asociatiile de proprietari care au rol de administrare a proprietatii comune)- COD CAEN 9499 si activitati de servicii – suport combinate (servicii administrare cladiri)- COD CAEN 8110.

Campania s-a desfasurat in perioada 11-12 decembrie 2025.

Au fost verificati 2 angajatori cu 36 salariați. Nu au fost identificate neconformitati.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

11. Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile egale privind securitatea și sănătatea în munca de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Industria Alimentară- cod CAEN 10.

Campania s-a desfășurat în perioada 29.09-03.10.2025.

Au fost verificați 4 angajatori cu 73 salariați.

A fost sancționat 1 angajator, și a fost aplicată 1 sancțiune contravențională, 1 amendă în valoare de 5000 lei.

12. Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă - cod CAEN - 9200, jocuri de noroc.

Campania s-a desfășurat în perioada 13.10 - 17.10.2025.

Au fost verificați 7 angajatori cu 6749 salariați. A fost identificate 9 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 7 angajatori, și a fost aplicată 9 sancțiuni contravenționale, 9 amenzi în valoare de 48000 lei.

13. Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile egale privind securitatea și sănătatea în munca de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile depozitari- cod CAEN 5210 și manipulari, inclusiv activități de curierat-cod CAEN 5224/5320.

Campania s-a desfășurat în perioada 24.11-28.11.2025.

Au fost verificați 8 angajatori cu 160 salariați. Au fost identificate 5 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 4 angajatori și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în valoare de 35000 lei.

14. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial.

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a efectuat un număr de 70 controale, care au vizat controlul implementării prevederilor actelor normative, armonizate cu directivele UE, cu privire la supravegherea pieței.

Au fost verificate un număr de 205 produse industriale care sunt conforme.

Datele despre echipamentele verificate, producătorii, importatorii și distribuitorii acestora, au fost introduse în baza de date a Inspecției Muncii.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

15. Campanie nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind securitatea si sanatatea in munca de angajatorii care desfasoara activitati in domeniile hoteluri si alte activitati de cazare, restaurante si alte activitati de servicii de alimentatie cod CAEN 55 si 56, desfasurata in perioada 21-26.07.2025.

Au fost verificati 14 angajatori cu 128 salariați. Au fost identificate 5 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 4 angajatori, si au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în valoare de 17500 lei.

16. Campanie nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind securitatea si sanatatea in munca de angajatorii care desfasoara „activitati de investigatie si protectie” cod CAEN 80, desfasurata in perioada 08 iunie 2025.

Au fost verificati 8 angajatori cu 2776 salariați. Au fost identificate 5 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 4 angajatori, si au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în valoare de 35000 lei.

B. ACTIUNI IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

1. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

Au fost identificate angajatorii care vor fi implicați în acțiune și au fost transmise chestionare la un numar de 60 de angajatori, ce aveau 1023 de lucratori.

Au fost verificati 30 angajatori cu 600 salariați. Au fost identificate 15 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 14 angajatori si au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale din care 14 amenzi în valoare de 75000 lei.

2. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite.

In judetul Gorj exista o singura unitate ce are incadrate locuri de munca in conditii deosebite, Directia Sanitara Veterinara si pentru siguranta Alimentelor Gorj.

Unitatea are incadrate in conditii deosebite 16 locuri de munca si are elaborat plan de prevenire și protecție pentru locurile de muncă încadrate in condiții deosebite.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

3. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Au fost verificați 2 angajatori cu 322 salariați. Au fost identificate 3 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

A fost sancționat 1 angajator, și au fost aplicată 1 sancțiune contravențională din care 1 amendă în valoare de 10000 lei.

4. Acțiune de control pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

Au fost verificați 2 angajatori și nu au fost identificate neconformități.

5. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției.

A fost verificat 1 angajator cu 538 salariați. A fost identificată 1 neconformitate pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

A fost sancționat 1 angajator, și a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 3500 lei.

6. Acțiunea de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare

Au fost organizate două reuniuni la care au participat: 10 participanți reprezentând angajatorii, 5 participanți reprezentând lucrătorii, 3 participanți reprezentând sindicatele și un lucrător cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă.

7. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă CAEN 05, 07 și 08.

Au fost verificați 8 angajatori și au fost identificate 5 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 4 angajatori, și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în valoare de 34000 lei.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Situația statistică a accidentelor de muncă și/sau a bolilor profesionale declarate și înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj în anul 2025:

A. Accidente de muncă:

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a înregistrat și raportat la Inspekția Muncii București - Birou informare operativă, un număr de 47 accidente de munca, toate acestea cu incapacitate temporară de munca.

B. Boli profesionale:

În anul 2025, la nivelul județului Gorj, s-au semnalat 52 boli profesionale, din care 32 au fost declarate, 10 au fost declarate boli legate de profesie, iar 10 au fost infirmate.

Prezentul document conține 23 file.

Intocmit,

Văcaru Bianca Polina

Consilier Compartimentul Comunicare



