



C.C.R.P./25.02.2025

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au efectuat în perioada 17-21 februarie 2025 un număr de 41 controale care au vizat atât domeniul relațiilor de muncă, cât și domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate 33 sancțiuni contravenționale în valoare de 179.500 lei. Pentru neconformitățile constatate în urma controalelor, inspectorii de muncă au dispus 134 măsuri obligatorii în vederea intrării în legalitate.

Inspectorii de muncă au constatat multiple neconformități, printre care includerea unor clauze contrare prevederilor legale în contractele individuale de muncă, lipsa evidențierii orelor de început și de sfârșit ale programului de lucru, precum și transmiterea incorectă sau incompletă a datelor în registrul general de evidență a salariaților (REVISAL). De asemenea, au fost identificate deficiențe precum neprezentarea documentelor solicitate în cadrul controalelor, neînregistrarea sporurilor în REVISAL, neeliberarea adeverinței de vechime și a extrasului REVISAL la încetarea raporturilor de muncă, stabilirea unor salarii de bază sub nivelul minim brut garantat în plată pentru sectorul construcțiilor și neacordarea repausului săptămânal conform legislației în vigoare.

Romanescu George Octavian, Inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Munca Gorj: „Neprezentarea documentelor solicitate de către inspectorii de muncă în cadrul controalelor constituie o încălcare a obligațiilor legale ale angajatorilor și obstrucționează activitatea de verificare a respectării drepturilor salariaților. Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj tratează cu maximă seriozitate astfel de situații, iar angajatorii care refuză să pună la dispoziția inspectorilor de muncă documentele necesare efectuării controlului riscă sancțiuni contravenționale cuprinse între 5.000 și 10.000 de lei, conform prevederilor legale în vigoare.”

Compartimentul Comunicare