

# **Specificații Tehnice**

## **privind întocmirea și transmiterea Registrului General de Evidență a Salariaților (REGES )**

**versiunea 3.0**

**7 aprilie 2023**

## Evidența versiunilor

Versiune	Data	Tip	Autor	Observații
2.0	01.07.2011	Release document	Inspecția Muncii	Versiunea publicată pentru consultări publice
2.1	25.07.2011	Release document	Inspecția Muncii	Specificațiile publice au fost completate cu observațiile angajatorilor transmise în etapa de consultări publice aferente perioadei 1 iulie 2011 – 14 iulie 2011.
2.2	03.08.2011	Release document	Inspecția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate cu propuneri și observații transmise de angajatori în prima etapă a consultărilor publice aferente aplicației Revisal (1 august 2011 – 3 august 2011).
2.3	15.08.2011	Release document	Inspecția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate cu propuneri și observații transmise de angajatori în etapa consultărilor publice aferente aplicației Revisal (3 august 2011 – 8 august 2011).
2.4	25.11.2011	Release document	Inspecția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate pentru a reflecta modificările efectuate la nivelul registrului electronic de salariați, în primul rând ca urmare a aplicării prevederilor H.G.1105/2011, OMMFPS nr. 1832/856/ 08.08.2011, dar și a observațiilor și sugestiilor primite de la angajatori în perioada 15 august 2011 – 1 noiembrie 2011.
2.5	15.03.2016	Release document	Inspecția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate pentru a reflecta modificările efectuate la nivelul registrului electronic de salariați, în primul rând ca urmare a introducerii unor funcționalități

Versiune	Data	Tip	Autor	Observații
				noi dedicate înregistrării unor situații de modificare de contract netratate prin versiunile anterioare ale sistemului de registru (transfer de întreprindere conform Legii nr. 67/2006, schimbare loc de muncă la altă entitate a angajatorului și schimbare gestiune registru), precum și corectării înregistrărilor de salariat și/sau contract adăugate în mod eronat în registrul unui angajator, prin radiere.
2.6	26.04.2016	Release document	Inspekția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate pentru a reflecta modificările efectuate la nivelul registrului electronic de salariați, pentru a revizui conținutul nomenclatoarelor privind temeiurile de suspendare și de încetare.
2.6.1	23.05.2016	Release document	Inspekția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate pentru a detalia și exemplifica regulile de înregistrare a radierii pentru contracte și salariați
2.7	25.11.2016	Release document	Inspekția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate pentru a completa nomenclatorul temeiurilor de suspendare
2.7.1	24.11.2017	Release document	Inspekția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate pentru a detalia elementul UploadId din Structura Header
2.8	26.04.2019	Release document	Inspekția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate pentru a reflecta modificările la nivelul structurii și conținutului nomenclatoarelor de: ocupații, sporuri, indemnizații și alte adaosuri uzuale - predefinite, temeiuri de

Versiune	Data	Tip	Autor	Observații
				suspendare, tipuri de contracte de muncă și salariați apatrizi, precum și implementarea unor noi funcționalități cu privire la transferul individual în cadrul sistemului bugetar în baza Legii nr. 153/2017, detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale, înregistrarea salariaților cetățeni străini non-UE/SEE și înregistrarea unui al doilea contract cu normă întreagă pentru un salariat care are deja un contract cu normă întreagă suspendat.
2.9	21.12.2020	Release document	Inspecția Muncii	Specificațiile tehnice au fost actualizate pentru a reflecta modificările efectuate la nivelul registrului electronic de salariați, pentru a revizui conținutul nomenclatoarelor privind ocupațiile și tipurile de contract, de normă de contract, de durată timp de muncă.
3.0	07.04.2023	Release document	Inspecția Muncii	<p>Specificațiile tehnice au fost actualizate pentru a reflecta modificările efectuate la nivelul registrului electronic de salariați, pentru a revizui conținutul nomenclatoarelor privind ocupațiile, precum și a nomenclatorului Naționalitate, ca urmare a retragerii Regatului Unit al Marii Britanii din Uniunea Europeană.</p> <p>Posibilitatea de înregistrare a oricâtor contracte suspendate, indiferent de normă, pentru un salariat, la același angajator.</p> <p>Corecție an Copyright ITM</p>

# Cuprins

<b>Specificații Tehnice</b> .....	1
<b>Evidența versiunilor</b> .....	2
Cuprins .....	5
<b>Introducere</b> .....	8
<b>7 aprilie 2023 Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES</b> .....	8
<b>21 decembrie 2020 Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES</b> .....	15
<b>26 aprilie 2016 Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES</b> .....	16
<b>25 noiembrie 2011 Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES</b> .....	23
<b>15 august 2011 Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES</b> .....	24
<b>Cadrul legal</b> .....	25
<b>Obiectiv</b> .....	26
<b>Dicționar de termeni</b> .....	27
Procedura de transmitere a registrului general de salariați .....	28
Structura registrului general de salariați în format XML.....	29
Exemplu de registru de salariați în format XML .....	30
Descrierea structurii registrului de salariați în format XML.....	32
<b>Nomenclatoare</b> .....	56
Listă nomenclatoare proprii soluției .....	56
<b>Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții</b> .....	57
<b>ANEXE</b> .....	58
Anexa 1 - Nomenclator cetățenii .....	58
Anexa 2 - Nomenclator naționalități .....	58
Anexa 3 - Nomenclator categorie angajator .....	63
Anexa 4 - Nomenclator privind forma de organizare .....	63
Anexa 5 - Nomenclator privind formele juridice .....	65
Anexa 6 - Nomenclator privind tipurile de acte de identitate .....	65
Anexa 7 - Nomenclator privind tipurile de aviz de angajare .....	66
Anexa 8 - Nomenclator privind tipurile de contracte de muncă .....	66
Anexa 9 - Nomenclator privind tipurile de durată .....	66
Anexa 10 - Nomenclator privind tipurile de norme .....	66
Anexa 11 – Nomenclator privind stările unui contract de muncă.....	66
Anexa 12 – Nomenclator privind temeiurile legale de suspendare.....	67

Anexa 13 – Nomenclator privind temeiurile legale de reactivare.....	68
Anexa 14 – Nomenclator privind tipul de societate.....	68
Anexa 15 – Nomenclator privind forma de proprietate .....	68
Anexa 16 – Nomenclator privind excepțiile de la precizarea datei de sfârșit a contractului pe perioadă determinată.....	68
Anexa 17 – Nomenclator privind temeiurile legale de încetare.....	69
Anexa 18 – Nomenclator județe.....	70
Anexa 19 – Nomenclator privind durata timpul de muncă .....	71
Anexa 20 - Nomenclator privind repartizarea timpului de muncă.....	71
Anexa 21 - Nomenclator privind sporurile uzuale.....	71
Anexa 22 - Nomenclator privind tipurile de intervale de repartizare a timpului de muncă.....	74
Anexa 23 – Nomenclator privind tipurile de acte de identificare ale unui angajator persoană fizică .....	74
Anexa 24 – Nomenclator privind tipul de spor, indemnizație sau alt adaos.....	74
Anexa 25 – Exemplu pentru un contract în starea activ.....	74
Anexa 26 – Exemplu pentru un contract în starea suspendat.....	75
Anexa 27 – Exemplu pentru un contract în starea detașat .....	76
Anexa 28 – Exemplu pentru un contract în starea încetat.....	77
Anexa 29 – Exemplu pentru un contract în starea reactivat.....	78
Anexa 30 – Exemplu de contract completat cu salariu si sporuri .....	79
Anexa 31– Exemplu de contract completat cu repartizarea timpului de muncă.....	80
Anexa 32 – Exemplu de angajator de tip persoană juridică.....	81
Anexa 33 – Exemplu de angajator de tip persoană fizică .....	81
Anexa 34 – Exemplu de salariat de naționalitate român.....	82
Anexa 35 – Exemplu de salariat având altă naționalitate decât român .....	82
Anexa 36 – Exemplu de raportare a modificării CNP-ului unui salariat .....	83
Anexa 37 – Exemplu de raportare a modificării datei și numărului unui contract al salariatului.....	83
Anexa 38 – Exemplu de raportare a doi salariați, dintre care, unul cetățean român și unul cetățean străin, al unui stat membru UE.....	84
Anexa 39 – Exemplu de contract activ nedeterminat cu sporuri .....	85
Anexa 40 – Exemplu de contract determinat suspendat în timpul detașării .....	86
Anexa 41 – Exemplu de contract de ucenicie la locul de munca.....	87
Anexa 42 – Exemplu de contract de munca la domiciliu.....	88
Anexa 43 – Exemplu de contract de munca temporară.....	89
Anexa 44 – Exemplu de contract activ determinat fără sporuri.....	90

Anexa 45 – Exemplu de contract determinat având specificată o excepție de completare a datei de sfârșit a contractului .....	91
Anexa 46 – Exemplu de registru complet pentru un angajator (persoană juridică), având salariați de naționalități diferite Română, UE, nonUE .....	92
Anexa 47 – Exemple de validări .....	96
Anexa 48 - Nomenclator privind salariații apatrizi.....	113
Anexa 49 - Nomenclator privind tipul de mutare .....	113
Anexa 50 – Exemplu de contract în starea mutat (tip mutare transfer).....	114
Anexa 51 – Exemplu de contract în starea activa, preluat prin mutare (transfer).....	114
Anexa 52 – Exemplu de salariat radiat, cu contract radiat.....	115
Anexa 53 – Exemplu de salariat cu doua contracte de munca la acelasi angajator .....	116

## Introducere

Secțiunea introductivă a prezentului document organizează informații generice relevante pentru gestionarea corespunzătoare a documentului, a tipurilor de modificări apărute în soluția tehnică adoptată de Inspekția Muncii precum și a cadrului legal care a stat la baza proiectării sistemului REGES .

**7 aprilie 2023**

**Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES**

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
Actualizarea nomenclatorului COR	Actualizarea Clasificării Ocupațiilor din România, în conformitate cu Ordinele de modificare și completare a Clasificării Ocupațiilor din România - nivel de ocupație emise de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Institutul Național de Statistică nr. : 38/11.01.2022 – 82/31.01.2022, 644/07.04.2022 – 351/19.04.2022, 1348/25.08.2022 – 784/29.08.2022, 1.364/29.08.2022 – 1.383/01.09.2022, 1.988/12.10.2022 - 1.527/26.10.2022 și 42/04.01.2023 - 8/06.01.2023	16.02.2023	Alinierea cu prevederile ordinelor de modificare și completare a Clasificării ocupațiilor din România emise de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Institutul Național de Statistică
Transmiterea mai multor contracte de muncă cu normă întreagă în starea <i>suspendat</i> , ale unui salariat, la același angajator	Pentru un salariat, pot fi înregistrate la același angajator și pot fi transmise oricâte contracte de muncă în starea <i>suspendat</i> , indiferent de normă (respectând temeiurile și regulile de suspendare).	25.11.2022	Asigurarea posibilității de transmitere a fișierelor de actualizare a registrului de către angajatorii cu salariați care au mai multe contracte de muncă cu normă întreagă în starea <i>suspendat</i>
Actualizarea nomenclatorului Nationalitate	Nomenclatorul naționalității a fost modificat (pentru Marea Britanie, tipul de cetățenie a fost	01.01.2021	În urma retragerii Regatului Unit al Marii Britanii din Uniunea Europeană, începând cu 01.01.2021, Marea Britanie și-a

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
	modificat din UE/SEE în non-UE/SEE).		schimbat statutul în relația cu statele UE, inclusiv cu România, din stat UE în stat terț
Modificare salariați activi Marea Britanie	<p>Pentru salariații din Marea Britanie activi (cel puțin un contract activ/suspendat/detașat) identificați cu <i>Alt tip act identitate</i> (tip neacceptat pentru <i>Altă Cetățenie</i>), este necesar să se înregistreze identitatea prin pașaport / carte de rezidență sau permis de ședere (tipuri de acte de identitate acceptate pentru <i>Altă Cetățenie</i>). Pentru salariații inactivi nu sunt necesare modificari.</p> <p>Obs. În aplicația Revisal, pentru salariații din Marea Britanie activi, la trecerea la versiunea 6.0.9, tipul de act de identitate se modifică automat în <i>Pasaport</i>.</p> <p>Pentru salariații din Marea Britanie activi (cel puțin un contract activ/suspendat/detașat) este necesară înregistrarea datelor referitoare la <i>avizul de muncă</i>. Pentru salariații inactivi nu sunt necesare modificări.</p> <p>Obs. În aplicația Revisal, pentru salariații din Marea Britanie activi, la trecerea la versiunea 6.0.9, se atribuie automat avizul de tip <i>Excepție</i>.</p>	01.01.2021	Alinierea cu normele legislative impuse de retragerea Marii Britanii din Uniunea Europeana.

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
<p>Modificare Angajatori Marea Britanie</p>	<p>Categorie angajator <i>Persoană fizică</i>, 1) Forma juridică <i>Persoană Fizică</i>: Este necesară modificarea tipului de act de identificare (ActIdentitatePF) din <i>Pașaport sau Alt act identitate</i> în <i>Pașaport</i> (singurul tip acceptat pentru angajatori persoane fizice cetățeni din țări terțe) Obs. În aplicația Revisal, pentru angajatori persoane fizice cetățeni din Marea Britanie, la trecerea la versiunea 6.0.9, se modifică automat tipul actului de identificare din <i>Nr. pasaport/Act identitate</i> în <i>Nr. pasaport</i>. În sistemul REGES nu va mai fi posibilă depunerea unui angajator cu forma juridică <i>Persoana Fizica</i> pentru cetățenid in Marea Britanie, cu tip act <i>Pașaport sau Alt act identitate</i>. Se va accepta numai tip act de identificare <i>Pașaport</i> și se va completa <i>Nr. pasaport</i>. Notă : pentru a efectua depunerea registrului, este necesar ca angajatorul cu forma juridică <i>Persoană Fizică</i>, cetățean din Marea Britanie să facă upgrade la versiunea 6.0.9, atât în privința aplicației Revisal, cât și în privința aplicației proprii de gestionare a registrului.</p>	<p>28.11.2022</p>	<p>Alinierea cu normele legislative impuse de retragerea Marii Britanii din Uniunea Europeana.</p>

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
	<p>2) Formele juridice  <i>Persoană fizică autorizată /</i>  <i>Întreprindere familială /</i>  <i>Întreprindere individuală</i> : deoarece pentru acestea nu există posibilitatea ca angajatorul să fie cetățean din țări terțe, în sistemul REGES/REVISAL v6.0.9, nu vor mai putea depune registrul angajatori cu formele juridice de mai sus, cetățeni din Marea Britanie.</p> <p>Pentru a asigura continuitatea angajatorilor cu această formă juridică, cetățeni din Marea Britanie care există în sistemul REGES/REVISAL v6.0.9, există posibilitatea de a se opera o eventuală modificare de titular, din România sau dintr-o țară UE/SEE sau Confederația Elvețiană.</p> <p>Obs : În aplicația Revisal, pentru angajatori cu formele juridice de mai sus, cetățeni din Marea Britanie, la trecerea la versiunea 6.0.9, cetățenia rămâne necompletată, țara rămâne completată ca Marea Britanie și există validare blocantă la salvare și la export rvs, astfel fiind lăsată posibilitatea de a se opera o eventuală modificare de titular, din România sau dintr-o țară UE/SEE sau Confederația Elvețiană.</p> <p>Notă: Pentru perioada</p>		

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
	<p>de tranziție, în care se acceptă depuneri de registru din versiunea 6.0.8 a aplicației Revisal, sistemul REGES va accepta depunerile angajatorilor cu formele juridice Persoană fizică autorizată / Întreprindere familială / Întreprindere individuală pentru cetățeni din Marea Britanie. Odată cu trecerea la versiunea 6.0.9 a aplicației Revisal, angajatorii cu formele juridice Persoană fizică autorizată / Întreprindere familială / Întreprindere individuală cu titulari cetățeni din Marea Britanie, nu mai pot genera și transmite registrul.</p> <p>3) Forma juridică <i>Profesie exercitată în baza unor legi speciale</i> Este necesară modificarea tipului de act de identificare (ActIdentitatePF) din <i>CnpCif în Pașaport</i> (tipul acceptat pentru angajatori persoane fizice cetățeni din țări terțe). Obs. În aplicația Revisal, pentru angajatori cu forma juridică <i>Profesie exercitată în baza unor legi speciale</i>, cetățeni din Marea Britanie, la trecerea la versiunea 6.0.9, se modifică automat identificatorul din <i>CNP/CIF în Nr.</i></p>		

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
	<p><i>pasaport.</i></p> <p>În sistemul REGES nu va mai fi posibilă depunerea unui angajator cu forma juridică <i>Profesie exercitată în baza unor legi speciale</i>, cetățeni din Marea Britanie, cu tip act de identificare <i>CnpCif</i>. Se va accepta numai tip act de identificare <i>Pașaport</i> și se va completa <i>Nr. pasaport.</i></p>		
<p>Eliminare forme juridice Persoana fizică autorizată / Întreprindere familială / Întreprindere individuală pentru titulari cetățeni din Marea Britanie</p>	<p>Validarea unui fișier de tip .xml de actualizare a registrului unui angajator cu forma juridică Persoana fizică autorizată / Întreprindere familială / Întreprindere individuală al cărui titular este cetățean din Marea Britanie prin aplicația Revisal v6.0.9 eșuează cu mesajul de eroare <i>Urmare BREXIT-ului, angajatorii din categoria persoane fizice din Marea Britanie nu mai pot avea formele juridice Persoana fizica autorizata / Intreprindere familiala / Intreprindere individuala.</i></p> <p>Obs : În aplicația Revisal v6.0.9, pentru angajatori cu forma juridică Persoana fizică autorizată / Întreprindere familială / Întreprindere individuală al cărui titular este cetățean din Marea Britanie, mesajul de respingere la salvare date angajator în urma</p>	01.01.2021	<p>Alinierea cu normele legislative impuse de retragerea Marii Britanii din Uniunea Europeana.</p>

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
	corecției sau modificării datelor angajator / generare registru este același, <i>Urmare BREXIT-ului,</i> <i>angajatorii din</i> <i>categoria persoane</i> <i>fizice din Marea</i> <i>Britanie nu mai pot</i> <i>avea formele juridice</i> <i>Persoana fizică</i> <i>autorizată /</i> <i>Intreprindere familială</i> <i>/ Intreprindere</i> <i>individuală</i>		

NOTĂ : In exemplele din anexe referitoare la contracte, se va considera, pentru elementul <Cor>, versiunea **10**

21 decembrie 2020

Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
Actualizarea nomenclatorului COR	Actualizarea Clasificării Ocupațiilor din România, în conformitate cu Ordinul de modificare și completare a Clasificării Ocupațiilor din România - nivel de ocupație emis de Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Institutul Național de Statistică nr. 1.477/ 12.10.2020 / 1.056/14.10.2020.	20.10.2020	Alinierea cu prevederile ordinelor de modificare și completare a Clasificării ocupațiilor din România emise de Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Institutul Național de Statistică
Nomenclator tipuri de contracte de muncă	Nomenclatorul tipuri de contracte de muncă a fost modificat (adăugare tipuri de contracte de muncă).	29.10.2020	Asigurarea posibilității de înregistrare a clauzei de telemuncă pentru contractele de muncă temporară
Nomenclator tipuri de normă	Nomenclatorul tipuri de normă a fost modificat (adăugare tip de normă).	16.10.2020	Alinierea cu prevederile OUG nr. 132/2020
Nomenclator tipuri de durată timp muncă	Nomenclatorul tipuri de durată timp muncă a fost modificat (adăugare tip durată timp muncă).	16.10.2020	Alinierea cu prevederile OUG nr. 132/2020
Modificare perioadă contract de ucenicie	Perioada contractului de ucenicie va fi acceptată cu durata mai mare sau egală cu 6 luni.	19.03.2020	Alinierea cu prevederile Legii nr. 279/2005 (R) cu modificările și completările ulterioare pentru art. 9 alin. 1
Modificare contracte durată determinată	Perioada unui contract cu durata determinată poate fi de o zi. Data sfârșit contract va accepta și valoarea datei de început contract.	28.08.2020	Remediere deficiență funcționalitate actualizare contract de muncă

26 aprilie 2016

**Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES**

<b>Modificare</b>	<b>Descriere</b>	<b>Data Decizie</b>	<b>Motiv</b>
Actualizarea nomenclatorului COR	Actualizarea Clasificării Ocupațiilor din România, în conformitate cu ordinele de de modificare și completare a Clasificării Ocupațiilor din România - nivel de ocupație emise de Ministerul Muncii și Justiției Sociale nr. 936/12.05.2016, 198/14.02.2017, 1786/09.10.2017, 1635/07.05.2018 (în baza HG nr. 92/2018), 1943/25.07.2018 și 635/07.03.2019.	09.05.2019	Alinierea cu prevederile ordinelor de modificare și completare a Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație emise de Ministerul Muncii și Justiției Sociale nr. 936/12.05.2016, 198/14.02.2017, 1786/09.10.2017, 1635/07.05.2018 (în baza HG nr. 92/2018), 1943/25.07.2018 și 635/07.03.2019
Actualizarea nomenclatorului SIRUTA	Nomenclatorul SIRUTA a fost modificat (denumiri localități).	01.04.2019	Alinierea cu nomenclatorul SIRUTA publicat pe site-ul INS, actualizat la nivelul versiunii de final an 2018
Nomenclator sporuri, indemnizații și alte adaosuri uzuale - predefinite	Nomenclatorul sporuri, indemnizații și alte adaosuri uzuale - predefinite a fost modificat (structura nomenclatorului și adăugare de elemente).	26.02.2019	Preluarea, în sistemul de registru, a informațiilor din contract privind indemnizațiile și alte adaosuri la salariu, pentru alinierea acestuia cu prevederile HG 905/2017, art. 3, al. 2, lit h)
Nomenclator temeieri suspendare	Nomenclatorul temeieri suspendare a fost modificat (adăugare, redenumireși eliminare temeieri).	26.02.2019	Alinierea cu modificările referitoare la suspendarea contractului individual de muncă apărute în legislația muncii

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
			(Legea 53/2003, OUG nr. 111/2010 cu modificările și completările ulterioare etc)
Nomenclator temeuri încetare	Nomenclatorul temeuri încetare a fost modificat (modificare denumire temeii).	26.02.2019	Completarea descrierii temeiurilor de încetare pentru o mai bună conformare cu prevederile legale referitoare la încetarea contractului individual de muncă
Nomenclator tipuri de contracte de muncă	Nomenclatorul tipuri de contracte de muncă a fost modificat (adăugare tipuri de contracte de muncă).	26.02.2019	Alinierea cu modificările de legislație în domeniul muncii: Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă și Legea nr. 189/2018 privind integrarea în muncă, în cadrul instituțiilor publice de la nivel local, a tinerilor dezavantajați
Nomenclator salariați apatrizi	Nomenclatorul salariați apatrizi a fost modificat (modificare tip apatrid).	26.02.2019	Alinierea cu legislația privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (Ordonanța de

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
			Guvern nr. 25/2014 cu modificările și completările ulterioare)
Nomenclator avize de muncă	Nomenclatorul privind avizele de muncă înlocuiește nomenclatorul de tipuri autorizații de muncă. Față de tipurile de autorizații de muncă din versiunile anterioare, care au fost preluate ca tipuri de avize de muncă, au fost adăugate unele tipuri noi și altele au fost eliminate.	26.02.2019	Alinierea cu legislația privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (Ordonanța de Guvern nr. 25/2014 cu modificările și completările ulterioare)
Transfer individual în cadrul sistemului bugetar în baza Legii nr. 153/2017	Începând cu versiunea curentă, prin funcțiunea «Transfer contracte», se pot înregistra atât operațiuni de transfer de întreprindere în baza Legii nr. 67/2006, cât și transferuri individuale în cadrul sistemului bugetar, în baza Legii nr. 153/2017, art. 32.	26.02.2019	Alinierea cu legislația referitoare la transferul individual în cadrul sistemului bugetar (Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice)
Detașare în cadrul prestării de servicii transnaționale	Începând cu versiunea curentă, restricționarea modificării cluzelor contractelor detașate se elimină. De asemenea, se elimină și limita superioară a perioadei inițiale de detașare.	26.02.2019	Alinierea înregistrării detașărilor cu legislația în vigoare referitoare la detașarea contractelor individuale de muncă în privința detașărilor interne și în afara UE-SEE și a

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
			celor în cadrul prestării de servicii transnaționale (Codul muncii, Legea nr. 16/2017)
Înregistrarea unui al doilea contract cu normă întreagă pentru un salariat care are deja un contract cu normă întreagă suspendat	Începând cu versiunea curentă, pe durata suspendării unui contract cu normă întreagă, un salariat poate avea un alt contract cu normă întreagă activ.	26.02.2019	Asigurarea posibilității de înregistrare a unui al doilea contract cu normă întreagă (de exemplu, pentru derularea activității în cadrul unui proiect) pentru un salariat care are deja un contract cu normă întreagă suspendat pe durata noului contract
Nomenclator temeuri de suspendare	Nomenclatorul temeuri de suspendare a fost modificat (adaugări temeuri).	21.04.2016	Revizuirea deciziei de eliminare a unor temeuri de suspendare
Nomenclator temeuri de încetare	Nomenclatorul temeuri de încetare a fost modificat (adaugări temeuri, eliminare temeuri din interfața aplicației).	21.04.2016	Revizuirea nomenclatorului privind temeurile de încetare pe baza articolelor din Codul muncii legate de încetarea contractelor de muncă
Actualizarea nomenclatorului SIRUTA	Localitățile corespunzătoare adresei angajatorului și salariaților vor putea fi transmise folosind nomenclatorul SIRUTA, actualizat la nivel de final an 2015. Începând cu versiunea curentă, localitățile corespunzătoare adresei angajatorului și salariaților vor putea fi transmise folosind atât nomenclatorul SIRUTA în versiunea actualizată la nivelul Legii 86/2010, cât și pe cel adus la zi conform legislației SIRUTA, cu	31.12.2015	Alinierea cu ultima versiune a clasificării, publicată de către INS

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
	ultima modificare introdusă prin Legea 214/2012 și actualizat la nivel de final an 2015, corespunzător postării pe site-ul Institutului Național de Statistică (INS) a clasificării SIRUTA – versiunea SIRUTA_AN_2015.		
Introducerea posibilității de a înregistra un salariat apatrid	Începând cu versiunea curentă, vor putea fi înregistrați salariați apatrizi. Un salariat apatrid poate să fie înregistrat cu drept de ședere în UE sau fără drept de ședere în UE. Pentru un salariat apatrid fără drept de ședere în UE trebuie înregistrate și detaliile aferente unui salariat cu cetățenie non UE.	Decizie internă IM 22.12.2014	Creșterea gradului de acuratețe a înregistrării informațiilor privind identitatea salariaților
Cetățenia unui salariat se va înregistra la nivel de țară de apartenență	Începând cu versiunea curentă, cetățenia unui salariat se va selecta direct la nivel de țară de apartenență, asocierea categoriei (România, UE sau non-UE) făcându-se pe baza informației privind țara. Astfel, la completarea cetățeniei salariatului, se va prezenta pentru selectare întregul nomenclator de naționalități, cu valoarea "România" preselectată..	Decizie internă IM 30.09.2014	Creșterea gradului de acuratețe a înregistrării informațiilor privind identitatea salariaților
Un salariat român se va putea înregistra și cu act de identitate: "Alt tip de act identitate romanesc"	Pentru cetățenii români cu domiciliul în străinătate care lucrează pentru un angajator român fără a avea un domiciliu pe teritoriul României, a fost adăugat ca element de identificare "Alt tip de act identitate romanesc".	Decizie internă IM 16.10.2014	Art.34 din Legea nr.248/2005 privind regimul liberei circulații a cetățenilor români în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.
Pentru un salariat, trebuie precizată țara de domiciliu / reședință	Începând cu versiunea curentă, trebuie precizată țara de domiciliu / reședință a salariatului. Pentru selectarea țării de domiciliu / reședință, se va prezenta întregul nomenclator de naționalități, cu valoarea "România" preselectată.	Decizie internă IM 30.09.2014	Creșterea gradului de acuratețe a înregistrării informațiilor privind identitatea salariaților
Radiere salariat	Începând cu versiunea curentă, un salariat se poate radia. Radierea reprezintă ștergerea logică a unui salariat înregistrat eronat pentru un angajator. Un salariat se poate radia: dacă nu are înregistrat niciun contract sau dacă toate contractele sale au fost în prealabil radiate.	Decizie internă IM 23.10.2014	Soluționarea problemelor din sistemul de registru legate de înregistrările eronate

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
Radiere contract	Începând cu versiunea curentă, un contract se poate radia. Radierea reprezintă ștergerea logică a unui contract înregistrat eronat pentru un salariat. Un contract se poate radia indiferent de starea în care se află.	Decizie internă IM 23.10.2014	Soluționarea problemelor din sistemul de registru legate de înregistrările eronate
Nomenclator temeuri de suspendare	Nomenclatorul temeuri de suspendare a fost modificat (adaugări temeuri, redenumiri temeuri, temeuri care au devenit invalide).	01.02.2014	Modificări și completări ale Codului muncii după intrarea în vigoare a Legii nr. 255/2013 privind punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală
Nomenclator temeuri de încetare	Nomenclatorul temeuri de încetare a fost modificat (adaugări temeuri, redenumiri temeuri).	Decizie internă IM 16.10.2014	Îmbunătățirea explicitării pentru temeurile de încetare preluat conform Codului muncii și adăugarea de temeuri prevăzute de alte acte normative (ex: L448/2006)
Prelungire detașare	Introducere funcționalitate, pentru a permite prelungirea detașării, după perioada inițială de cel mult un an, cu câte 6 luni.	Decizie internă IM 16.10.2014	Creșterea gradului de acuratețe a înregistrării informațiilor privind detașarea contractelor, conform prevederilor Codului muncii, Art. 46, Alin(2)
Corecție reactivare	Introducere funcționalitate de corectare reactivare.	Decizie internă IM 30.10.2014	Creșterea gradului de acuratețe a înregistrării informațiilor privind reactivarea contractelor

<b>Modificare</b>	<b>Descriere</b>	<b>Data Decizie</b>	<b>Motiv</b>
Transfer contracte	Integrarea funcționalității de transfer de întreprindere în condițiile Legii nr. 67/2006.	Decizie internă IM 22.12.2014	Creșterea gradului de rafinare a tipurilor de operațiuni asupra contractelor și stărilor aferente
Schimbare loc de muncă	Schimbare loc de muncă la o altă entitate a angajatorului, cu o identitate fiscală diferită.	Decizie internă IM 22.12.2014	Creșterea gradului de rafinare a tipurilor de operațiuni asupra contractelor și stărilor aferente
Schimbare gestiune registru	Schimbarea unei entități a unei organizații care gestionează datele de registru privind unul sau mai multe contracte cu o altă entitate a aceleiași organizații.	Decizie internă IM 22.12.2014	Creșterea gradului de rafinare a tipurilor de operațiuni asupra contractelor și stărilor aferente

25 noiembrie 2011

**Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES**

<b>Modificare</b>	<b>Descriere</b>	<b>Data Decizie</b>	<b>Motiv</b>
Posibilitatea exprimării sporurilor procentual sau valoric (cuantum)	Începând cu această versiune, sporurile vor putea fi înregistrate și transmise în registrul general de evidență a salariaților atât sub formă de procent cât și valoric (cuantum), în conformitate cu prevederile impuse prin H.G.1105/2011.	10 noiembrie 2011	Alinierea sistemului cu H.G.1105/2011
Includerea nomenclatorului COR compatibil ISCO 08	Începând cu versiunea curentă, funcțiile/ocupațiile contractelor individuale de muncă vor putea fi transmise folosind atât COR compatibil ISCO 88, cât și ISCO 08, până la 1 ianuarie 2012, în conformitate cu prevederile OMMFPS nr.1832/856/08.08.2011. Ulterior acestei date, doar COR compatibil ISCO 08 va fi acceptat pentru transmiterea registrului de salariați.	08 august 2011	Alinierea cu prevederile OMMFPS nr. 1832/856/08.08.2011
Posibilitatea suspendării unui contract individual de muncă pe durata de 1 zi	Începând cu versiunea curentă, a fost extinsă validarea perioadei privind suspendarea unui contract, astfel încât să fie permisă înregistrarea și transmiterea suspendărilor de contracte pentru 1 singură zi.	10 noiembrie 2011	Reevaluare reguli și condiții sistem REGES
Actualizarea modelului pentru înregistrarea și transmiterea salariaților cetățeni străini	Începând cu versiunea curentă a fost actualizat modelul înregistrării salariaților cetățeni străini, în special tratarea situațiilor de excepție privind validarea intervalului de valabilitate a autorizației de muncă.	10 noiembrie 2011	Reevaluare reguli și condiții sistem REGES
Posibilitatea înregistrării contractelor de muncă temporară cu durată nedeterminată	Începând cu versiunea curentă, vor putea fi înregistrate și transmise și contractele de muncă temporară pe durată nedeterminată.	10 noiembrie 2011	Reevaluare reguli și condiții sistem REGES
Actualizarea nomenclatorului privind temeurile de încetare ale CIM	Începând cu versiunea curentă a fost actualizată lista privind temeurile de încetare ale CIM. Vă rugăm consultați Anexa 17 pentru lista actualizată.	10 noiembrie 2011	Reevaluare reguli și condiții sistem REGES

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
Actualizarea nomenclatorului privind temeiurile de suspendare ale CIM	Începând cu versiunea curentă a fost actualizată lista temeiurilor de suspendare ale unui CIM în registrul electronic de salariați	10 noiembrie 2011	Reevaluare reguli și condiții sistem REGES

15 august 2011

### Modificări față de versiunea anterioară a soluției tehnice REGES

<b>Introducere</b>	Secțiunea curentă tratează modificările majore intervenite în întocmirea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților ca urmare a publicării și intrării în vigoare a H.G. 500/2011. În cursul acestui document nu vor fi tratate sau detaliate prevederile actului normativ, acestea fiind doar asumate prin soluția tehnică prezentată.
<b>Sumar Modificări</b>	Principalele modificări intervenite în întocmirea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților sunt prezentate în tabelul de mai jos.

Modificare	Descriere	Data Decizie	Motiv
Procedura de transmite a registrului general de salariați	Procedura de transmitere a registrului general de evidență a salariaților se modifică pentru a reflecta în mod fidel conceptul integral de registru de salariați. Registrul de salariați, conform soluției tehnice adoptate, va conține toți salariații și contractele angajatorului la momentul transmiterii. Modalitățile de transmitere a registrului valabile în prezent rămân în continuare în vigoare, fiind reglementate prin H.G. 500/2011.	1 iulie 2011	Alinierea sistemului cu H.G.500/2011
Structura registrului general de evidență a salariaților în format XML	Structura registrului de salariați în format XML se modifică conform specificațiilor detaliate în continuarea acestui document.	1 iulie 2011	Alinierea sistemului cu H.G.500/2011
Extinderea conținutului	Conținutul registrului general de evidență a salariaților se va extinde pentru a include modificările impuse prin H.G. 500/2011 cu următoarele categorii de informații: 1) Salariul, sporurile și cuantumul acestora; 2) Informații privind suspendările și detașările;	1 iulie 2011	Alinierea sistemului cu H.G.500/2011

<b>Modificare</b>	<b>Descriere</b>	<b>Data Decizie</b>	<b>Motiv</b>
	3) Alte informații privind relațiile de muncă prevăzute prin H.G. 500/2011.		

### **Cadrul legal**

<b>Introducere</b>	Inspekția Muncii adoptă soluția tehnică privind întocmirea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile legale în vigoare
<b>Sumar acte normative</b>	<p>H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, publicat în Monitorul Oficial nr. 1005 din 19 decembrie 2017</p> <p>OMMFPS nr. 1832/856/ 08.08.2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România ;</p> <p>Codul Muncii – Legea 53/2003, modificat și completat de OUG 53/2017</p> <p>Cadrul legal care reglementează versiunile anterioare ale documentului</p>

## Obiectiv

Soluția tehnică adoptată de Inspekția Muncii reflectă prin conținut, funcții și condiții de exploatare modificările cadrului legal, conform enumerării din secțiunea Cadrul legal a prezentului document. Sunt incluse modificări față de versiunile anterioare, care sprijină în mod real angajatorii pentru îndeplinirea obligației legale de întocmire, transmitere și gestionare a registrului general al salariaților.

Astfel, obiectivul principal al documentului este centralizarea, sub forma specificațiilor de întocmire, transmitere și gestiune a registrului, a tuturor modificărilor adoptate în soluția tehnică de Inspekția Muncii. În acest context, acest document se adresează tuturor categoriilor de angajatori și prestatori de servicii (conform prevederilor H.G. 905/2017), dar în special angajatorilor care utilizează aplicații proprii pentru întocmirea registrului.

Nu fac obiectul prezentului document interpretările prevederilor legale, exhaustivitatea validărilor incluse pentru asigurarea integrității registrului sau procedurile de asigurare, la nivelul angajatorilor, a confidențialității informațiilor cu caracter personal. Confidențialitatea datelor este asigurată de soluția tehnică de la momentul transmiterii datelor către inspectoratele teritoriale de muncă, prin depunere la ghișeu sau transmiterea on-line, iar confidențialitatea datelor până la acest moment este asigurată de fiecare angajator prin metode specifice fiecăruia, după cum prevede și H.G. 905/2017 la art. 7 alin. 7 Inspekția Muncii nu își asumă metodele prin care angajatorii asigură confidențialitatea informațiilor cu caracter personal la nivelul angajatorilor.

În ceea ce privește validările, documentul de față va trata toate validările și cerințele de natură tehnică ce trebuie realizate de către angajatori pentru întocmirea și transmiterea în mod corect a registrului de salariați. Validările de natură legislativă (prevăzute prin articole din Codul Muncii sau ale altor acte normative aplicabile) formează premisele deja asumate de angajatori pentru îndeplinirea obligațiilor legale prevăzute în H.G. 905/2017. Însă, pentru asigurarea integrității și corectitudinii informațiilor, toate registrele de salariați vor fi validate la preluare, atât din punct de vedere tehnic, cât și din punct de vedere legislativ.

## Dicționar de termeni

Pe parcursul documentației se vor utiliza anumiți termeni care sunt explicați în tabelul următor:

<b>Termen utilizat</b>	<b>Descriere</b>
Angajator	Persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă potrivit Codului muncii (Legea 53/2003)
Salariat	Persoana fizică care se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea unui angajator în baza unui contract individual de muncă
Contract Individual de Muncă	Contract în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică
Salariu	Remunerația primită în schimbul prestării unei munci pentru și sub autoritatea unui angajator în baza unui contract individual de muncă. În contextul acestui document, prin salariu se înțelege salariul de bază lunar brut.
Sporuri, indemnizații și alte adaosuri	Sporuri, indemnizații și alte adaosuri cu caracter permanent de care salariatul beneficiază în baza contractului individual de muncă unde acestea sunt evidențiate.
Suspendare	Suspendarea contractului individual de muncă ce are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator.
Detașare	Actul prin care se dispune schimbarea temporară a locului de muncă, din dispoziția angajatorului, la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări în interesul angajatorului destinatar
Data contract	Data încheierii valabile a contractului de muncă, prin semnarea acestuia de ambele părți
Data începere activitate	Data de la care Salariatul și-a început activitatea pentru și sub autoritatea unui angajator conform contractului individual de muncă
Data încetare contract	Data de la care Salariatul își încetează activitatea pentru și sub autoritatea unui angajator, conform înscrisului din decizia de încetare
Data sfârșit activitate	Data de sfârșit a perioadei de derulare a contractului conform duratei stabilite la semnarea contractului pe perioadă determinată
Data începere suspendare	Data de la care salariatului i-a fost suspendat contractul individual de muncă conform deciziei de suspendare
Data sfârșit suspendare	Data până la care salariatului i-a fost suspendat contractul individual de muncă conform termenului limită stabilit prin decizia de suspendare
Data încetare suspendare	Data de la care încetează suspendarea contractului salariatului, conform actului administrativ de suspendare.
Data începere detașare	Data de la care salariatul a fost detașat la un alt angajator conform deciziei de detașare
Data sfârșit detașare	Data până la care salariatul a fost detașat conform termenului limită stabilit prin decizia de detașare.
Data încetare detașare	Data de la care încetează detașarea salariatului, conform actului administrativ de detașare.
Registru	Registrul general de evidență a salariaților așa cum este definit de H.G. 905/2017
CUI	Cod Unic de Identificare atribuit unui angajator de către autoritățile competente pentru înregistrarea acestuia
Radiere	Marcarea unui contract / salariat înregistrat în mod eronat pentru un salariat / angajator, ca invalidat

Termen utilizat	Descriere
Mutare contract	Transfer de întreprindere / transfer individual în cadrul sistemului bugetar / schimbare loc de muncă la altă entitate a angajatorului / schimbare gestiune registru la altă entitate a angajatorului

## Specificații tehnice pentru întocmirea registrului de salariați în format XML

### Procedura de transmitere a registrului general de salariați

Procedura de transmitere a registrului face parte integrantă din Soluția tehnică adoptată de Inspekția Muncii și asigură în ansamblu metodele care trebuie respectate de angajatori pentru transmiterea cu succes a registrului în format electronic, respectiv în format XML. În continuarea acestei secțiuni, vor fi rezumate principiile generale care stau la baza acestei proceduri:

- 1) Registrul în format XML va fi transmis integral, la fiecare actualizare a cel puțin uneia din informațiile entităților: angajator, salariat, contract. Astfel, fiecare transmitere efectuată va conține imaginea actuală, în ansamblu, a angajatorului, spre deosebire de versiunea anterioară a sistemului (versiunea aferentă H.G. 161/2006), când puteau fi transmise în mod diferențial doar entitățile actualizate.
- 2) Registrul general de evidență a salariaților va fi validat înainte de a fi transmis către Inspekția Muncii dacă acest registru a fost realizat utilizând aplicații proprii. Această validare presupune trecerea registrului prin funcționalitatea de validare a aplicației Revisal care va face următoarele operații:
  - a. Validarea structurii registrului în format XML;
  - b. Validarea formatului și lungimii datelor conținute de elementele registrului;
  - c. Validarea din punct de vedere al interdependențelor între elementele registrului;
  - d. Generarea unei arhive conținând registrul introdus în aplicație pentru validare, arhivă ce va fi ulterior transmisă către Inspekția Muncii.

Nevalidarea registrului utilizând metoda detaliată mai sus atrage după sine imposibilitatea transmiterii registrului deoarece nu vor fi acceptate decât fișiere de tip arhivă care au fost validate anterior transmiterii.

Avantajele folosirii acestei metode sunt următoarele:

- a. Validarea structurii registrului XML pentru a elimina situațiile în care registrul nu corespunde cerințelor de validare;
  - b. Comprimarea registrului pentru reducerea dimensiunilor fișierului, asigurând totodată și un timp mai mic de transmitere a acestuia.
- 3) Modalitățile tehnice de transmitere a registrului în format XML sunt reglementate prin H.G. 905/2017, soluția tehnică fiind aliniată cu prevederile acesteia;
  - 4) Registrul va fi întocmit în continuare, din punct de vedere al structurii tehnice, în format XML, conform standardelor publice <http://www.w3.org/standards/xml> ;
  - 5) Conturile active on-line ale angajatorilor vor permite în continuare autentificarea, transmiterea și consultarea informațiilor proprii transmise;
  - 6) Fiecare transmitere cu succes a registrului, indiferent de modalitatea de transmitere, va fi confirmată prin generarea automată a unui cod unic de înregistrare în sistem;
  - 7) Pentru angajatorii care utilizează aplicații proprii de gestionare a registrului, vor fi publicate, suplimentar față de acest document, următoarele instrumente de verificare a corectitudinii informațiilor și structurii registrului, respectiv:

- a. Schema XSD aplicabilă registrului în format XML;
- b. Un exemplu complet de instrucțiuni în cod pentru generarea corectă a registrului electronic de salariați;
- c. Un instrument de validare a registrului de salariați în format XML, care va include toate validările necesare asigurării integrității și consistenței datelor.

## Structura registrului general de salariați în format XML

Structura registrului de salariați în format XML a fost adaptată pentru a include informațiile suplimentare reglementate prin cadrul legal în vigoare la data publicării specificației tehnice. Având în vedere că este vorba despre un standard deschis, ușor manevrabil în majoritatea tehnologiilor, au fost considerate de asemenea oportune și modificări de structură față de versiunile anterioare, modificări care contribuie în ansamblu la intenția declarată a instituției noastre de eficientizare a întregului proces de întocmire și transmitere a registrului.

În plus, pentru a oferi un real sprijin angajatorilor care utilizează aplicații proprii precum și furnizorilor de soluții de profil din România, documentația este însoțită de un exemplu de cod sursă necesar pentru generarea registrului în format XML, utilizând platforma .NET. Totodată, schema XSD care stă la baza generării registrului XML este publicată pe site-ul Inspecției Muncii.

Principalele modificări ale registrului XML față de versiunea aferentă H.G. 161/2006 care trebuie luate în considerare pentru generarea corectă din aplicații proprietare sunt următoarele:

- Structura dinamică a elementelor registrului în funcție de conținut;
- Includerea structurii <Contracte> în structura <Salariat>;
- Includerea structurii elementului <Salariu> în structura <Contract>

## Exemplu de registru de salariați în format XML

În continuare este listat un exemplu complet de registru de salariați, în format XML, în care este inclus un singur salariat cu un singur contract.

```
<?xml version="1.0" encoding="utf-8"?>
<XmlReport xmlns:i="http://www.w3.org/2001/XMLSchema-instance"
xmlns="http://schemas.datacontract.org/2004/07/Revisal.Entities">
  <Header>
    <ClientApplication>Revisal</ClientApplication>
    <XmlVersion>2</XmlVersion>
    <UploadId>e906fc35-771c-49a9-9d30-fccf6306a878</UploadId>
    <UploadDescription i:nil="true" />
    <Angajator>
      <Adresa>STR. EXERCITIU, NR. 14</Adresa>
      <Contact>
        <Email>OFFICE@TEST.RO</Email>
        <Fax>0248255123</Fax>
        <ReprezentantLegal>POPESCU CORNEL</ReprezentantLegal>
        <Telefon>0248255123</Telefon>
      </Contact>
      <Detalii i:type="DetaliiAngajatorPersoanaJuridica">
        <DomeniuActivitate>
          <Cod>5811</Cod>
          <Versiune>2</Versiune>
        </DomeniuActivitate>
        <Nume>TEST</Nume>
        <Cui>1111</Cui>
        <CuiParinte i:nil="true" />
        <FormaJuridicaPJ>SocietateComerciala</FormaJuridicaPJ>
        <FormaOrganizarePJ>SocietateCuRaspundereLimitata</FormaOrganizarePJ>
        <FormaProprietate>Stat</FormaProprietate>
        <NivelInfiintare>SediulSocial</NivelInfiintare>
        <NumeParinte i:nil="true" />
      </Detalii>
      <Localitate>
        <CodSiruta>13178</CodSiruta>
      </Localitate>
    </Angajator>
    <PiecesCount>1</PiecesCount>
  </Header>
  <Salariati>
    <Salariat>
      <Adresa>STR. VICTORIEI, BL. A1, SC. 1, AP. 4</Adresa>
      <Apatrid i:nil="true" />
      <Cnp>2671212115253</Cnp>
      <CnpVechi i:nil="true" />
      <Contracte>
        <Contract>
          <Cor>
            <Cod>251401</Cod>
            <Versiune>9</Versiune>
          </Cor>
        </Contract>
      </Contracte>
    </Salariat>
  </Salariati>
</XmlReport>
```

```

<DataConsemnare>2015-01-01T00:00:00</DataConsemnare>
<DataContract>2015-01-01T00:00:00</DataContract>
<DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract i:nil="true" />
<DateContractVechi i:nil="true" />
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>1</NumarContract>
<NumereContractVechi i:nil="true" />
<Radiat>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
<Localitate>
  <CodSiruta>13178</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiuni i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>România</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>TOMA</Nume>
<Prenume>VALERIA</Prenume>
<TaraDomiciliu>
  <Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>CarteIdentitate</TipActIdentitate>
</Salariat>
</Salariati>
</XmlReport>

```

## Descrierea structurii registrului de salariați în format XML

Fiecare structură de elemente a registrului de salariați va fi prezentată în secțiunile următoare, alături de specificațiile de completare a fiecărui element și de adresarea corectă XPATH a fiecărei structuri (sub denumirea secțiunii). Având în vedere complexitatea validărilor impuse prin cadrul legal în vigoare în domeniul relațiilor de muncă, acestea vor fi doar sumar prezentate, fiind asumată a priori cunoașterea în detaliu a acestora de către reprezentanții angajatorilor.

Observație: este recomandat ca pentru scrierea și salvarea registrelor de salariați în format XML să fie utilizată codificarea UTF 8. În continuare, toate exemplele incluse în prezentul document au inclusă specificarea corectă a codificării utilizate.

În subcapitolele următoare vom utiliza o formă tabelară de prezentare a elementelor registrului. Tabelul cuprinde următoarele coloane:

Nume coloană	Detaliere
Element	Reprezintă denumirea elementului din registru, exact așa cumva fi găsit în fișierul XML reprezentând registru
Descriere	Reprezintă descrierea în limbaj natural a respectivului element din registru
Elem Nou	Precizează dacă acest element a fost prezent în versiunea anterioară a registrului în format XML sau este element nou
Oblig	Precizează obligativitatea completării elementului în cadrul Registrului
Nr. Ap	Reprezintă numărul de apariții ale elementului în cadrul elementului părinte în care acesta este imbricat
Tip date	Reprezintă formatul de date acceptat pentru datele conținute de un element al registrului. Dacă tipul este "data", data calendaristică trebuie să fie în formatul an, luna, zi și oră (aaaa-ll-zzT00:00:00), de exemplu 2011-06-24T00:00:00. O descriere detaliată a standardului de format al datei se găsește la adresa: <a href="http://www.w3.org/TR/xmlschema-2/#dateTime">http://www.w3.org/TR/xmlschema-2/#dateTime</a>
Lung	Lungimea maximă de caractere/digiți pe care formatul de date precizat îl va accepta.

## Structura XmlReport

(//ns1:XmlReport >)

<XMLReport> reprezintă structura părinte a registrului de salariați în format XML. Din punct de vedere structural, elementul este obligatoriu.

```
<XmlReport xmlns:i="http://www.w3.org/2001/XMLSchema-instance"
xmlns="http://schemas.datacontract.org/2004/07/Revisal.Entities">
[...]
```

## Structura Header

(</ns1:XmlReport/ns1:Header>)

<Header> reprezintă structura în care sunt cuprinse atât elemente de versionare și identificare ale registrului XML, cât și elementele de identificare a angajatorului. În lista de mai jos este reprodusă structura cu valori de test. Structura angajator este prezentată pentru mai multă claritate, detalierea acestuia fiind făcută în secțiunea următoare. Din punct de vedere structural, atât structura cât și fiecare element component sunt obligatorii.

```
<Header>
<ClientApplication>Revisal</ClientApplication>
<XmlVersion>2</XmlVersion>
<UploadId>e906fc35-771c-49a9-9d30-fccf6306a878</UploadId>
<UploadDescription i:nil="true" />
<Angajator>
[...]
```

În tabelul de mai jos sunt specificate regulile de completare ale fiecărui element:

Element	Descriere	Elem nou	Structura		Format date	
			Obli g	Nr. Ap	Tip	Lung
ClientApplication	Elementul va conține un cod prin care se va identifica aplicația software care a fost utilizată la generarea registrului	Da	Nu	1	șir de caractere	48
XmlVersion	Versiune de specificații tehnice aplicate la generarea registrului în format XML	Da	Da	1	număr	1
UploadID	Acest element are rol de identificator pentru depuneri fracționate. Dacă un registru va fi împărțit în mai multe fracții acestea vor fi transmise și procesate separat.	Da	Nu	1	șir de caractere	48

Element	Descriere	Elem nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
UploadDescription	Elementul va conține codul de identificare a unei depuneri fracționate. Se poate utiliza CUI angajator sau alt identificator.	Da	Nu	1	șir de caractere	48
PiecesCount	Numărul de volume ale registrului. Se completează automat la validarea registrului XML prin aplicația Revisal	Da	Nu	1	Număr	9

## Structura Angajator

(/ns1:XmlReport/ns1:Header/ns1:Angajator)

Structura angajator conține toate elementele de identificare a angajatorului din registrul de salariați în format XML. Structura este dinamică în funcție de tipul angajatorului, respectiv PERSOANĂ FIZICĂ sau PERSOANĂ JURIDICĂ (conform nomenclatorului CategorieAngajator anexat prezentei documentații – Anexa 3). În continuarea secțiunii vor fi detaliate toate elementele care pot apărea în registrul XML alături de regulile de completare ale fiecăruia dintre acestea. Exemplul de mai jos prezintă structura XML pentru un angajator de tip “PERSOANĂ JURIDICĂ”.

Pentru mai multe detalii tehnice privind modul de generare corectă a structurii, vă rugăm consultați exemplul tehnic inclus în această documentație împreună cu structura XSD pusă la dispoziție pe pagina de web a Inspecției Muncii.

```

<Angajator>
  <Adresa>STR. EXERCITIU, NR. 14</Adresa>
  <Contact>
    <Email>OFFICE@TEST.RO</Email>
    <Fax>0248255123</Fax>
    <ReprezentantLegal>POPESCU CORNEL</ReprezentantLegal>
    <Telefon>0248255123</Telefon>
  </Contact>
  <Detalii i:type="DetaliiAngajatorPersoanaJuridica">
    <DomeniuActivitate>
      <Cod>5811</Cod>
      <Versiune>2</Versiune>
    </DomeniuActivitate>
    <Nume>TEST</Nume>
    <Cui>1111</Cui>
    <CuiParinte i:nil="true" />
    <FormaJuridicaPJ>SocietateComerciala</FormaJuridicaPJ>
    <FormaOrganizarePJ>SocietateCuRaspundereLimitata</FormaOrganizarePJ>
    <FormaProprietate>Stat</FormaProprietate>
    <NivelInfiintare>SediulSocial</NivelInfiintare>
    <NumeParinte i:nil="true" />
  </Detalii>
  <Localitate>
    <CodSiruta>13178</CodSiruta>
  </Localitate>
</Angajator>

```

În tabelul de mai jos sunt specificate regulile de completare ale fiecărui element din structura Angajator.

Pentru mai multe informații privind regulile de completare a structurii <ANGAJATOR> vă rugăm să consultați structura XSD publicată pe site-ul Inspecției Muncii.

Element	Descriere	Elem Nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr Ap	Tip date	Lung
DetaliiAngajatorPersoanaJuridica	Element al structurii registrului care va conține toate informațiile referitoare la angajatorul din categoria persoană juridică. Acest element apare când categoria de angajator este persoană juridică conform nomenclatorului detaliat în anexa 3 la prezentul document	Nu	Nu	1	n/a	n/a
FormaJuridicaPJ	În cazul angajatorilor din categoria persoană juridică, acest element se va completa cu una din valorile coloanei cod din nomenclatorul de forme juridice, detaliat în anexa 5 la acest document, ținând cont de categoria de angajator, respectiv "PersoanaJuridica"	Nu	Da	1	șir de caractere	48
FormaOrganizarePJ	Elementul va conține codul formei de organizare a angajatorului, iar acest cod depinde de forma juridică și este luat din nomenclatorul de forme de organizare, detaliat în anexa 4 la acest document	Nu	Nu	1	șir de caractere	64
NivelInfiintare	Elementul va conține codul tipului de societate a angajatorului, respectiv nivelul de înființare și completare a registrului pentru angajator. Se completează cu codul corespunzător din nomenclatorul de tip societate, detaliat în anexa 14 la acest document	Nu	Nu	1	șir de caractere	16
FormaProprietate	Elementul va conține codul formei de proprietate a angajatorului. Se completează cu codul corespunzător din nomenclatorul de forme de proprietate, detaliat în anexa 15 la acest document	Nu	Nu	1	șir de caractere	8

Element	Descriere	Elem Nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr Ap	Tip date	Lung
DetaliiAngajatorP ersoanaFizica	Element al structurii registrului care va conține toate informațiile referitoare la angajatorul de tip persoană fizică. Acest element apare când categoria de angajator este persoană fizică conform nomenclatorului detaliat în anexa 3 la prezentul document	Nu	Nu	1	n/a	n/a
FormaJuridicaPF	In cazul angajatorilor de tip persoană fizică, acest element se va completa cu una din valorile coloanei cod din nomenclatorul de forme juridice, detaliat în anexa 5 la acest document, ținând cont de categoria de angajator, respectiv persoană fizică	Nu	Da	1	șir de caractere	48
FormaOrganizareP F	Elementul va conține codul formei de organizare a angajatorului iar acest cod depinde de forma juridică și este luat din nomenclatorul de forme de organizare, detaliat în anexa 4 la acest document	Nu	Nu	1	șir de caractere	48
ActIdentitatePF	Elementul va conține tipurile de acte de identificare pentru angajatorul persoană fizică. Codul tipului de act de identitate trebuie să corespundă codurilor din nomenclatorul de acte de identificare ale unui angajator persoană fizică din anexa 23 la prezentul document	Da	Da	1	șir de caractere	24
Cnp	Elementul va conține codul numeric personal al angajatorului pentru angajatorii persoană fizică	Da	Da	1	șir de caractere	255
Nationalitate	Element al structurii registrului care va conține informația referitoare la naționalitatea angajatorului persoană fizică. Va conține elementul Nume descris în continuare.	Nu	Da	1	șir de caractere	n/a
<i>Nationalitate</i> > Nume	Element, inclus în cel de Nationalitate, care va conține codul corespunzător naționalității angajatorului. Codul de naționalități trebuie să corespundă codurilor din nomenclatorul de naționalități din anexa 2 la prezentul document	Da	Da	1	șir de caractere	64

Element	Descriere	Elem Nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr Ap	Tip date	Lung
Cui	Elementul va conține codul unic de identificare al angajatorului pentru angajatorii având personalitate juridică	Nu	Da	1	numar	13
Nume	Elementul va conține denumirea angajatorului pentru care s-a realizat registrul. Atunci când angajatorul are ca nivel de înființare sucursală / punct de lucru / altă entitate subordonată sau filială, acest element reprezintă denumirea sucursalei sau a filialei	Nu	Da	1	șir de caractere	255
CuiParinte	Elementul va conține codul unic de identificare al angajatorului părinte în cazul în care angajatorul reprezintă o filială sau o sucursală / punct de lucru / altă entitate subordonată a angajatorului părinte	Nu	Nu	1	număr	10
NumeParinte	Elementul va conține denumirea angajatorului părinte în cazul în care angajatorul reprezintă o sucursală / punct de lucru / altă entitate subordonată sau o filială a angajatorului părinte	Nu	Nu	1	șir de caractere	255
Localitate	Element al structurii registrului care va conține informația referitoare la codul SIRUTA al localității angajatorului	Da	Da	1	n/a	n/a
CodSiruta	Elementul va conține codul localității (codul SIRUTA) în care angajatorul își desfășoară activitatea. Se completează cu codul corespunzător din nomenclatorul de localități (SIRUTA), precizat în capitolul <u>“Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții”</u>	Nu	Da	1	număr	6
Adresa	Elementul va conține adresa angajatorului la care acesta își desfășoară activitatea. Aici vor fi introduse informațiile complete ale adresei, cum ar fi: stradă, număr, bloc, scara, apartament, sector, cod poștal	Da	Da	1	șir de caractere	255
Contact	Element al structurii registrului care va conține informația referitoare la datele de contact ale angajatorului	Da	Nu	1	n/a	n/a
ReprezentantLegal	Elementul va conține numele complet al reprezentatului legal al angajatorului	Nu	Nu	1	șir de caractere	255

Element	Descriere	Elem Nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr Ap	Tip date	Lung
Telefon	Elementul va conține numărul de telefon al angajatorului, în format complet, compus din prefix și număr	Nu	Nu	1	numeric	10
Fax	Elementul va conține numărul de fax al angajatorului, în format complet, compus din prefix și număr	Nu	Nu	1	numeric	10
Email	Elementul va conține adresa de e-mail a angajatorului pentru care este generat registrul	Nu	Nu	1	șir de caracter e	255
DomeniuActivitate	Element al structurii registrului care va conține informația referitoare la domeniul principal de activitate economică a angajatorului	Da	Nu	1	n/a	n/a
Cod	Elementul va conține codul domeniului principal de activitate (codul CAEN) al angajatorului. Se completează cu codul corespunzător din nomenclatorul CAEN privind clasificarea activităților din economia națională (CAEN), precizat în capitolul " <u>Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții</u> "	Nu	Da	1	șir de caracter e	10
Versiune	Elementul va conține numărul de versiune a nomenclatorului CAEN utilizat. Elementul este imbricat în elementul părinte <DomeniuActivitate>	Da	Da	1	Număr	1

Pentru mai multe exemple, vă rugăm să consultați anexele în care sunt expuse acestea.

### Structura Salariati

(/ns1:XmlReport/ns1:Header/ns1:Salariati)

Structura <Salariati> conține toate elementele de identificare a salariaților transmiși prin intermediul registrului de salariați în format XML. Spre deosebire de versiunile anterioare – aferente H.G. 161/2006, ale registrului de salariați în format XML, structura generică <Salariati> include, pentru fiecare salariat, structura <Contracte> în care sunt incluse detaliile contractului, respectiv contractelor în baza cărora sunt formalizate relațiile de muncă ale salariatului cu angajatorul. În plus față de nota intuitivă a acestei grupări, această structurare oferă o procesare mai eficientă a informațiilor.

```
<Salariati>
  <Salariat>
    <Adresa>STR. VICTORIEI, BL. A1, SC. 1, AP. 4</Adresa>
    <Apatrid i:nil="true" />
    <Cnp>2671212115253</Cnp>
    <CnpVechi i:nil="true" />
    <Contracte>
```

```

....
</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
<Localitate>
  <CodSiruta>13178</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiuni i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>România</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>TOMA</Nume>
<Prenume>VALERIA</Prenume>
<TaraDomiciliu>
  <Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>CarteIdentitate</TipActIdentitate>
</Salariat>
</Salariati>

```

În tabelul de mai jos sunt specificate regulile de completare ale fiecărui element din structura <Salariat>. Structura generică <Salariati> conține informațiile tuturor salariaților. În spiritul soluției tehnice adoptate de Inspekția Muncii, fiecare salariat va fi transmis la fiecare modificare a registrului de salariați, indiferent dacă modificările au afectat sau nu informațiile acestuia. În acest fel, va fi respectat conceptul de bază al soluției, respectiv transmiterea imaginii complete a registrului de salariați la fiecare modificare intervenită în conformitate cu prevederile legale.

Pentru mai multe informații privind regulile de completare ale structurii <Salariat>, vă rugăm să consultați structura XSD publicată pe pagina de Internet a Inspekției Muncii.

Element	Descriere	Elem Nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
Salariati	Element al structurii registrului care va conține toate informațiile referitoare la salariații angajatorului	Nu	Da	1	n/a	n/a
Salariat	Element al structurii registrului care va conține toate informațiile referitoare la salariat	Nu	Da	>= 1	n/a	n/a
Nume	Elementul va conține numele salariatului	Nu	Da	1	șir de caractere	255
Prenume	Elementul va conține prenumele salariatului	Nu	Da	1	șir de caractere	255

Element	Descriere	Elem Nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
Apatrid	Elementul va conține codul corespunzător tipului de apatrid: Cu drept de ședere pe termen lung în România și Cu drept de ședere în altă țară decât România. Acest cod se va lua din nomenclatorul privind salariații apatrizi, detaliat în anexa 48 a prezentului document. Pentru un salariat trebuie completat obligatoriu ori câmpul Apatrid, ori câmpul Nationalitate. Cele două sunt mutual exclusive.	Da	Nu	1	șir de caractere	32
Nationalitate	Element al structurii registrului care va conține informația referitoare naționalitatea salariatului. Va conține elementul Nume descris în continuare. Pentru un salariat trebuie completat obligatoriu ori câmpul Apatrid, ori câmpul Nationalitate. Cele două sunt mutual exclusive.	Nu	Nu	1	n/a	n/a
<i>Nationalitate</i> >Nume	Element, inclus în cel de Nationalitate, care va conține codul corespunzător naționalității salariatului. Codul de naționalitate trebuie să corespundă codurilor din nomenclatorul de naționalități din anexa 2 la prezentul document	Nu	Da	1	șir de caractere	64
TipActIdentitate	Elementul va conține codul corespunzător tipului de act de identitate al salariatului în funcție de cetățenia acestuia, conform nomenclatorului de tipuri de acte de identitate, detaliat în anexa 6 la prezentul document	Nu	Da	1	șir de caractere	24
Cnp	Elementul va conține codul numeric personal al salariatului dacă acesta are cetățenie română sau alt identificator unic al persoanei în cazul în care salariatul are altă cetățenie În cazul unui salariat radiat, elementul va conține identificatorul salariatului, urmat de textul «, <i>DataRadiereTOraRadiere</i> »	Nu	Da	1	numar	13

Element	Descriere	Elem Nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
CnpVechi	Elementul va conține un șir de caractere reprezentând valorile anterioare în cazul modificării elementului <Cnp>. Aceste valori sunt separate de delimitatorul “,” În cazul unui salariat radiat, elementul va conține, în continuarea listei preexistente, identificatorul salariatului, anterior radierii	Nu	Nu	1	șir de caractere	255
DetaliiSalariatStrain	Element al structurii registrului care va conține informația referitoare la avizul de angajare al unui salariat de cetățenie străină - nonUE/SEE	Nu	Nu	1	n/a	n/a
TipAutorizatie	Elementul va conține codul corespunzător tipului de aviz de angajare pentru salariatul care are cetățenie străină - nonUE/SEE. Acest cod se va lua din nomenclatorul de tipuri de aviz de angajare, detaliat în anexa 7 la prezentul document	Nu	Da	1	șir de caractere	32
DataInceputAutorizatie	Elementul va conține data de început a valabilității avizului de angajare pentru salariații de cetățenie străină – nonUE/SEE	Nu	Nu	1	data	19
DataSfarsitAutorizatie	Elementul va conține data de sfârșit a valabilității avizului de angajare pentru salariații de cetățenie străină – nonUE/SEE	Nu	Nu	1	data	19
Localitate	Element al structurii registrului care va conține informația referitoare codul SIRUTA al localității de domiciliu / reședință a salariatului	Nu	Nu	1	n/a	n/a
CodSiruta	Elementul va conține codul (SIRUTA) al localității în care salariatul își are domiciliul / reședința. Se completează cu codul corespunzător din nomenclatorul de localități (SIRUTA), precizat în capitolul <u>“Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții”</u>	Nu	Da	1	numar	6
Adresa	Elementul va conține adresa salariatului la care își are domiciliul / reședința. Aici vor fi introduse informațiile complete ale adresei, respectiv: stradă, număr, bloc, scara, apartament, sector, cod poștal	Nu	Da	1	șir de caractere	255
Mentiuni	Elementul va conține mențiuni introduse pentru salariatul respectiv	Nu	Nu	1	șir de caractere	255

Element	Descriere	Elem Nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
TaraDomiciliu	Element al structurii registrului care va conține informația referitoare la țara de domiciliu / reședință a salariatului. Va conține elementul Nume descris în continuare.	Da	Da	1	n/a	n/a
<i>TaraDomiciliu</i> > Nume	Element, inclus în cel de TaraDomiciliu, care va conține codul corespunzător țării de domiciliu / reședință a salariatului. Codul de țară de domiciliu / reședință trebuie să corespundă codurilor din nomenclatorul de naționalități din anexa 2 la prezentul document	Da	Da	1	șir de caractere	64

### Structura Contracte

(/ns1:XmlReport/ns1:Header/ns1:Salariati/ ns1:Contracte)

Structura <Contracte> conține toate elementele de identificare a contractelor transmise în registrul general de evidență a salariaților în format XML. Spre deosebire de versiunile anterioare ale registrului XML, structura <Contracte> este inclusă în structura <Salariati> pentru a permite o procesare mai rapidă a informațiilor.

În soluția tehnică adoptată de Inspekția Muncii ca urmare a modificărilor legislative prevăzute prin H.G. 500/2011, ulterior, în H.G. 905/2017 și în Codul muncii republicat (Legea 53/2003) cu completările și modificările ulterioare, contractele au cea mai mare pondere a modificărilor efectuate prin adăugarea salariilor, a sporurilor și cuantumului acestora, prin introducerea timpului de lucru, a informațiilor aferente gestionării stărilor suspendat și detașat precum și prin extinderea duratei maxime de derulare a relațiilor de muncă pentru contractele pe perioadă determinată (3 ani față de 2 ani în versiunile anterioare).

În prezentarea de mai jos este exemplificat modul în care sunt incluse în registrul de salariați în format XML informațiile aferente unui contract activ.

```

<Contracte>
  <Contract>
    <Cor>
      <Cod>251401</Cod>
      <Versiune>9</Versiune>
    </Cor>
    <DataConsemnare>2015-02-03T00:00:00</DataConsemnare>
    <DataContract>2015-01-01T00:00:00</DataContract>
    <DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
    <DataSfarsitContract i:nil="true" />
    <DateContractVechi i:nil="true" />
    <Detalii i:nil="true" />
    <DetaliiMutare i:nil="true" />
    <ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
    <NumarContract>1</NumarContract>
    <NumereContractVechi i:nil="true" />
  </Contract>
</Contracte>

```

```

<Radiat>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>

```

Element	Descriere	Element nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
Contracte	Element al structurii registrului care va conține toate informațiile referitoare la contractele salariatului	Nu	Da	1	n/a	n/a
Contract	Element al structurii registrului care grupează într-o structură ierarhică toate informațiile aferente contractului unui salariat	Nu	Da	>= 1	n/a	n/a
Cor	Element al structurii registrului care va conține informația referitoare la codul COR al ocupației/funcției salariatului	Nu	Da	1	n/a	n/a

Element	Descriere	Element nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
Cod	Elementul va conține codul ocupației/funcției (cod COR) ocupate de salariat în conformitate cu contractul de muncă. Se completează cu codul corespunzător din nomenclatorul de ocupații (COR), precizat în capitolul “ <u>Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții</u> ”. Vor fi acceptate la preluare ISCO 08, aferente Revisal v6.0.8, respectiv 6.0.9.	Nu	Da	1	număr	6
Cor>Versiune	Elementul va conține versiunea de cod COR utilizată în registru. Vor fi acceptate la preluare codurile ambelor versiuni COR, ISCO 08, aferente Revisal v6.0.8 (9), respectiv 6.0.9 (10).	Nu	Da	1	numeric	2
DataConsemnare	Elementul va conține data de la care își produce efecte înregistrarea/modificarea (data intrării în vigoare)	Nu	Da	1	data	19
DataContract	Elementul va conține data încheierii valabile a contractului de muncă, prin semnarea de către ambele părți, conform înscrisului din acesta	Nu	Da	1	data	19
DataInceputContract	Elementul va conține data de începere a activității sub contractul de muncă	Nu	Da	1	data	19
DataSfarsitContract	Elementul va conține, în cazul contractelor de muncă pe perioadă determinată (pentru care elementul “TipDurata” a fost completat cu valoarea “Determinata”), data de sfârșit a perioadei pentru care a fost semnat contractul de muncă. Acest element nu trebuie să fie completat dacă s-a ales o excepție de la precizarea datei de sfârșit a contractului (vezi elementul ExceptieDataSfarsit)	Nu	Nu	1	data	19
DateContractVechi	Elementul va conține un șir de caractere reprezentând valorile anterioare în cazul corecției elementului <DataContract>.	Nu	Nu	1	șir de caractere	255

Element	Descriere	Element nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
	Aceste valori sunt separate de delimitatorul “;”					
Detalii	Elementul va conține detalii suplimentare despre contractul salariatului	Nu	Nu	1	șir de caractere	255
DetaliiMutare	<p>Element al structurii registrului care va conține, pentru contractele preluate prin mutare de la un alt angajator, informația referitoare la angajatorul sursă (cedent) de la care provine contractul mutat prin transfer / schimbare loc munca / schimbare gestiune registru.</p> <p>Va conține elementele descrise mai jos: AngajatorSursaCui, AngajatorSursaDenumire, DataImport, TipMutare, descrise în continuare.</p> <p>Notă: La angajatorul cedent (sursa), pentru contractele mutate către un alt angajator - cesionar (destinație), structura &lt;DetaliiMutare&gt; va rămâne vidă. Structura fișierului de tip .XML de mutare contracte către un alt angajator este detaliată în secțiunea “Structură fișier mutare contracte”.</p>	Da	Nu	1	n/a	n/a
AngajatorSursaCui	Elementul va conține CUI-ul angajatorului sursă	Da	Da	1	numeric	10
AngajatorSursaDenumire	Elementul va conține denumirea angajatorului sursă	Da	Da	1	șir de caractere	255
DataImport	Data la care s-a efectuat mutarea	Da	Da	1	data	19
TipMutare	<p>Elementul va conține codul corespunzător tipului de mutare: transfer, schimbare loc muncă, schimbare gestiune registru.</p> <p>Acest cod se va lua din nomenclatorul privind tipurile de mutare, detaliat în anexa 49 a prezentului document.</p>	Da	Da	1	șir de caractere	64
ExceptieDataSfarsit	Elementul va conține codul corespunzător excepției de la precizarea datei de sfârșit a contractului pe perioadă determinată.	Nu	Nu	1	șir de caractere	16

Element	Descriere	Element nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
	Acest cod se va lua din nomenclatorul de excepții de la precizarea datei de sfârșit a contractului pe perioadă determinată, detaliat în anexa 16 la prezentul document					
NumarContract	Elementul va conține numărul de identificare atribuit contractului de către angajator În cazul unui contract radiat, elementul va conține numărul de identificare atribuit contractului de către angajator, urmat de textul «, <i>DataRadiere</i> T <i>OraRadiere</i> »	Nu	Da	1	șir de caractere	255
NumereContract Vechi	Elementul va conține un șir de caractere reprezentând valorile anterioare în cazul corecției elementului < <i>NumarContract</i> >. Aceste valori sunt separate de delimitatorul “,” În cazul unui contract radiat, elementul va conține, în continuarea listei preexistente, numărul de identificare atribuit contractului de către angajator, anterior radierii	Nu	Nu	1	șir de caractere	255
Radiat	Elementul va fi utilizat pentru marcarea ca ștergere logică a unui contract introdus incorect în cadrul respectivului salariat. Un contract marcat ca șters logic va avea valoarea "true". Un contract care nu este șters logic va avea valoarea "false". În plus, conform precizărilor din descrierea elementelor < <i>NumarContract</i> > și < <i>NumereContractVechi</i> >, pentru un contract radiat, este necesară modificarea elementului < <i>NumarContract</i> > din < <i>NumarContract</i> > <i>NumarContract</i> </< <i>NumarContract</i> > în < <i>NumarContract</i> > <i>NumarContract</i> , <i>DataRadiere</i> și <i>OraRadiere</i> </< <i>NumarContract</i> >. Totodată, valoarea inițială <i>NumarContract</i> se	Da	Da	1	boolean (true/false)	n/a

Element	Descriere	Element nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
	introduce în lista aferentă elementului < <b>NumereContractVechi</b> >. În cazul în care toate contractele unui salariat sunt radiate, salariatul în cauză este considerat radiat. În plus, conform precizărilor din descrierea elementelor < <b>Cnp</b> > și < <b>CnpVechi</b> > ale structurii < <b>Salariat</b> >, pentru un salariat radiat, este necesară modificarea elementului < <b>Cnp</b> > din < <b>Cnp</b> > <i>IdentificatorSalariat</i> < / <b>Cnp</b> > în < <b>Cnp</b> > <i>IdentificatorSalariat</i> , <i>DataRadiere și OraRadiere</i> < / <b>Cnp</b> >. Totodată, valoarea inițială <i>IdentificatorSalariat</i> se introduce în lista aferentă elementului < <b>CnpVechi</b> >.					
Salariu	Elementul va conține salariul de bază lunar brut pentru contractul respectiv. Acest salariu se va exprima numai în lei, conform dispozițiilor Băncii Naționale a României	Nu	Nu	1	număr	9
SporuriSalariu	Element al structurii registrului care va conține alte elemente ce vor descrie sporurile, indemnizațiile și alte adaosuri aplicate unui contract al salariatului, negociate prin contractul individual de muncă	Nu	Nu	1	n/a	n/a
Spor	Element al structurii registrului care va conține toate datele referitoare la un spor, indemnizație sau alt adaos la salariu de care salariatul beneficiază în cadrul contractului	Nu	Da	>=1	n/a	n/a
IsProcent	Element al structurii registrului prin care este determinată modalitatea de exprimare a sporului, indemnizației sau a altui adaos la salariu. Pentru înregistrarea sporurilor, indemnizațiilor sau a altor adaosuri cu valoare procentuală, elementul va fi completat cu valoarea "true". Pentru înregistrarea sporului, indemnizației sau a altui adaos cu valoare absolută, elementul va fi completat cu valoarea	Nu	Da	1	șir de caractere	5

Element	Descriere	Element nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
	“false”.					
Tip	Element al structurii registrului care va conține informații referitoare la tipul unui spor, indemnizații sau altui adaos. Elementul va avea și atributul “type” care va conține codul corespunzător tipului de spor, indemnizație sau alt adaos conform nomenclatorului de tipuri de sporuri, indemnizații sau alte adaosuri la salariu, detaliat în anexa 24 la prezentul document.	Nu	Da	1	n/a	n/a
Nume	Elementul va conține numele sporului, indemnizației sau al altui adaos la salariu de care beneficiază salariatul	Nu	Da	1	șir de caractere	255
<i>Spor</i> > Versiune	Elementul va conține versiunea de nomenclator de sporuri, indemnizații sau alte adaosuri la salariu utilizat pentru sporurile predefinite	Nu	Nu	1	șir de caractere	2
Valoare	Elementul va conține cuantumul sau valoarea procentuală a sporului, indemnizației sau a altui adaos la salariu de care beneficiază salariatul conform CIM	Nu	Da	1	numar	5
StareCurenta	Element al structurii registrului care va conține alte elemente ce vor descrie starea curentă în care se află un contract. Elementul va conține un atribut "type" care va avea codul corespunzător stării contractului, conform nomenclatorului de stări ale contractului, detaliat în anexa 11 la prezentul document. Elementul este descris în detaliu în paragraful "Elementul StareCurenta" detaliat mai jos în prezentul document.	Nu	Da	1	n/a	n/a
TimpMunca	Element al structurii registrului care va conține datele referitoare la normă, repartizarea și durata timpului de muncă	Da	Nu	1	n/a	n/a
Norma	Elementul va conține codul corespunzător normei de muncă pentru contractul pentru care se face	Da	Da	1	șir de caractere	32

Element	Descriere	Element nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
	completarea datelor, conform nomenclatorului de norme de muncă, detaliat în anexa 19 la prezentul document, ținând cont de conținutul elementului “TipNorma”					
Repartizare	Elementul va conține codul corespunzător repartizării duratei timpului de muncă pentru contractul pentru care se face completarea datelor, conform nomenclatorului de repartizare timp muncă, detaliat în anexa 20 la prezentul document	Da	Da	1	șir de caractere	20
IntervalTimp	Elementul va conține codul corespunzător intervalului de timp pentru care se exprimă durata timpului de muncă pentru contractul pentru care se face completarea datelor, conform nomenclatorului de intervale de repartizare a timp muncă, detaliat în anexa 22 la prezentul document, atunci când tipul de normă este cu timp parțial (vezi elementul “TipNorma”)	Da	Nu	1	șir de caractere	16
Durata	Elementul va conține durata efectivă a timpului de muncă atunci când tipul de normă este cu timp parțial (vezi elementul “TipNorma”)	Da	Nu	1	Număr	3
TipContract	Elementul va conține codul corespunzător tipului de contract al salariatului, conform nomenclatorului de tipuri de contracte de muncă, detaliat în anexa 8 la prezentul document	Nu	Da	1	șir de caractere	24
TipDurata	Elementul va conține codul corespunzător tipului de durată a contractului de muncă al salariatului, conform nomenclatorului de tipuri de durată ale contractelor de muncă, detaliat în anexa 9 la prezentul document	Nu	Da	1	șir de caractere	16
TipNorma	Elementul va conține codul corespunzător tipului de normă a contractului de muncă al salariatului, conform nomenclatorului de tipuri de	Nu	Da	1	șir de caractere	16

Element	Descriere	Element nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
	normă, detaliat în anexa 10 la prezentul document					
DataReactivare	Elementul va conține data reactivării unui contract care a fost încetat în prealabil	Nu	Da	1	data	19

### Elementul StareCurenta

Deoarece elementul StareCurenta este un element foarte important din cadrul structurii <Contract>, îl vom detalia separat în următorul paragraf al documentului.

```

<StareCurenta i:type="ContractStareSuspendare">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
  <DataInceput>2015-02-01T00:00:00</DataInceput>
  <DataIncetare i:nil="true" />
  <DataSfarsit>2015-02-28T00:00:00</DataSfarsit>
  <Explicatie i:nil="true" />
  <TemeiLegal>Art54</TemeiLegal>
</StareCurenta>

```

În tabelul de mai jos sunt specificate regulile de completare ale fiecărui element:

Element	Descriere	Elem nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
DataIncetareDetasare	Elementul va conține data de încetare a detașării la angajatorul destinație. Acest element va fi prezent dacă înaintea stării curente a existat o perioadă de detașare care a fost încetată	Nu	Nu	1	Data	19
DataIncetareSuspendare	Elementul va conține data de încetare a suspendării contractului. Acest element va fi prezent dacă înaintea stării curente a existat o perioadă de suspendare care a fost încetată	Nu	Nu	1	Data	19

Element	Descriere	Elem nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
StarePrecedenta	<p>Element al structurii registrului care va conține elemente ce vor descrie starea precedentă a contractului. Acest element va fi completat pentru înregistrarea contractelor care au fost suspendate în timpul unei detașări sau pentru contractele care au fost suspendate sau detașate în timpul unei mutări (transfer/schimbare loc muncă/schimbare gestiune registru).</p> <p>Atributul "type" al elementului va fi completat cu codul corespunzător stării precedente a contractului, respectiv "ContractStareSuspendare" sau "ContractStareDetasare", conform nomenclatorului de stări ale contractului, detaliat în anexa 11 la prezentul document.</p>	Nu	Nu	1	n/a	n/a
DataInceput	<p>În funcție de starea contractului (valoarea atributului "type" al elementului &lt;StareCurenta&gt;), elementul va conține următoarele:</p> <p><b>1. Contract detașat</b> (&lt;StareCurenta i:type="ContractStareDetasare"&gt;): Elementul va conține data de început a detașării salariatului. Acest element se completează doar în cazul detașării salariatului</p> <p><b>2. Contract suspendat</b> (&lt;StareCurenta i:type="ContractStareSuspendare"&gt;): Elementul va conține data de început a suspendării contractului. Acest element se completează doar în cazul suspendării contractului</p>	Nu	Da	1	data	19
DataIncetare	<p>Elementul se completează doar pentru contracte încetate (&lt;StareCurenta i:type="ContractStareIncetare"&gt;): Elementul va conține data de încetare a contractului individual de muncă.</p>	Nu	Da	1	data	19

Element	Descriere	Elem nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
DataSfarsit	În funcție de starea contractului (valoarea elementului “StareCurenta”), elementul va conține următoarele: <b>1. Contract detașat</b> (<StareCurenta i:type=“ContractStareDetasare”>): Elementul va conține data de sfârșit a detașării salariatului. Acest element se completează doar în cazul detașării	Nu	Da	1	data	19
	<b>2. Contract suspendat</b> (<StareCurenta i:type=“ContractStareSuspendare”>): Elementul va conține data de sfârșit a suspendării contractului. Acest element se completează doar în cazul suspendării contractului					
Explicatie	Elementul se poate completa când starea contractului este: <b>suspendat, încetat sau reactivat</b> . Conține detalii suplimentare legate de operațiunea executată asupra contractului, în format text, liber ales.	Da	Nu	1	șir de caractere	255
TemeiLegal	În funcție de starea contractului (valoarea atributului “type” al elementului <StareCurenta>), elementul <TemeiLegal> va conține următoarele: <b>1. Contract încetat</b> (<StareCurenta i:type=“ContractStareIncetare”>): Elementul va conține codul corespunzător temeiului legal de încetare a contractului de muncă, conform nomenclatorului de temeuri legale de încetare, detaliat în anexa 17 la prezentul document	Nu	Da	1	n/a	n/a
	<b>2. Contract reactivat</b> (<StareCurenta i:type=“ContractStareReactivare”>): Elementul va conține codul corespunzător temeiului de reactivare a unui contract de muncă care a fost în prealabil încetat, conform nomenclatorului de temeuri de reactivare, detaliat în anexa 13 la prezentul document					

Element	Descriere	Elem nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
	3. <b>Contract suspendat</b> (<StareCurenta i:type="ContractStareSuspendare">): Elementul va conține codul corespunzător temeiului legal de suspendare a contractului de muncă, conform nomenclatorului de temeuri legale de suspendare, detaliat în anexa 12 la prezentul document	Nu	Da	1	n/a	n/a
	4. <b>Contract mutat</b> (<StareCurenta i:type="ContractStareMutare">): Conține temeiul legal al operațiunii de mutare prin transfer de întreprindere, în format text, liber ales.	Da	Nu	1	șir de caractere	255
AngajatorCui	În funcție de starea contractului (valoarea atributului "type" al elementului <StareCurenta>), elementul <AngajatorCui > va conține următoarele: 1. <b>Contract detașat</b> (<StareCurenta i:type="ContractStareDetasare">): Elementul va conține Codul Unic de Identificare al angajatorului destinație în cazul detașării salariatului. Dacă angajatorul nu este din România, se va introduce un cod de identificare a angajatorului așa cum este el prevăzut de legislația țării de destinație	Nu	Da	1	șir de caractere	255
	2. <b>Contract mutat</b> (<StareCurenta i:type="ContractStareMutare">): Elementul va conține Codul Unic de Identificare al angajatorului destinație în cazul mutării salariatului.	Da	Da	1	șir de caractere	255
AngajatorNume	În funcție de starea contractului (valoarea atributului "type" al elementului <StareCurenta>), elementul <AngajatorNume > va conține următoarele: 1. <b>Contract detașat</b> (<StareCurenta i:type="ContractStareDetasare">): Elementul va conține denumirea angajatorului destinație la care se face detașarea salariatului	Nu	Da	1	șir de caractere	255

Element	Descriere	Elem nou	Structura		Format date	
			Oblig	Nr. Ap	Tip	Lung
	2. <b>Contract mutat</b> (<StareCurenta i:type="ContractStareMutare">): Elementul va conține denumirea angajatorului destinație în cazul mutării salariatului.	Da	Da	1	șir de caractere	255
Nationalitate	Element al structurii registrului privind naționalitatea angajatorului destinație. Acest element va fi prezent dacă valoarea atributului "type" al elementului <StareCurenta> sau <StarePrecedenta> are valoarea "ContractStareDetasare". Va conține elementul Nume descris în continuare.	Nu	Da	1	n/a	n/a
Nume	Elementul va conține naționalitatea angajatorului destinație. Codul de naționalitate trebuie să corespundă codurilor din nomenclatorul de naționalități din anexa 2 la prezentul document	Nu	Da	1	șir de caractere	64
DataReactivare	Elementul este prezent în cazul unui contract reactivat (<StareCurenta i:type="ContractStareReactivare">): Elementul va conține data reactivării unui contract care a fost încetat în prealabil	Nu	Da	1	data	19
DataMutare	Elementul este prezent în cazul unui contract mutat (<StareCurenta i:type="ContractStareMutare">): Elementul va conține data mutării unui contract.	Da	Da	1	data	19
TipMutare	Elementul este prezent în cazul unui contract mutat (<StareCurenta i:type="ContractStareMutare">): Elementul va conține codul corespunzător tipului de mutare: transfer, schimbare loc muncă, schimbare gestiune registru. Acest cod se va lua din nomenclatorul privind tipurile de mutare, detaliat în anexa 49 a prezentului document.	Da	Da	1	șir de caractere	64

## Structură fișier mutare contracte

Fișierul de mutare de contracte - ca urmare a unui transfer de întreprindere sau a unui transfer individual în cadrul sistemului bugetar, a schimbării locului de muncă al unor salariați de la o entitate a angajatorului la o altă entitate a aceluiași angajator sau a schimbării registrului de evidență a contractelor unor salariați de la un nivel structural al angajatorului la altul, se generează de către angajatorul cedent, care trebuie să pună la dispoziția angajatorului cesionar informațiile de registru aferente angajatorului sursă, privind salariații pentru care are loc mutarea contractelor și contractele individuale de muncă în cauză.

Angajatorul cedent trebuie să genereze fișierul de mutare contracte în format .RVS, care prezintă aceeași structură cu cea a fișierului de transmitere a registrului către inspectoratul teritorial de muncă. Acesta conține doar o secțiune a structurilor <Salariați> și <Contracte>, corespunzătoare salariaților pentru care a fost operată mutarea de contracte și contractelor mutate.

Contractele mutate se evidențiază în registrul angajatorului cedent prin starea curentă "ContractStareMutare". Detaliile mutării, referitoare la angajatorul destinatar (cesionar) se completează în cadrul elementelor structurii <StareCurenta> aferente stării "ContractStareMutare" (detaliate în tabelul de mai sus, „Elementul StareCurenta”).

Angajatorul cesionar preia fișierul de mutare contracte în registrul propriu, salariații ale căror contracte au fost mutate și contractele în sine fiind adăugate înregistrărilor de salariați și contracte din registrul propriu. **Trebuie avută în vedere respectarea unicității identificatorilor, atât pentru salariați (CNP), cât și pentru contracte (număr contract & dată contract) în cadrul registrului rezultat prin preluarea fișierului de mutare.** Detaliile mutării, referitoare la angajatorul sursă (cedent), se completează în cadrul elementelor structurii <DetaliiMutare> (specificate în tabelul de mai sus, „Structura Contracte”). Starea curentă a contractelor preluate, evidențiată prin elementele structurii <StareCurenta>, trebuie să fie conformă stării contractelor din registrul angajatorului cedent, valabilă la data mutării (corespunzătoare valorii elementului <StarePrecedenta> dacă există un cod de stare completat sau „ContractStareActiv” în caz contrar).

## Nomenclatoare

### Listă nomenclatoare proprii soluției

Pentru transmiterea registrului în format electronic, se vor folosi o serie de nomenclatoare pentru a standardiza anumite tipuri de date raportate. Lista nomenclatoarelor este următoarea:

Nr	Denumire	Descriere
1	Cetățenie	Nomenclatorul de cetățenie, așa cum sunt ele definite în înțelesul prezentei soluții tehnice. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 1.
2	Naționalitate	Nomenclatorul de naționalități, așa cum sunt ele definite în înțelesul prezentei soluții tehnice. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 2.
3	Categorie Angajator	Nomenclator reprezentând categoria de angajator raportat (persoană fizică sau juridică). Nomenclatorul este detaliat în Anexa 3.
4	Formă de organizare	Nomenclator privind forma de organizare a angajatorului în funcție de forma sa juridică. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 4.
5	Forma Juridică	Nomenclator privind formele juridice pe care le poate avea un angajator. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 5.
6	Tip Act Identitate	Nomenclatorul privind tipurile de acte de identitate ale unei persoane fizice. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 6.
7	Tip Aviz de Angajare	Nomenclatorul privind tipurile de aviz de angajare pentru persoane fizice de cetățenie Non-U.E. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 7.
8	Tip Contract Muncă	Nomenclatorul privind tipurile de contracte de muncă pentru salariați prevăzute de Legea nr. 53/2003 (R) - Codul Muncii. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 8.
9	Tip Durată	Nomenclatorul privind tipurile de durată ale unui contract de muncă. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 9.
10	Tip Normă	Nomenclatorul privind tipurile de normă ale unui contract de muncă. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 10.
11	Stări Contract	Nomenclator privind stările unui contract de muncă. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 11.
12	Temei legal suspendare	Nomenclator privind temeiurile legale de suspendare a unui contract de muncă. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 12.
13	Temei legal reactivare	Nomenclator privind temeiurile legale de reactivare a unui contract de muncă. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 13.
14	Tip Societate	Nomenclator privind tipul de societate a angajatorului. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 14.
15	Formă de proprietate	Nomenclator privind forma de proprietate a unui angajator. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 15.
16	Excepții precizare dată sfârșit contract	Nomenclator privind excepțiile legale de specificare a datei de sfârșit contract în cazul contractelor de muncă pe perioadă determinată. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 16.
17	Temei încetare contract	Nomenclator privind temeiurile legale de încetare a unui contract de muncă. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 17.
18	Județe	Nomenclatorul privind denumirile județelor din România. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 18.
19	Durata muncii	Nomenclator privind durata timpului de muncă. Nomenclatorul

Nr	Denumire	Descriere
		este detaliat în Anexa 19.
20	Repartizarea timpului de muncă	Nomenclatorul privind modul de repartizare a timpului de muncă. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 20.
21	Tipuri de sporuri, indemnizații sau alte adaosuri la salariu uzuale - predefinite	Nomenclator privind tipurile de sporuri indemnizații sau alte adaosuri la salariu uzuale - predefinite. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 21.
22	Tipurile de intervale de repartizare a timpului de muncă	Nomenclator privind tipurile de intervale de repartizare a timpului de muncă. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 22
23	Tipuri de acte identitate pentru angajatorul persoană fizică	Nomenclator privind tipurile de acte de identitate pentru angajatorul persoană fizică. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 23.
24	Salariați apatrizi	Nomenclator privind salariații apatrizi. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 48.
25	Tipuri de mutare	Nomenclator privind tipurile de mutare. Nomenclatorul este detaliat în Anexa 49.

## Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții

Aceste nomenclatoare sunt prevăzute de legislație sau sunt publicate de o autoritate abilitată să le întrețină și să publice periodic noua formă a nomenclatorului sau modificările aduse la conținut.

Nr	Denumire	Descriere
1	SIRUTA	Nomenclatorul privind denumirile localităților din România. Nomenclatorul este publicat de Institutul Național de Statistică. Adresa de acces a site-ului web: ( <a href="http://80.96.186.4:81/senin/classifications.htm?selectedClassification=SIRUTA_AN_2022&amp;action=download">http://80.96.186.4:81/senin/classifications.htm?selectedClassification=SIRUTA_AN_2022&amp;action=download</a> ) Notă: din nomenclatorul indicat, pentru localitățile cu același nume din același județ aflate pe niveluri diferite ale unităților administrativ – teritoriale, se utilizează codul SIRUTA aferent nivelului inferior
2	COR	Nomenclatorul ce conține codul ocupațiilor din România. Nomenclatorul este publicat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. ( <a href="http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/munca/c-o-r">http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/munca/c-o-r</a> )
3	CAEN	Nomenclatorul ce conține codul CAEN pentru domeniul principal de activitate a angajatorului. Nomenclatorul este publicat de Institutul Național de Statistică. Adresa de acces a site-ului web: ( <a href="http://80.96.186.4:81/senin/classifications.htm?selectedClassification=CAEN_Rev.2&amp;action=download">http://80.96.186.4:81/senin/classifications.htm?selectedClassification=CAEN_Rev.2&amp;action=download</a> )

## ANEXE

### Anexa 1 - Nomenclator cetățenii

Cetatenie	COD
Română	Romana
U.E./SEE/Confederația Elvețiană	UESEE
Non-U.E.	Alta

### Anexa 2 - Nomenclator naționalități

Cod Nationalitate	Cetatenie
Afganistan	Alta
Africa de Sud	Alta
Albania	Alta
Algeria	Alta
Andorra	Alta
Angola	Alta
Anguilla	Alta
Antarctica	Alta
Antigua și Barbuda	Alta
Antilele Olandeze	Alta
Arabia Saudită	Alta
Argentina	Alta
Armenia	Alta
Aruba	Alta
Australia	Alta
Austria	UESEE
Azerbaidjan	Alta
Bahamas	Alta
Bahrein	Alta
Bangladesh	Alta
Barbados	Alta
Belarus (Republica)	Alta
Belgia	UESEE
Belize	Alta
Benin	Alta
Bermude (Insulele)	Alta
Bolivia	Alta
Bosnia și Herțegovina	Alta
Botswana	Alta
Bouvet (Insula)	Alta
Brazilia	Alta
Brunei Darussalam	Alta
Bulgaria	UESEE
Burkina Faso	Alta
Burundi	Alta
Buthan	Alta
Cambodgia	Alta

<b>Cod Nationalitate</b>	<b>Cetatenie</b>
Camerun	Alta
Canada	Alta
Capul Verde	Alta
Cayman (Insulele)	Alta
Cehia	UESEE
Centrafricană (Republica)	Alta
Chile	Alta
China	Alta
Christmas (Insula)	Alta
Ciad	Alta
Cipru	UESEE
Coasta de Fildeș	Alta
Cocos (Keeling, Insulele)	Alta
Columbia	Alta
Comore	Alta
Congo	Alta
Congo (Republica Democrată)	Alta
Cook, Insulele	Alta
Coreea de Nord	Alta
Coreea de Sud	Alta
Costa Rica	Alta
Croația	UESEE
Cuba	Alta
Danemarca	UESEE
Djibouti	Alta
Dominica	Alta
Dominicană (Republica)	Alta
Ecuador	Alta
Egipt	Alta
Elveția	UESEE
Emiratele Arabe Unite	Alta
Eritreea	Alta
Estonia	UESEE
Etiopia	Alta
Falkland (Malvine, Insulele)	Alta
Faroe (Insulele)	Alta
Federația Rusă	Alta
Fiji	Alta
Filipine	Alta
Finlanda	UESEE
Franța	UESEE
Fâșia Gaza și Teritoriile de Vest	Alta
Gabon	Alta
Gambia	Alta
Georgia	Alta
Georgia de Sud și Insulele Sandwich	Alta
Germania	UESEE
Ghana	Alta
Gibraltar	Alta
Grecia	UESEE

<b>Cod Nationalitate</b>	<b>Cetatenie</b>
Grenada	Alta
Groenlanda	Alta
Guadelupa	Alta
Guam	Alta
Guatemala	Alta
Guernsey	Alta
Guiana Franceză	Alta
Guinea	Alta
Guinea Ecuatorială	Alta
Guinea-Bissau	Alta
Guyana	Alta
Haiti	Alta
Heard și McDonald (Insulele)	Alta
Honduras	Alta
Hong Kong	Alta
India	Alta
Indonezia	Alta
Insulele Aland (provincie a Finlandei)	Alta
Iordania	Alta
Irak	Alta
Iran	Alta
Irlanda	UESEE
Islanda	UESEE
Israel	Alta
Italia	UESEE
Jamaica	Alta
Japonia	Alta
Jersey	Alta
Kazakhstan	Alta
Kenya	Alta
Kirghiztan	Alta
Kiribati	Alta
Kuwait	Alta
Laos (Republica Populară Democrată)	Alta
Lesotho	Alta
Letonia	UESEE
Liban	Alta
Liberia	Alta
Libia	Alta
Liechtenstein	UESEE
Lituania	UESEE
Luxemburg	UESEE
Macao	Alta
Macedonia (fosta Republică Iugoslavă)	Alta
Madagascar	Alta
Malaezia	Alta
Malawi	Alta
Maldive (Insulele)	Alta
Mali	Alta
Malta	UESEE

<b>Cod Nationalitate</b>	<b>Cetatenie</b>
Man (Insula)	Alta
Marea Britanie	Alta
Mariane de Nord (Insulele)	Alta
Maroc	Alta
Marshall (Insulele)	Alta
Martinica	Alta
Mauritania	Alta
Mauritius	Alta
Mayotte	Alta
Mexic	Alta
Micronezia	Alta
Moldova (Republica)	Alta
Monaco	Alta
Mongolia	Alta
Montserrat	Alta
Mozambic	Alta
Munte negru	Alta
Myanmar	Alta
Namibia	Alta
Nauru	Alta
Nepal	Alta
Nicaragua	Alta
Niger	Alta
Nigeria	Alta
Niue	Alta
Norfolk (Insulele)	Alta
Norvegia	UESEE
Noua Caledonie	Alta
Noua Zeelandă	Alta
Oceanul Indian (Teritoriile Britanice)	Alta
Olanda	UESEE
Oman	Alta
Pakistan	Alta
Palau	Alta
Panama	Alta
Papua-Noua Guinee	Alta
Paraguay	Alta
Peru	Alta
Pitcairn	Alta
Polinezia Franceză	Alta
Polonia	UESEE
Porto Rico	Alta
Portugalia	UESEE
Qatar	Alta
Reunion	Alta
România	Romana
Rwanda	Alta
Sahara de Vest	Alta
Saint Barthelemy	Alta
Saint Kitts și Nevis	Alta

<b>Cod Nationalitate</b>	<b>Cetatenie</b>
Saint Martin	Alta
Saint Pierre și Miquelon	Alta
Salvador	Alta
Samoa	Alta
Samoa Americană	Alta
San Marino	Alta
Sao Tome și Principe	Alta
Senegal	Alta
Serbia	Alta
Seychelles	Alta
Sf. Elena (Insulele)	Alta
Sf. Lucia	Alta
Sf. Vicențiu și Grenadines	Alta
Sierra Leone	Alta
Singapore	Alta
Siriană (Republica Arabă)	Alta
Slovacia	UESEE
Slovenia	UESEE
Solomon (Insulele)	Alta
Somalia	Alta
Spania	UESEE
Sri Lanka	Alta
Statele Unite ale Americii	Alta
Sudan	Alta
Suedia	UESEE
Surinam	Alta
Svalbard și Jan Mayen	Alta
Swaziland	Alta
Tadjikistan	Alta
Tailanda	Alta
Taiwan (Provincie a Chinei)	Alta
Tanzania	Alta
Teritoriile australe franceze	Alta
Teritoriile Îndepărtate ale SUA	Alta
Timor-Leste	Alta
Togo	Alta
Tokelau	Alta
Tonga	Alta
Trinidad Tobago	Alta
Tunisia	Alta
Turcia	Alta
Turkmenistan	Alta
Turks și Caicos (Insulele)	Alta
Tuvalu	Alta
Ucraina	Alta
Uganda	Alta
Ungaria	UESEE
Uruguay	Alta
Uzbekistan	Alta
Vanuatu	Alta

Cod Nationalitate	Cetatenie
Vatican	Alta
Venezuela	Alta
Vietnam	Alta
Virgine Americane (Insulele)	Alta
Virgine Britanice (Insulele)	Alta
Wallis și Futuna	Alta
Yemen	Alta
Zambia	Alta
Zimbabwe	Alta

### Anexa 3 - Nomenclator categorii angajator

Categorie	COD
Persoană Juridică	PersoanaJuridica
Persoană Fizică	PersoanaFizica

### Anexa 4 - Nomenclator privind forma de organizare

Forma de Organizare	COD_FORMA_JURIDICA	COD
Societate În Nume Colectiv	SocietateComerciala	SocietateInNumeColectiv
Societate În Comandită Simplă	SocietateComerciala	SocietateInComanditaSimpla
Societate Pe Acțiuni	SocietateComerciala	SocietatePeActiuni
Societate În Comandită Pe Acțiuni	SocietateComerciala	SocietateInComanditaPeActiuni
Societate Cu Răspundere Limitată	SocietateComerciala	SocietateCuRaspundereLimitata
Societate Cu Răspundere Limitată - Debutant	SocietateComerciala	SocietateCuRaspundereLimitataDebutant
Organizație cooperatistă de credit	InstitutieDeCredit	OrganizatieCooperatistaDeCredit
Bancă	InstitutieDeCredit	Banca
Instituții emitente de monedă electronică	InstitutieDeCredit	InstitutiEmitenteDeMonedaElectronica
Caze de economii pentru domeniul locativ	InstitutieDeCredit	CazeDeEconomiiPentruDomeniulLocativ
Sucursală a unei instituții de credit străină	InstitutieDeCredit	Sucursalauneiinstitutiidecreditstraina
Alte instituții de credit	InstitutieDeCredit	AlteInstitutiDeCredit
Meșteșugărească	SocietateCooperativa	Mestesugareasca
De consum	SocietateCooperativa	DeConsum
De valorificare	SocietateCooperativa	DeValorificare
Agricolă	SocietateCooperativa	Agricola
De locuințe	SocietateCooperativa	DeLocuinte
Pescărești	SocietateCooperativa	Pescaresti
De transporturi	SocietateCooperativa	DeTransporturi
Forestiere	SocietateCooperativa	Forestiere
Sindicat	OrganizatieSindicala	Sindicat
Federație sindicală	OrganizatieSindicala	Federatiesindicala
Confederație sindicală	OrganizatieSindicala	ConfederatieSindicala
Uniune sindicală	OrganizatieSindicala	UniuneSindicala

<b>Forma de Organizare</b>	<b>COD_FORMA_JURIDICA</b>	<b>COD</b>
Patronat	OrganizatiePatronala	Patronat
Uniune patronală	OrganizatiePatronala	UniunePatronala
Federație patronală	OrganizatiePatronala	Federatiepatronala
Alte organizații patronale	OrganizatiePatronala	AlteOrganizatiiPatronale
Organizație sau asociație profesională	OrganizatieAsociatieCuPersonalitateJuridica	OrganizatieSauAsociatieProfesionala
Asociație de proprietari	OrganizatieAsociatieCuPersonalitateJuridica	AsociatieDeProprietari
Alte organizații sau asociații cu personalitate juridică	OrganizatieAsociatieCuPersonalitateJuridica	AlteOrganizatiiSauAsociatiiCuPersonalitateJuridica
Arhitect	ProfesieSpeciala	Arhitect
Asistent medical	ProfesieSpeciala	AsistentMedical
Auditor financiar	ProfesieSpeciala	AuditorFinanciar
Avocat	ProfesieSpeciala	Avocat
Consilier în proprietate industrială	ProfesieSpeciala	ConsilierProprietateIndustriala
Consultant fiscal	ProfesieSpeciala	ConsultantFiscal
Executor judecătoresc	ProfesieSpeciala	ExecutorJudecatoresc
Lichidator judiciar	ProfesieSpeciala	LichidatorJudiciar
Expert contabil	ProfesieSpeciala	ExpertContabil
Expert vamal	ProfesieSpeciala	ExpertVamal
Farmacist	ProfesieSpeciala	Farmacist
Medic	ProfesieSpeciala	Medic
Medic veterinar	ProfesieSpeciala	MedicVeterinar
Notar public	ProfesieSpeciala	NotarPublic
Psiholog	ProfesieSpeciala	Psiholog
Traducător autorizat	ProfesieSpeciala	TraducatorAutorizat
Alte persoane fizice care exercită o activitate în baza unei legi speciale	ProfesieSpeciala	AltePersoaneFizice

## Anexa 5 - Nomenclator privind formele juridice

<b>Forma Juridica</b>	<b>COD</b>	<b>CATEGORIE_ANGAJATOR</b>
Societate Comercială	SocietateComerciala	PersoanaJuridica
Regie Autonomă	RegieAutonoma	PersoanaJuridica
Companie Națională	CompanieNationala	PersoanaJuridica
Societate Națională	SocietateNationala	PersoanaJuridica
Autoritate sau Instituție Publică	AutoritateInstitutiePublica	PersoanaJuridica
Instituție de Credit	InstitutieDeCredit	PersoanaJuridica
Societate Cooperativă	SocietateCooperativa	PersoanaJuridica
Organizație Sindicală	OrganizatieSindicala	PersoanaJuridica
Fundație	Fundatie	PersoanaJuridica
Alte persoane juridice	AltePersoaneJuridice	PersoanaJuridica
Organizație patronală	OrganizatiePatronala	PersoanaJuridica
Organizație sau asociație cu personalitate juridică	OrganizatieAsociatieCuPersonalitateJuridica	PersoanaJuridica
Reprezentanța din România a unei persoane juridice străine	ReprezentantaDinRomaniaPentruPJStraina	PersoanaJuridica
Institut Cultural al altui stat	InstitutCulturalAlUnuiStat	PersoanaJuridica
Reprezentanță comercială și economică ale altui stat	ReprezentantaComercialaSiEcon micaAleAltuiStat	PersoanaJuridica
Misiune Diplomatică	MisiuneDiplomatica	PersoanaJuridica
Oficiu Consular	OficiuConsular	PersoanaJuridica
Persoană Fizică	PF	PersoanaFizica
Persoană Fizică Autorizată	PFA	PersoanaFizica
Întreprindere Familială	IF	PersoanaFizica
Întreprindere individuală	IPF	PersoanaFizica
Profesie exercitată în baza unor legi speciale	ProfesieSpeciala	PersoanaFizica

## Anexa 6 - Nomenclator privind tipurile de acte de identitate

<b>Tip act de identitate</b>	<b>COD</b>
Carte de Identitate	CarteIdentitate
Pașaport	Pasaport
Buletin de identitate	BuletinIdentitate
Alt tip de act identitate	Alt
Carte de rezidență	CarteDeRezidenta
Permis de ședere	PermisDeSedere
Alt tip de act identitate romanesc	AltActIdentitateRomanesc
Alt tip act identitate (apatrid tolerat)	AltApatridTolerat

## Anexa 7 - Nomenclator privind tipurile de aviz de angajare

Tip Autorizatie	COD
Lucrători permanenți	LucratoriPermanenti
Lucrători înalt calificați	LucratorInaltCalificat
Lucrători sezonieri	LucratoriSezonieri
Lucrători stagiați	LucratoriStagiari
Lucrători transfrontalieri	LucratoriTransfrontalieri
Excepție	Exceptie
Lucratori au pair	LucratorAuPair

## Anexa 8 - Nomenclator privind tipurile de contracte de muncă

Tip Contract	COD
Contract individual de muncă	ContractIndividualMunca
Contract de ucenicie la locul de muncă	ContractUcenicie
Contract de muncă la domiciliu	ContractMuncaLaDomiciliu
Contract de muncă temporară	ContractMuncaTemporara
Contract individual de munca tineri dezavantajati (Legea 189/2018)	ContractIndividualMuncaTineriDezavantajati
Contract individual de munca cu clauza de telemunca	ContractIndividualMuncaClauzaTelemunca
Contract de munca temporara cu clauza de telemunca	ContractMuncaTemporaraClauzaTelemunca

## Anexa 9 - Nomenclator privind tipurile de durată

Tip Durata	COD
Nedeterminat	Nedeterminata
Determinat	Determinata

## Anexa 10 - Nomenclator privind tipurile de norme

Tip Norma	COD
Normă Intreagă	NormaIntreaga
Cu timp parțial	TimpPartial
Norma intreaga conform OUG 132/2020	NormaOUG132

## Anexa 11 – Nomenclator privind stările unui contract de muncă

Stare Contract	COD
Activ	ContractStareActiv
Suspendat	ContractStareSuspendare
Detășat	ContractStareDetasare
Încetat	ContractStareIncetare
Reactivat	ContractStareReactivare
Mutat	ContractStareMutare

## Anexa 12 – Nomenclator privind temeiurile legale de suspendare

<b>Temei suspendare</b>	<b>COD</b>
Suspendare prin acordul părților	Art54
Carantină	Art50LiteraC
Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești	Art50LiteraD
Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat	Art50LiteraE
Forță majoră	Art50LiteraF
Salariatul este arestat preventiv, în condițiile Codului de procedură penală	Art50LiteraG
Expirarea perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei	Art50LiteraH
Alte cazuri expres prevăzute de lege	Art50LiteraI
Concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani	Art51Alin1LiteraA
Concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani	Art51Alin1LiteraB
Concediu paternal	Art51Alin1LiteraC
Concediu pentru formare profesională	Art51Alin1LiteraD
Exercitarea unor funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, pe toată durata mandatului	Art51Alin1LiteraE
Participarea la grevă	Art51Alin1LiteraF
Art.51 Alin 1 litera g):concediu de acomodare	Art.51Alin1LiteraG
Suspendare în situația absențelor nemotivate ale salariatului, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil, contractul individual de muncă, precum și prin regulamentul intern	Art51Alin2
În cazul în care salariatul a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești	Art52Alin1LiteraB
În cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare ;	Art52Alin1LiteraC
Pe durata detașării	Art52Alin1LiteraD

<b>Temei suspendare</b>	<b>COD</b>
Pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor	Art52Alin1LiteraE
În cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare	Art52Alin3
Art. 52 alin. 1 litera (c <sup>1</sup> ) : Salariatul se află sub control judiciar ori sub control judiciar pe cauțiune sau este arestat la domiciliu	Art52Alin1LiteraC1
OUG 111/2010 Art. 11 alin. 2 : Concediu fără plată al persoanei care a solicitat inițial concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, în situația în care persoana care are dreptul la cel puțin o lună din perioada totală a concediului de creștere a copilului, nu a solicitat dreptul la concediul care ii revine.	Art11Alin2
OUG 111/2010 Art. 31 alin. 1 : Concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități, care a împlinit vârsta de 3 ani, până la vârsta de 7 ani	Art31Alin1

### Anexa 13 – Nomenclator privind temeiurile legale de reactivare

<b>Temei reactivare</b>	<b>COD</b>
Reintegrare (pe baza hotărârii judecătorești)	Reintegrare

### Anexa 14 – Nomenclator privind tipul de societate

<b>Tip Societate</b>	<b>COD</b>
Sediu social	SediuSocial
Filială	Filiala
Sucursală, punct de lucru sau altă entitate fără personalitate juridică	Sucursala

### Anexa 15 – Nomenclator privind forma de proprietate

<b>Forma de proprietate</b>	<b>COD</b>
Stat	Stat
Privată	Privata
Mixtă	Mixta

### Anexa 16 – Nomenclator privind excepțiile de la precizarea datei de sfârșit a contractului pe perioadă determinată

<b>Excepție încetare</b>	<b>COD</b>
Înlocuirea unui salariat în cazul suspendării contractului său de muncă, cu excepția situației în care acel salariat participă la grevă	Art83LitA
Angajarea unei persoane care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă	Art83LitE
În alte cazuri prevăzute expres de legi speciale ori pentru desfășurarea unor lucrări, proiecte sau programe	Art83LitH

## Anexa 17 – Nomenclator privind temeiurile legale de încetare

<b>Temei încetare contract</b>	<b>COD</b>
Art. 50, Litera (h) : dacă în termen de 6 luni de la expirarea avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei, salariatul nu le-a reînnoit	Art50LitH
Art. 55, Litera (b): acordul părților	Art55LitB
Art.56, Alin(1), Litera (a): Decesul salariatului sau al angajatorului persoană fizică	Art56Alin1LitA
Art.56, Alin(1), Litera(b): Hotărâre judecătorească de declarare deces sau punere sub interdicție salariat	Art56Alin1LitB
Art.56, Alin(1), Litera (c) : la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 60 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani ; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare ; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II	Art56Alin1LitC
Art.56, Alin(1), Litera (d) : urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă	Art56Alin1LitD
Art.56, Alin(1), Litera (e): Reintegrare în funcție (în baza unei hotărâri judecătorești)	Art56Alin1LitE
Art.56, Alin(1), Litera (f): Condamnare la executarea unei pedepse privative de libertate	Art56Alin1LitF
Art.56, Alin(1), Litera (g): Retragerea avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei	Art56Alin1LitG
Art.56, Alin(1), Litera (h): Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții prin hotărâre judecătorească	Art56Alin1LitH
Art.56, Alin(1), Litera(i): Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată	Art56Alin1LitI
Art.56, Alin(1), Litera (j): retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani	Art56Alin1LitJ
Art.61 Litera(a): Disciplinar	Art61LitA
Art.61 Litera (b) : Salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală	Art61LitB
Art.61 Litera (c): Inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului	Art61LitC

<b>Temei încetare contract</b>	<b>COD</b>
Art.61 Litera (d) : Salariatul nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat	Art61LitD
Art.65 Alin (1): Desființarea locului de muncă – Concediere individuală	Art65Alin1
Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68: Concediere colectivă	Art68
Art. 80 Alin(3): În cazul în care salariatul nu solicită repunerea în situația anterioară emiterii actului de concediere, contractul individual de muncă va înceta de drept la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești”	Art80Alin3
Art.81 Alin (1) : Demisie la cererea salariatului, cu preaviz	Art81Alin1
Art.81 Alin (7) : Demisie la data renunțării totale ori parțiale de către angajator la termenul respectiv	Art81Alin7
Art.81 Alin (8): Demisia salariatului fără preaviz dacă angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă	Art81Alin8
Art. 31 Alin (3): Notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă	Art31Alin3
Hotărâre judecătorească pentru situații de încetare contract individual de muncă, altele decât cele prevăzute de Codul muncii	HJ
Constatarea nulității contractului Notă: începând cu versiunea 6.0.5 a aplicației Revisal, acest temei de încetare nu mai este disponibil în interfața aplicației pentru a realiza încetări de contracte, temeiul în cauză fiind acoperit de art. 56 al. 1 lit. d) (urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă) + cod Art56Alin1LitD. Contractele pentru care data încetării este ulterioară datei de stopare a funcționării în paralel a celor două versiuni ale sistemului privind registrul nu vor mai fi înregistrate cu temeiul de încetare de cod «NulitateContract ». Contractele deja încetate utilizând acest temei nu vor fi afectate.	NulitateContract
Alte temeiuri de încetare	AltTemei
Art. 95 Alin(4) : Contractul de muncă temporară încetează la terminarea misiunii pentru care a fost încheiat sau dacă utilizatorul renunță la serviciile sale înainte de încheierea misiunii, în condițiile contractului de punere la dispoziție	Art95Alin4
L448/2006, Art.39, Alin(4): Contractul individual de muncă al asistentului personal încetează de drept în cazul decesului persoanei cu handicap grav	L448Art39Alin4

## Anexa 18 – Nomenclator județe

<b>Județ</b>	<b>COD</b>
ALBA	ALBA
ARAD	ARAD
ARGEȘ	ARGES
BACĂU	BACAU
BIHOR	BIHOR
BISTRIȚA-NĂSAUD	BISTRITANASAUD
BOTOȘANI	BOTOSANI
BRĂILA	BRAILA
BRAȘOV	BRASOV
BUCUREȘTI	BUCURESTI
BUZĂU	BUZAU
CĂLĂRAȘI	CALARASI

Județ	COD
CARAȘ-SEVERIN	CARASSEVERIN
CLUJ	CLUJ
CONSTANȚA	CONSTANTA
COVASNA	COVASNA
DÂMBOVIȚA	DAMBOVITA
DOLJ	DOLJ
GALAȚI	GALATI
GIURGIU	GIURGIU
GORJ	GORJ
HARGHITA	HARGHITA
HUNEDOARA	HUNEDOARA
IALOMIȚA	IALOMITA
IAȘI	IASI
ILFOV	ILFOV
MARAMUREȘ	MARAMURES
MEHEDINȚI	MEHEDINTI
MUREȘ	MURES
NEAMȚ	NEAMT
OLT	OLT
PRAHOVA	PRAHOVA
SĂLAJ	SALAJ
SATU MARE	SATUMARE
SIBIU	SIBIU
SUCEAVA	SUCEAVA
TELEORMAN	TELEORMAN
TIMIȘ	TIMIS
TULCEA	TULCEA
VÂLCEA	VALCEA
VASLUI	VASLUI
VRANCEA	VRANCEA

## Anexa 19 – Nomenclator privind durata timpul de muncă

Durata timp munca	COD	Tip Norma
Normă întreagă 8/40	NormaIntreaga840	NormaIntreaga
Normă întreagă 6/30	NormaIntreaga630	NormaIntreaga
Normă întreagă legi speciale	NormaIntreagaLegiSpeciale	NormaIntreaga
Cu timp parțial	TimpPartial	TimpPartial
Timp Munca conform OUG 132/2020	TimpOUG132	NormaOUG132

## Anexa 20 - Nomenclator privind repartizarea timpului de muncă

Repartizare timp munca	COD
Ore de zi	OreDeZi
Ore de noapte	OreDeNoapte
Inegal	Inegal

## Anexa 21 - Nomenclator privind sporurile uzuale

<b>Spor uzual</b>	<b>COD</b>
SPOR Gradație de merit	Gradatie de merit
SPOR Indemnizație ambarcare	Indemnizatie ambarcare
SPOR Indemnizația pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază (comisii expertiză)	Indemnizatie comisie expertiza
SPOR Spor de conducere	Indemnizatie conducere
SPOR Indemnizație de cifru	Indemnizatie de cifru
SPOR Indemnizație de comandă	Indemnizatie de comanda
SPOR Indemnizație de dirigenție	Indemnizatie de dirigentie
SPOR Indemnizație de dispozitiv	Indemnizatie de dispozitiv
SPOR Indemnizație pentru prestarea serviciului în misiune permanentă (pentru personalul civil din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate acestora)	Indemnizatie misiune permanenta
SPOR Indemnizație primită de președintele comisiei de bacalaureat (învățământ)	Indemnizatie presedinte comisie bac
SPOR Indemnizație pentru îndeplinirea unor responsabilități suplimentare (sănătate)	Indemnizatie responsabilitati suplimentare sanatate
SPOR Indemnizație pentru titlurile de clasificare obținute în specialitate (polițiști)	Indemnizatie titluri clasificare in specialitate
SPOR Primă de clasificare (personal navigant de aviație)	Prima de clasificare
SPOR Primă de parașutare	Prima de parasutare
SPOR Primă orară de zbor	Prima orara de zbor
SPOR Salariu de merit	Salariu de merit
SPOR Spor de adâncime	Spor de adancime
SPOR Spor de antenna	Spor de antena
SPOR Spor de aprovizionare	Spor de aprovizionare
SPOR Spor de conducător de formație	Spor de conducator de formatie
SPOR Spor de confidențialitate	Spor de confidentialitate
SPOR Spor de ecran	Spor de ecran
SPOR Spor de fidelitate	Spor de fidelitate
SPOR Spor de frontieră	Spor de frontiera
SPOR Spor de înălțime	Spor de inaltime
SPOR Spor de izolare	Spor de izolare
SPOR Spor de noapte	Spor de noapte
SPOR Spor de periclitate maximă	Spor de periclitate maxima
SPOR Spor de prevenție	Spor de preventie
SPOR Spor de șantier	Spor de santier
SPOR Spor de stabilitate	Spor de stabilitate
SPOR Spor de mobilitate	Spor de mobilitate
SPOR Spor de vechime în muncă	Spor de vechime in munca
SPOR Spor de week-end	Spor de week-end
SPOR Indemnizație de zbor	Spor de zbor
SPOR Spor pentru grefierii și grefierii-dactilografi care au atestat de stenodactilograf și care stenografiază cel puțin 30% din timpul de lucru (justiție)	Spor grefieri
SPOR Spor pentru activitatea de imersiune	Spor imersiune

<b>Spor uzual</b>	<b>COD</b>
SPOR Spor ore suplimentare	Spor ore suplimentare
SPOR Spor pentru activitatea de importanță națională (teatre naționale)	Spor pentru activitate de importanta nationala
SPOR Spor pentru activitate de interes național (Dep. pt. Afaceri Europene)	Spor pentru activitate de interes national
SPOR Spor pentru activitate desfășurată de nevăzători	Spor pentru activitate desfasurata de nevazatori
SPOR Spor pentru activitate desfășurată în mediul rural sau în localități izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate	Spor pentru activitate desfasurata in mediul rural
SPOR Spor pentru activitate în condiții de radiații	Spor pentru activitate in conditii de radiatii
SPOR Spor pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau se desfășoară în condiții de muncă deosebite	Spor pentru activitati cu incordare psihica
SPOR Spor pentru activități privind prevenirea și combaterea corupției (polițiști)	Spor pentru activitati de prevenire a coruptiei
SPOR Spor pentru lucrul în subteran	Spor pentru conditii de lucru in subteran si pe platforma
SPOR Spor pentru condiții deosebit de periculoase (leprozerii)	Spor pentru conditii deosebit de periculoase
SPOR Spor pentru condiții excepționale	Spor pentru conditii exceptionale
SPOR Spor pentru condiții grele	Spor pentru conditii grele
SPOR Spor pentru condiții nocive	Spor pentru conditii nocive
SPOR Spor pentru condiții penibile	Spor pentru conditii penibile
SPOR Spor pentru condiții periculoase	Spor pentru conditii periculoase
SPOR Spor pentru condiții stresante	Spor pentru conditii stresante
SPOR Spor pentru condiții toxice	Spor pentru conditii toxice
SPOR Spor pentru condiții vătămătoare	Spor pentru conditii vatamatoare
SPOR Sporul pentru exercitarea unei funcții suplimentare	Spor pentru exercitarea unei functii suplimentare
SPOR Spor pentru folosirea unei limbi străine	Spor pentru folosirea unei limbi straine
SPOR Gărzi efectuate în zilele nelucrătoare	Spor pentru garzi efectuate in zile nelucratoare
SPOR Gărzi efectuate în afara normei legale de muncă	Spor pentru garzi in afara normei
SPOR Spor pentru gestionarea mărfurilor transportate	Spor pentru gestionare marfuri
SPOR Spor pentru lucrări de excepție și misiuni speciale	Spor pentru lucrari de exceptie si misiuni speciale
SPOR Spor pentru misiune permanentă	Spor pentru misiune permanenta
SPOR Spor pentru pericolozitate	Spor pentru pericolozitate
SPOR Spor pentru conducerea și realizarea practicii pedagogice (în afara învățământului)	Spor pentru practica pedagogica (in afara invatamantului)
SPOR Spor pentru conducerea și realizarea practicii pedagogice (învățământ)	Spor pentru practica pedagogica (in invatamant)
SPOR Spor pentru lucrul sistematic peste programul normal	Spor pentru program prelungit
SPOR Spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică	Spor pentru risc si suprasolicitare neuropsihica
SPOR Spor pentru titlul științific de doctor sau doctor docent	Spor pentru titlul stiintific de doctor sau doctor docent

Spor uzual	COD
SPOR Spor pentru unități sanitare cu specific deosebit	Spor pentru unitati sanitare cu specific deosebit
SPOR Spor pentru persoane cu handicap, reglementat prin HG nr. 751/2018	Spor de handicap grav sau accentuat
INDEMNIZATIE Indemnizatie de hrana reglementata prin OUG nr. 114/2018	Indemnizatie de hrana

## Anexa 22 - Nomenclator privind tipurile de intervale de repartizare a timpului de muncă

Interval timp munca	COD
Număr de ore pe zi	OrePeZi
Număr de ore pe săptămână	OrePeSaptamana
Număr de ore pe lună	OrePeLuna

## Anexa 23 – Nomenclator privind tipurile de acte de identificare ale unui angajator persoană fizică

Tip act identitate	COD
BI sau CI	Cnp
Carte rezidență sau Certificat de înregistrare	CnpCif
Pașaport	Pasaport
Pașaport sau Certificat de înregistrare	PasaportCif
Pașaport sau Alt act identitate	PasaportActIdentitate
Alt tip act identitate (apatrid tolerat)	AltApatridTolerat

## Anexa 24 – Nomenclator privind tipul de spor, indemnizație sau alt adaos

Tip spor	COD
Tip de spor - uzual	TipSporPredefinit
Tip de spor - specific angajatorului	TipSporAngajator

## Anexa 25 – Exemplu pentru un contract în starea activ

<pre> &lt;Contract&gt;   &lt;Cor&gt;     &lt;Cod&gt;251401&lt;/Cod&gt;     &lt;Versiune&gt;8&lt;/Versiune&gt;   &lt;/Cor&gt;   &lt;DataConsemnare&gt;2015-02-03T00:00:00&lt;/DataConsemnare&gt;   &lt;DataContract&gt;2015-01-01T00:00:00&lt;/DataContract&gt;   &lt;DataInceputContract&gt;2015-01-03T00:00:00&lt;/DataInceputContract&gt;   &lt;DataSfarsitContract i:nil="true" /&gt;   &lt;DateContractVechi i:nil="true" /&gt;   &lt;DetaliiMutare i:nil="true" /&gt;   &lt;Detalii i:nil="true" /&gt; </pre>
--

```

<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>1</NumarContract>
<NumereContractVechi i:nil="true" />
<Radiat>>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>

```

## Anexa 26 – Exemplu pentru un contract în starea suspendat

```

<Contract>
  <Cor>
    <Cod>251401</Cod>
    <Versiune>8</Versiune>
  </Cor>
  <DataConsemnare>2015-02-03T00:00:00</DataConsemnare>
  <DataContract>2015-01-01T00:00:00</DataContract>
  <DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
  <DataSfarsitContract i:nil="true" />
  <DateContractVechi i:nil="true" />
  <Detalii i:nil="true" />
  <DetaliiMutare i:nil="true" />
  <ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
  <NumarContract>1</NumarContract>
  <NumereContractVechi i:nil="true" />

```

```

<Radiat>>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareSuspendare">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
  <DataInceput>2015-02-01T00:00:00</DataInceput>
  <DataIncetare i:nil="true" />
  <DataSfarsit>2015-02-28T00:00:00</DataSfarsit>
  <Explicatie i:nil="true" />
  <TemeiLegal>Art54</TemeiLegal>
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>

```

## Anexa 27 – Exemplu pentru un contract în starea detașat

```

<Contract>
  <Cor>
    <Cod>251401</Cod>
    <Versiune>9</Versiune>
  </Cor>
  <DataConsemnare>2015-02-03T00:00:00</DataConsemnare>
  <DataContract>2015-01-01T00:00:00</DataContract>
  <DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
  <DataSfarsitContract i:nil="true" />
  <DateContractVechi i:nil="true" />
  <Detalii i:nil="true" />
  <DetaliiMutare i:nil="true" />
  <ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />

```

```

<NumarContract>1</NumarContract>
<NumereContractVechi i:nil="true" />
<Radiat>>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareDetasare">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
  <AngajatorCui>19</AngajatorCui>
  <AngajatorNume>DESTINATIE</AngajatorNume>
  <DataInceput>2015-01-03T00:00:00</DataInceput>
  <DataIncetare i:nil="true" />
  <DataSfarsit>2015-01-31T00:00:00</DataSfarsit>
  <Nationalitate>
    <Nume>România</Nume>
  </Nationalitate>
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>

```

## Anexa 28 – Exemplu pentru un contract în starea încetat

```

<Contract>
  <Cor>
    <Cod>251401</Cod>
    <Versiune>8</Versiune>
  </Cor>

```

```

<DataConsemnare>2015-02-03T00:00:00</DataConsemnare>
<DataContract>2015-01-01T00:00:00</DataContract>
<DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract i:nil="true" />
<DateContractVechi i:nil="true" />
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>1</NumarContract>
<NumereContractVechi i:nil="true" />
<Radiat>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareIncetare">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
  <DataIncetare>2015-02-06T00:00:00</DataIncetare>
  <Explicatie i:nil="true" />
  <TemeiLegal>Art55LitB</TemeiLegal>
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>

```

## Anexa 29 – Exemplu pentru un contract în starea reactivat

```

<Contract>
  <Cor>
    <Cod>251401</Cod>

```

```

    <Versiune>9</Versiune>
  </Cor>
  <DataConsemnare>2015-02-03T00:00:00</DataConsemnare>
  <DataContract>2015-01-01T00:00:00</DataContract>
  <DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
  <DataSfarsitContract i:nil="true" />
  <DateContractVechi i:nil="true" />
  <Detalii i:nil="true" />
  <DetaliiMutare i:nil="true" />
  <ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
  <NumarContract>1</NumarContract>
  <NumereContractVechi i:nil="true" />
  <Radiat>false</Radiat>
  <Salariu>1000</Salariu>
  <SporuriSalariu>
    <Spor>
      <IsProcent>false</IsProcent>
      <Tip i:type="TipSporPredefinit">
        <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
        <Versiune>1</Versiune>
      </Tip>
      <Valoare>150</Valoare>
    </Spor>
    <Spor>
      <IsProcent>false</IsProcent>
      <Tip i:type="TipSporAngajator">
        <Nume>TEST SPOR</Nume>
      </Tip>
      <Valoare>12</Valoare>
    </Spor>
  </SporuriSalariu>
  <StareCurenta i:type="ContractStareReactivare">
    <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
    <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
    <StarePrecedenta i:nil="true" />
    <DataReactivare>2015-02-06T00:00:00</DataReactivare>
    <Explicatie>HOTARARE JUDECATOREASCA 11/11.01.2015</Explicatie>
    <TemeiLegal>Reintegrare</TemeiLegal>
  </StareCurenta>
  <TimpMunca>
    <Durata i:nil="true" />
    <IntervalTimp i:nil="true" />
    <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
    <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
  </TimpMunca>
  <TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
  <TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
  <TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>

```

## Anexa 30 – Exemplu de contract completat cu salariu si sporuri

```
<Contract>
```

```

<Cor>
  <Cod>251401</Cod>
  <Versiune>9</Versiune>
</Cor>
<DataConsemnare>2015-02-03T00:00:00</DataConsemnare>
<DataContract>2015-01-01T00:00:00</DataContract>
<DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract i:nil="true" />
<DateContractVechi i:nil="true" />
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>1</NumarContract>
<NumereContractVechi i:nil="true" />
<Radiat>>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>

```

## Anexa 31– Exemplu de contract completat cu repartizarea timpului de muncă

```

<Contract>
  <DataContract>2011-01-01T00:00:00</DataContract>
  <NumarContract>1</NumarContract>

```

```

....
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>NumarOreZi</Repartizare>
</TimpMunca>
....
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>

```

## Anexa 32 – Exemplu de angajator de tip persoană juridică

```

<Angajator>
  <Adresa>STR. EXERCITIU, NR. 14</Adresa>
  <Contact>
    <Email>OFFICE@TEST.RO</Email>
    <Fax>0248255123</Fax>
    <ReprezentantLegal>POPESCU CORNEL</ReprezentantLegal>
    <Telefon>0248255123</Telefon>
  </Contact>
  <Detalii i:type="DetaliiAngajatorPersoanaJuridica">
    <DomeniuActivitate>
      <Cod>5811</Cod>
      <Versiune>2</Versiune>
    </DomeniuActivitate>
    <Nume>TEST</Nume>
    <Cui>1111</Cui>
    <CuiParinte i:nil="true" />
    <FormaJuridicaPJ>SocietateComerciala</FormaJuridicaPJ>
    <FormaOrganizarePJ>SocietateCuRaspundereLimitata</FormaOrganizarePJ>
    <FormaProprietate>Stat</FormaProprietate>
    <NivelInfiintare>SediSocial</NivelInfiintare>
    <NumeParinte i:nil="true" />
  </Detalii>
  <Localitate>
    <CodSiruta>13178</CodSiruta>
  </Localitate>
</Angajator>

```

## Anexa 33 – Exemplu de angajator de tip persoană fizică

```

<Angajator>
  <Adresa>STR. EROILOR, NR.1 </Adresa>
  <Contact>
    <Email>POPA.MIHAI@YAHOO.RO</Email>
    <Fax>214587</Fax>
    <ReprezentantLegal>POPA MIHAI</ReprezentantLegal>
    <Telefon>214587</Telefon>
  </Contact>
  <Detalii i:type="DetaliiAngajatorPersoanaFizica">

```

```

<DomeniuActivitate>
  <Cod>6203</Cod>
  <Versiune>2</Versiune>
</DomeniuActivitate>
<Nume>POPA MIHAI</Nume>
<ActIdentitatePF>CnpCif</ActIdentitatePF>
<Cnp>1820101138250</Cnp>
<FormaJuridicaPF>PFA</FormaJuridicaPF>
<FormaOrganizarePF i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>România</Nume>
</Nationalitate>
</Detalii>
<Localitate>
  <CodSiruta>9271</CodSiruta>
</Localitate>
</Angajator>

```

### Anexa 34 – Exemplu de salariat de naționalitate român

```

<Salariat>
  <Adresa>STR. VICTORIEI, BL. A1, SC. 1, AP. 4</Adresa>
  <Apatrid i:nil="true" />
  <Cnp>2671212115253</Cnp>
  <CnpVechi i:nil="true" />
  <Contracte>
    ...
  </Contracte>
  <DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
  <Localitate>
    <CodSiruta>13178</CodSiruta>
  </Localitate>
  <Mentiuni i:nil="true" />
  <Nationalitate>
    <Nume>România</Nume>
  </Nationalitate>
  <Nume>TOMA</Nume>
  <Prenume>VALERIA</Prenume>
  <TaraDomiciliu>
    <Nume>România</Nume>
  </TaraDomiciliu>
  <TipActIdentitate>CarteIdentitate</TipActIdentitate>
</Salariat>

```

### Anexa 35 – Exemplu de salariat având altă naționalitate decât român

```

<Salariat>
  <Adresa>STR. VICTORIEI, BL. A1, SC. 1, AP. 4</Adresa>
  <Apatrid i:nil="true" />
  <Cnp>2671212115253</Cnp>
  <CnpVechi i:nil="true" />

```

```

<Contracte>
...
</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain>
  <DataInceputAutorizatie>2015-02-06T00:00:00</DataInceputAutorizatie>
  <DataSfarsitAutorizatie>2075-01-01T00:00:00</DataSfarsitAutorizatie>
  <TipAutorizatie>LucratoriPermanenti</TipAutorizatie>
</DetaliiSalariatStrain>
<Localitate>
  <CodSiruta>13178</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiuni i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>Rwanda</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>TOMA</Nume>
<Prenume>VALERIA</Prenume>
<TaraDomiciliu>
  <Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>Pasaport</TipActIdentitate>
</Salariat>

```

### Anexa 36 – Exemplu de raportare a modificării CNP-ului unui salariat

```

<Salariat>
  <Adresa>STR. VICTORIEI, BL. A1, SC. 1, AP. 4</Adresa>
  <Apatrid i:nil="true" />
  <Cnp>2691025125405</Cnp>
  <CnpVechi>2671212115253</CnpVechi>
  <Contracte>
    ...
  </Contracte>
  <DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
  <Localitate>
    <CodSiruta>13178</CodSiruta>
  </Localitate>
  <Mentiuni i:nil="true" />
  <Nationalitate>
    <Nume>România</Nume>
  </Nationalitate>
  <Nume>TOMA</Nume>
  <Prenume>VALERIA</Prenume>
  <TaraDomiciliu>
    <Nume>România</Nume>
  </TaraDomiciliu>
  <TipActIdentitate>CarteIdentitate</TipActIdentitate>
</Salariat>

```

### Anexa 37 – Exemplu de raportare a modificării datei și numărului unui contract al salariatului

```

<Contract>
  <Cor>

```

```

<Cod>251401</Cod>
<Versiune>9</Versiune>
</Cor>
<DataConsemnare>2015-02-09T00:00:00</DataConsemnare>
<DataContract>2015-01-03T00:00:00</DataContract>
<DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract i:nil="true" />
<DateContractVechi>2015-01-01T00:00:00</DateContractVechi>
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>1_BIS</NumarContract>
<NumereContractVechi>1</NumereContractVechi>
<Radiat>>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>

```

### Anexa 38 – Exemplu de raportare a doi salariați, dintre care, unul cetățean român și unul cetățean străin, al unui stat membru UE

```

<Salariați>
  <Salariat>
    <Adresa>STR. VICTORIEI, BL. A1, SC. 1, AP. 4</Adresa>
    <Apatrid i:nil="true" />

```

```

<Cnp>2691025125405</Cnp>
<CnpVechi>2671212115253</CnpVechi>
<Contracte>
...
</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
<Localitate>
  <CodSiruta>13178</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiuni i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>România</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>TOMA</Nume>
<Prenume>VALERIA</Prenume>
<TaraDomiciliu>
  <Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>CarteIdentitate</TipActIdentitate>
</Salariat>
<Salariat>
  <Adresa>BULEVARDUL CAROL</Adresa>
  <Apatrid i:nil="true" />
  <Cnp>12345</Cnp>
  <CnpVechi i:nil="true" />
  <Contracte>
...
</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
<Localitate>
  <CodSiruta>179150</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiuni i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>Austria</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>DOE</Nume>
<Prenume>JOHN</Prenume>
<TaraDomiciliu>
  <Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>Pasaport</TipActIdentitate>
</Salariat>
</Salariati>

```

### Anexa 39 – Exemplu de contract activ nedeterminat cu sporuri

```

<Contracte>
  <Contract>
    <Cor>
      <Cod>251401</Cod>
      <Versiune>9</Versiune>
    </Cor>

```

```

<DataConsemnare>2015-02-09T00:00:00</DataConsemnare>
<DataContract>2015-01-03T00:00:00</DataContract>
<DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract i:nil="true" />
<DateContractVechi>2015-01-01T00:00:00</DateContractVechi>
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>1_BIS</NumarContract>
<NumereContractVechi>1</NumereContractVechi>
<Radiat>>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>

```

## Anexa 40 – Exemplu de contract determinat suspendat în timpul detașării

```

<Contract>
  <Cor>
    <Cod>251401</Cod>
    <Versiune>8</Versiune>
  </Cor>
  <DataConsemnare>2015-02-01T00:00:00</DataConsemnare>

```

```

<DataContract>2015-02-01T00:00:00</DataContract>
<DataInceputContract>2015-02-01T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract>2015-12-31T00:00:00</DataSfarsitContract>
<DateContractVechi i:nil="true" />
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>2</NumarContract>
<NumereContractVechi i:nil="true" />
<Radiat>false</Radiat>
<Salariu>1200</Salariu>
<SporuriSalariu i:nil="true" />
<StareCurenta i:type="ContractStareSuspendare">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:type="ContractStareDetasare">
    <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
    <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
    <StarePrecedenta i:nil="true" />
  </StarePrecedenta>
  <AngajatorCui>19</AngajatorCui>
  <AngajatorNume>DESTINATIE</AngajatorNume>
  <DataInceput>2015-02-09T00:00:00</DataInceput>
  <DataIncetare i:nil="true" />
  <DataSfarsit>2015-02-28T00:00:00</DataSfarsit>
  <Nationalitate>
    <Nume>România</Nume>
  </Nationalitate>
  </StarePrecedenta>
  <DataInceput>2015-02-09T00:00:00</DataInceput>
  <DataIncetare i:nil="true" />
  <DataSfarsit>2015-02-28T00:00:00</DataSfarsit>
  <Explicatie i:nil="true" />
  <TemeiLegal>Art54</TemeiLegal>
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Determinata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>

```

## Anexa 41 – Exemflu de contract de ucenicie la locul de munca

```

<Contracte>
  <Contract>
    <Cor>
      <Cod>251401</Cod>
      <Versiune>9</Versiune>
    </Cor>
    <DataConsemnare>2015-02-11T00:00:00</DataConsemnare>
  </Contract>
</Contracte>

```

```

<DataContract>2015-01-03T00:00:00</DataContract>
<DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract>2016-01-03T00:00:00</DataSfarsitContract>
<DateContractVechi>2015-01-01T00:00:00</DateContractVechi>
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>1_BIS</NumarContract>
<NumereContractVechi>1</NumereContractVechi>
<Radiat>>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractUcenicie</TipContract>
<TipDurata>Determinata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>

```

## Anexa 42 – Exemplu de contract de munca la domiciliu

```

<Contracte>
  <Contract>
    <Cor>
      <Cod>251401</Cod>
      <Versiune>9</Versiune>
    </Cor>
    <DataConsemnare>2015-02-11T00:00:00</DataConsemnare>
    <DataContract>2015-01-03T00:00:00</DataContract>

```

```

<DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract i:nil="true" />
<DateContractVechi>2015-01-01T00:00:00</DateContractVechi>
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit>Art83LitE</ExceptieDataSfarsit>
<NumarContract>1_BIS</NumarContract>
<NumereContractVechi>1</NumereContractVechi>
<Radiat>>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractMuncaLaDomiciliu</TipContract>
<TipDurata>Determinata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>

```

### Anexa 43 – Exemplet de contract de munca temporară

```

<Contracte>
  <Contract>
    <Cor>
      <Cod>251401</Cod>
      <Versiune>9</Versiune>
    </Cor>
    <DataConsemnare>2015-02-11T00:00:00</DataConsemnare>
    <DataContract>2015-01-03T00:00:00</DataContract>

```

```

<DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract i:nil="true" />
<DateContractVechi>2015-01-01T00:00:00</DateContractVechi>
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit>Art83LitE</ExceptieDataSfarsit>
<NumarContract>1_BIS</NumarContract>
<NumereContractVechi>1</NumereContractVechi>
<Radiat>>false</Radiat>
<Salariu>1000</Salariu>
<SporuriSalariu>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporPredefinit">
      <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
      <Versiune>1</Versiune>
    </Tip>
    <Valoare>150</Valoare>
  </Spor>
  <Spor>
    <IsProcent>>false</IsProcent>
    <Tip i:type="TipSporAngajator">
      <Nume>TEST SPOR</Nume>
    </Tip>
    <Valoare>12</Valoare>
  </Spor>
</SporuriSalariu>
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata>6</Durata>
  <IntervalTimp>OrePeZi</IntervalTimp>
  <Norma>TimpPartial</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractMuncaTemporara</TipContract>
<TipDurata>Determinata</TipDurata>
<TipNorma>TimpPartial</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>

```

## Anexa 44 – Exemplu de contract activ determinat fără sporuri

```

<Contracte>
  <Contract>
    <Cor>
      <Cod>251401</Cod>
      <Versiune>8</Versiune>
    </Cor>
    <DataConsemnare>2015-02-11T00:00:00</DataConsemnare>
    <DataContract>2015-02-01T00:00:00</DataContract>

```

```

<DataInceputContract>2015-02-01T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract>2015-12-31T00:00:00</DataSfarsitContract>
<DateContractVechi i:nil="true" />
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>2</NumarContract>
<NumereContractVechi i:nil="true" />
<Radiat>false</Radiat>
<Salariu>1200</Salariu>
<SporuriSalariu i:nil="true" />
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata>2</Durata>
  <IntervalTimp>OrePeZi</IntervalTimp>
  <Norma>TimpPartial</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Determinata</TipDurata>
<TipNorma>TimpPartial</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>

```

#### Anexa 45 – Exemplu de contract determinat având specificată o excepție de completare a datei de sfârșit a contractului

```

<Contracte>
  <Contract>
    <Cor>
      <Cod>251401</Cod>
      <Versiune>9</Versiune>
    </Cor>
    <DataConsemnare>2015-02-11T00:00:00</DataConsemnare>
    <DataContract>2015-02-01T00:00:00</DataContract>
    <DataInceputContract>2015-02-01T00:00:00</DataInceputContract>
    <DataSfarsitContract i:nil="true" />
    <DateContractVechi i:nil="true" />
    <Detalii i:nil="true" />
    <DetaliiMutare i:nil="true" />
    <ExceptieDataSfarsit>Art83LitA</ExceptieDataSfarsit>
    <NumarContract>2</NumarContract>
    <NumereContractVechi i:nil="true" />
    <Radiat>false</Radiat>
    <Salariu>1200</Salariu>
    <SporuriSalariu i:nil="true" />
    <StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
      <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
      <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
      <StarePrecedenta i:nil="true" />
    </StareCurenta>
  </Contract>
</Contracte>

```

```

<TimpMunca>
  <Durata>2</Durata>
  <IntervalTimp>OrePeZi</IntervalTimp>
  <Norma>TimpPartial</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Determinata</TipDurata>
<TipNorma>TimpPartial</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>

```

## Anexa 46 – Exemplu de registru complet pentru un angajator (persoană juridică), având salariați de naționalități diferite Română, UE, nonUE

```

<?xml version="1.0" encoding="utf-8"?>
<XmlReport xmlns:i="http://www.w3.org/2001/XMLSchema-instance"
xmlns="http://schemas.datacontract.org/2004/07/Revisal.Entities">
  <Header>
    <ClientApplication>Revisal</ClientApplication>
    <XmlVersion>2</XmlVersion>
    <UploadId>62a51f5b-0ee4-4c1b-a772-8af4aeafed55</UploadId>
    <UploadDescription i:nil="true" />
    <Angajator>
      <Adresa>STR. EXERCITIU, NR. 14</Adresa>
      <Contact>
        <Email>OFFICE@TEST.RO</Email>
        <Fax>0248255123</Fax>
        <ReprezentantLegal>POPESCU CORNEL</ReprezentantLegal>
        <Telefon>0248255123</Telefon>
      </Contact>
      <Detalii i:type="DetaliiAngajatorPersoanaJuridica">
        <DomeniuActivitate>
          <Cod>5811</Cod>
          <Versiune>2</Versiune>
        </DomeniuActivitate>
        <Nume>TEST</Nume>
        <Cui>1111</Cui>
        <CuiParinte i:nil="true" />
        <FormaJuridicaPJ>SocietateComerciala</FormaJuridicaPJ>
        <FormaOrganizarePJ>SocietateCuRaspundereLimitata</FormaOrganizarePJ>
        <FormaProprietate>Stat</FormaProprietate>
        <NivelInfiintare>SediulSocial</NivelInfiintare>
        <NumeParinte i:nil="true" />
      </Detalii>
      <Localitate>
        <CodSiruta>13178</CodSiruta>
      </Localitate>
    </Angajator>
    <PiecesCount>1</PiecesCount>
  </Header>
  <Salariati>

```

```

<Salariat>
  <Adresa>STR. VICTORIEI, BL. A1, SC. 1, AP. 4</Adresa>
  <Apatrid i:nil="true" />
  <Cnp>2691025125405</Cnp>
  <CnpVechi>2671212115253</CnpVechi>
  <Contracte>
    <Contract>
      <Cor>
        <Cod>251401</Cod>
        <Versiune>9</Versiune>
      </Cor>
      <DataConsemnare>2015-02-11T00:00:00</DataConsemnare>
      <DataContract>2015-01-03T00:00:00</DataContract>
      <DataInceputContract>2015-01-03T00:00:00</DataInceputContract>
      <DataSfarsitContract i:nil="true" />
      <DateContractVechi>2015-01-01T00:00:00</DateContractVechi>
      <Detalii i:nil="true" />
      <DetaliiMutare i:nil="true" />
      <ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
      <NumarContract>1_BIS</NumarContract>
      <NumereContractVechi>1</NumereContractVechi>
      <Radiat>>false</Radiat>
      <Salariu>1000</Salariu>
      <SporuriSalariu>
        <Spor>
          <IsProcent>>false</IsProcent>
          <Tip i:type="TipSporPredefinit">
            <Nume>Spor de confidentialitate</Nume>
            <Versiune>1</Versiune>
          </Tip>
          <Valoare>150</Valoare>
        </Spor>
        <Spor>
          <IsProcent>>false</IsProcent>
          <Tip i:type="TipSporAngajator">
            <Nume>TEST SPOR</Nume>
          </Tip>
          <Valoare>12</Valoare>
        </Spor>
      </SporuriSalariu>
      <StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
        <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
        <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
        <StarePrecedenta i:nil="true" />
      </StareCurenta>
      <TimpMunca>
        <Durata i:nil="true" />
        <IntervalTimp i:nil="true" />
        <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
        <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
      </TimpMunca>
      <TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
      <TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
      <TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
    </Contract>
  </Contracte>
</Salariat>

```

```

</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
<Localitate>
  <CodSiruta>13178</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiuni i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>România</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>TOMA</Nume>
<Prenume>VALERIA</Prenume>
<TaraDomiciliu>
  <Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>CarteIdentitate</TipActIdentitate>
</Salariat>
<Salariat>
  <Adresa>BULEVARDUL CAROL</Adresa>
  <Apatrid i:nil="true" />
  <Cnp>12345</Cnp>
  <CnpVechi i:nil="true" />
  <Contracte>
    <Contract>
      <Cor>
        <Cod>251401</Cod>
        <Versiune>9</Versiune>
      </Cor>
      <DataConsemnare>2015-02-11T00:00:00</DataConsemnare>
      <DataContract>2015-02-01T00:00:00</DataContract>
      <DataInceputContract>2015-02-01T00:00:00</DataInceputContract>
      <DataSfarsitContract i:nil="true" />
      <DateContractVechi i:nil="true" />
      <Detalii i:nil="true" />
      <DetaliiMutare i:nil="true" />
      <ExceptieDataSfarsit>Art83LitA</ExceptieDataSfarsit>
      <NumarContract>2</NumarContract>
      <NumereContractVechi i:nil="true" />
      <Radiat>false</Radiat>
      <Salariu>1200</Salariu>
      <SporuriSalariu i:nil="true" />
      <StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
        <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
        <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
        <StarePrecedenta i:nil="true" />
      </StareCurenta>
      <TimpMunca>
        <Durata>2</Durata>
        <IntervalTimp>OrePeZi</IntervalTimp>
        <Norma>TimpPartial</Norma>
        <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
      </TimpMunca>
      <TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
      <TipDurata>Determinata</TipDurata>
      <TipNorma>TimpPartial</TipNorma>
    </Contract>
  </Contracte>
</Salariat>

```

```

</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
<Localitate>
  <CodSiruta>179150</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiuni i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>Austria</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>DOE</Nume>
<Prenume>JOHN</Prenume>
<TaraDomiciliu>
  <Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>Pasaport</TipActIdentitate>
</Salariat>
<Salariat>
  <Adresa>NR. 3</Adresa>
  <Apatrid i:nil="true" />
  <Cnp>123</Cnp>
  <CnpVechi i:nil="true" />
  <Contracte>
    <Contract>
      <Cor>
        <Cod>211201</Cod>
        <Versiune>9</Versiune>
      </Cor>
      <DataConsemnare>2015-02-11T00:00:00</DataConsemnare>
      <DataContract>2015-02-11T00:00:00</DataContract>
      <DataInceputContract>2015-02-11T00:00:00</DataInceputContract>
      <DataSfarsitContract>2016-02-11T00:00:00</DataSfarsitContract>
      <DateContractVechi i:nil="true" />
      <Detalii i:nil="true" />
      <DetaliiMutare i:nil="true" />
      <ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
      <NumarContract>11</NumarContract>
      <NumereContractVechi i:nil="true" />
      <Radiat>false</Radiat>
      <Salariu>1000</Salariu>
      <SporuriSalariu>
        <Spor>
          <IsProcent>false</IsProcent>
          <Tip i:type="TipSporPredefinit">
            <Nume>Spor pentru conditii grele</Nume>
            <Versiune>1</Versiune>
          </Tip>
          <Valoare>125</Valoare>
        </Spor>
      </SporuriSalariu>
      <StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
        <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
        <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
        <StarePrecedenta i:nil="true" />
      </StareCurenta>
      <TimpMunca>

```

```

<Durata>2</Durata>
<IntervalTimp>OrePeZi</IntervalTimp>
<Norma>TimpPartial</Norma>
<Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractMuncaTemporara</TipContract>
<TipDurata>Determinata</TipDurata>
<TipNorma>TimpPartial</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain>
<DataInceputAutorizatie>2015-02-11T00:00:00</DataInceputAutorizatie>
<DataSfarsitAutorizatie>2016-02-11T00:00:00</DataSfarsitAutorizatie>
<TipAutorizatie>LucratoriSezonieri</TipAutorizatie>
</DetaliiSalariatStrain>
<Localitate>
<CodSiruta>1160</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiumi i:nil="true" />
<Nationalitate>
<Nume>Arabia Saudită</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>ABU</Nume>
<Prenume>MOHAMED</Prenume>
<TaraDomiciliu>
<Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>Pasaport</TipActIdentitate>
</Salariat>
</Salariati>
</XmlReport>

```

## Anexa 47 – Exemple de validări

Această anexă va cuprinde cele mai des utilizate validări aplicate registrului, respectiv elementelor și conținutului lor

Element	Valori admise	Validări
XmlVersion	cu o lungime maximă de 255 caractere	n/a
UploadID	cu o lungime maximă de 48 caractere	n/a
UploadDescription	cu o lungime maximă de 48 caractere	n/a
DetaliiAngajator PersoanaJuridica	n/a	Într-un registru poate să apară doar unul din cele două elemente deoarece angajatorul poate fi persoană fizică sau persoană juridică astfel ele excluzându-se reciproc.
DetaliiAngajator PersoanaFizica	n/a	
FormaJuridicaPJ	unul din codurile existente în nomenclatorul de forme juridice, detaliat în Anexa 5	codul conținut de acest element se poate alege din nomenclatorul de forme juridice corespunzător categoriei de angajator persoană juridică
FormaOrganizarePJ	dacă se îndeplinesc	Completarea acestui element depinde de

Element	Valori admise	Validări
	<p>criteriile de completare ale acestui element atunci trebuie să conțină unul din codurile existente în nomenclatorul de forme de organizare, detaliat în Anexa 4 la acest document</p>	<p>elementul &lt;FormaJuridicaPJ&gt;. Avem următoarele constrângeri:</p> <p>a. Se lasă necompletat elementul pentru cazurile în care elementul FormaJuridicaPJ conține unul din următoarele coduri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AutoritateInstitutiePublica</li> <li>• RegieAutonoma</li> <li>• CompanieNationala</li> <li>• SocietateNationala</li> <li>• Fundatie</li> <li>• AltePersoaneJuridice</li> <li>• ReprezentantaPersoanaJuridicaStraina</li> <li>• InstitutCultural</li> <li>• ReprezentantaComercialaAltStat</li> <li>• MisiuneDiplomatica</li> <li>• OficiuConsular</li> </ul> <p>b. Se poate completa elementul cu oricare din codurile din nomenclatorul de forme de organizare în funcție de codul conținut de elementul FormaJuridicaPJ pentru restul situațiilor care nu se încadrează la punctul anterior</p>
<p>NivelInfiintare</p>	<p>dacă se îndeplinesc criteriile de completare ale acestui element atunci trebuie să conțină unul din codurile existente în nomenclatorul de tip societate angajator detaliat în Anexa 14 la acest document</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• completarea acestui element depinde de următoarele elemente ale registrului: &lt;FormaJuridicaPJ&gt; și &lt;FormaOrganizarePJ&gt;.</li> </ul> <p>Avem și următoarele constrângeri în completare:</p> <p>a. Se lasă necompletat elementul pentru cazurile în care elementul FormaJuridicaPJ conține unul din următoarele coduri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AutoritateInstitutiePublica</li> <li>• OrganizatieSindicala</li> <li>• Fundatie</li> <li>• OrganizatiePatronala</li> </ul> <p>b. Se lasă necompletat elementul pentru cazul în care elementul FormaJuridicaPJ conține codul “OrganizatieAsociatieCuPersonalitateJuridica” și elementul FormaOrganizarePJ conține codul “AsociatieDeProprietari”</p> <p>c. Se poate completa elementul cu unul din codurile “SediuSocial”, “Sucursala” sau “Filială” pentru cazurile în care elementul FormaJuridicaPJ conține unul din următoarele coduri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SocietateComerciala</li> <li>• RegieAutonoma</li> <li>• CompanieNationala</li> <li>• SocietateNationala</li> <li>• InstructieDeCredit</li> <li>• SocietateCooperativa</li> <li>• AltePersoaneJuridice</li> </ul>

Element	Valori admise	Validări
		<p>d. Se poate completa elementul cu oricare din codurile din nomenclatorul de tip societate dacă elementul FormaJuridicaPJ conține codul  “OrganizatieAsociatieCuPersonalitateJuridica” și elementul FormaOrganizarePJ conține unul din următoarele coduri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• OrganizatieSauAsociatieProfesionala</li> <li>• AlteOrganizatiiSauAsociatiiCuPersonalitateJuridica</li> </ul> <p>e. se completează cu codul “SediuSocial” pentru cazurile în care elementul FormaJuridicaPJ conține unul din următoarele coduri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ReprezentantaPersoanaJuridicaStraina</li> <li>• InstitutCultural</li> <li>• ReprezentantaComercialaAltStat</li> <li>• MisiuneDiplomatica</li> <li>• OficiuConsular</li> </ul>
FormaProprietate	unul din codurile existente în nomenclatorul de forme de proprietate, detaliat în Anexa 15	<p>completarea acestui element depinde de următoarele elemente ale registrului: <b>&lt;FormaJuridicaPJ&gt; și &lt;FormaJuridicaPF&gt;</b>.  Avem și următoarele constrângeri în completare:</p> <p>a. Se lasă necompletat elementul pentru cazurile în care elementul <b>&lt;FormaJuridicaPF&gt;</b> este completat. Adică avem un angajator de tip persoana fizică.</p> <p>b. Se completează elementul cu valoarea “Stat” pentru cazul în care elementul <b>&lt;FormaJuridicaPJ&gt;</b> conține unul din următoarele coduri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AutoritateInstitutiePublica</li> <li>• RegieAutonoma</li> </ul> <p>c. Se completează elementul cu valoarea”Privata” pentru cazul în care elementul <b>&lt;FormaJuridicaPJ&gt;</b> conține unul din următoarele coduri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• OrganizatieSindicala</li> <li>• OrganizatiePatronala</li> </ul> <p>d. Se lasă necompletat elementul pentru cazurile în care elementul <b>&lt;FormaJuridicaPJ&gt;</b> conține unul din următoarele coduri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ReprezentantaDinRomaniaPentruPJStraina</li> <li>• InstitutCulturalAlUnuiStat</li> <li>• ReprezentantaComercialaSiEconomicaAleAltuiStat</li> <li>• MisiuneDiplomatica</li> <li>• OficiuConsular</li> </ul> <p>e. se poate alege unul din codurile”Privata” sau “Mixta”, din nomenclatorul de forme de proprietate, în funcție de categoria de angajator pentru restul cazurilor neacoperite de cele enumerate la punctele anterioare</p>

Element	Valori admise	Validări
FormaJuridicaPF	unul din codurile existente în nomenclatorul de forme juridice, detaliat în Anexa 5	codul conținut de acest element se poate alege din nomenclatorul de forme juridice categoriei de angajator persoană fizică
FormaOrganizarePF	dacă se îndeplinesc criteriile de completare ale acestui element atunci trebuie să conțină unul din codurile existente în nomenclatorul de forme de organizare, detaliat în Anexa 4 la acest document	Completarea acestui element depinde de elementul <FormaJuridicaPF>. Avem următoarele constrângeri: a. Se lasă necompletat elementul pentru cazurile în care elementul FormaJuridicaPF conține unul din următoarele coduri: • PF • PFA • IF • IPF • ProfesieSpeciala b. Se poate completa elementul cu oricare din codurile din nomenclatorul de forme de organizare în funcție de codul conținut de elementul FormaJuridicaPF pentru restul situațiilor care nu se încadrează la punctul anterior
Angajator>Cui	un număr cu o lungime maximă de 13 digiți	valoarea introdusă pentru acest element se validează în funcție de elementul <FormaJuridicaPJ> astfel a.se validează utilizând algoritmul de validare al CNP-ului dacă elementul <FormaJuridicaPJ> conține una din valorile: • ReprezentantaDinRomaniaPentruPJStraina • InstitutCulturalAlUnuiStat • ReprezentantaComercialaSiEconómicaAleAltuiStat • MisiuneDiplomatica • OficiuConsular b.se validează utilizând algoritmul de validare a CUI-ului pentru restul valorilor în afara celor menționate la punctul anterior
Angajator>Nume	un șir de caractere alfa-numerice cu o lungime maximă de 255 caractere	n/a
CuiParinte	un număr cu o lungime maximă de 10 digiți	valoarea introdusă pentru acest element se validează în funcție de elementul <NivelInfintare> astfel a. Dacă elementul <NivelInfintare> are valoarea “SediuSocial” atunci elementul nu trebuie să conțină o valoare b. Dacă elementul <NivelInfintare> are valoarea diferită de “SediuSocial” atunci conținutul elementului <CuiParinte> se validează conform algoritmului de validare pentru CUI
NumeParinte	un șir de caractere alfa-	valoarea introdusă pentru acest element se

Element	Valori admise	Validări
	numerice cu lungime minimă de două caractere și lungime maximă 255	validează în funcție de elementul <NivelInfintare> astfel: a. Dacă elementul <NivelInfintare> are valoarea “SediuSocial” atunci elementul nu trebuie să conțină o valoare b. Dacă elementul <NivelInfintare> are valoarea diferită de “SediuSocial”, atunci elementul trebuie să fie completat
Nume (naționalitate angajator persoană fizică)	unul din codurile de naționalități - codul se alege din nomenclatorul de naționalități detaliat în Anexa 2	Se poate completa elementul cu oricare din codurile din nomenclatorul de naționalități
CNP (identificator angajator persoană fizică)	se validează conform algoritmului de validare pentru CNP	elementul <CNP> trebuie să conțină un număr cu o lungime maximă de 13 caractere
ActIdentitatePF	unul din codurile de act de identitate - codul se alege din nomenclatorul de acte de identificare ale unui angajator persoană fizică detaliat în Anexa 23	completarea acestui element depinde de următoarele elemente ale registrului: <FormaJuridicaPJ>, <FormaJuridicaPF> și <Nume> al elementului părinte <Nationalitate>. Avem următoarele constrângeri: a. Se completează cu valoarea „CNP” pentru cazurile în care elementul <Nume> al elementului părinte <Nationalitate> conține codul “Romania” și elementul <FormaJuridicaPF> conține codul “PF” b. Se completează cu valoarea „PasaportActIdentitate” pentru cazurile în care elementul <FormaJuridicaPF> conține codul “PF” și elementul <Nume> al elementului părinte <Nationalitate> conține unul din codurile Austria, Belgia, Bulgaria, Cipru, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franta, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Portugalia, Republica Ceha, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Ungaria, Islanda, Lichtenstein, Norvegia c. Se completează cu valoarea „Pasaport” pentru cazurile în care - elementul <FormaJuridicaPF> conține unul din următoarele coduri: “PF”, “PFA”, “IF”, IPF, “ProfesieSpeciala” - elementul <Nume> al elementului părinte <Nationalitate> conține un alt cod în afară de următoarele: Austria, Belgia, Bulgaria, Cipru, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franta, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Portugalia, Republica Ceha, Romania, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Ungaria, Islanda, Lichtenstein, Norvegia d. Se completează cu valoarea „CnpCif” pentru

Element	Valori admise	Validări
		<p>cazurile în care</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- elementul &lt;FormaJuridicaPF&gt; conține unul din codurile: “PFA”, “IF”, “IPF”, “ProfesieSpeciala”,</li> <li>- elementul &lt;Nume&gt; al elementului părinte &lt;Nationalitate&gt; conține unul din următoarele coduri: Austria, Belgia, Bulgaria, Cipru, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franta, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Portugalia, Republica Ceha, Romania, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Ungaria, Islanda, Lichtenstein, Norvegia</li> </ul> <p>e. Se completează cu valoarea „PasaportCif” pentru cazurile în care elementul &lt;FormaJuridicaPF&gt; conține codul “IPF” și elementul &lt;Nume&gt; al elementului părinte &lt;Nationalitate&gt; conține un alt cod în afară de următoarele: Austria, Belgia, Bulgaria, Cipru, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franta, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Portugalia, Republica Ceha, Romania, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Ungaria, Islanda, Lichtenstein, Norvegia</p>
CodSiruta (localitate angajator)	unul din codurile existente în nomenclatorul de localități (SIRUTA), precizat în capitolul “ <u>Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții</u> ”	codul localității se alege din nomenclatorul de localități Notă: din nomenclatorul SIRUTA, pentru localitățile cu același nume din același județ aflate pe niveluri diferite ale unităților administrativ – teritoriale, se utilizează codul SIRUTA aferent nivelului inferior
Adresa (angajator)	șir de caractere alfa-numerice cu lungime maximă de 255 de caractere	n/a
ReprezentantLegal	șir de caractere alfa-numerice cu lungime maximă de 255 de caractere	n/a
Telefon	un număr cu o lungime maximă de 10 digiți	n/a
Fax	un număr cu o lungime maximă de 10 digiți	n/a
Email	șir de caractere alfa-numerice cu lungime maximă de 255 de caractere	n/a
DomeniuActivitate> Cod	unul din codurile existente în nomenclatorul de	completarea acestui element depinde de alte elemente ale registrului respectiv <FormaJuridicaPJ>, <FormaJuridicaPF>,

Element	Valori admise	Validări
	activități economice (CAEN), precizat în capitolul “ <u>Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții</u> ”	<p>&lt;FormaOrganizarePJ&gt; și &lt;FormaOrganizarePF&gt;. Avem următoarele constrângeri:</p> <p>a. Se lasă necompletat elementul pentru cazurile în care elementul &lt;FormaJuridicaPJ&gt; conține codul “OrganizatieAsociatieCuPersonalitateJuridica” și elementul &lt;FormaOrganizarePJ&gt; conține codul “AsociatieDeProprietari”</p> <p>b. Se lasă necompletat elementul pentru cazurile în care elementul &lt;FormaJuridicaPF&gt; conține codul “PF” și elementul &lt;FormaOrganizarePF&gt; conține codul “ProfesieSpeciala”</p> <p>c. se lasă necompletat elementul pentru cazurile în care elementul &lt;FormaJuridicaPJ&gt; conține unul din următoarele coduri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• MisiuneDiplomatica</li> <li>• OficiuConsular</li> </ul> <p>d. Se poate completa elementul cu oricare din codurile din nomenclatorul de domenii de activitate pentru restul situațiilor care nu se încadrează la punctele anterioare a, b și c</p>
Nume (salariat)	șir de caractere alfa-numerice cu lungime maximă de 255 de caractere	n/a
Prenume (salariat)	șir de caractere alfa-numerice cu lungime maximă de 255 de caractere	n/a
Apatrid	unul din codurile de apatrizi din nomenclatorul de salariați apatrizi detaliat în Anexa 48 sau valoare nulă. Ori câmpul "Nationalitate" - ori câmpul "Apatrid" trebuie completate. Cele două câmpuri nu pot fi completate în același timp (sunt mutual exclusive).	codul conținut de acest element poate fi ales din nomenclatorul de salariați apatrizi
<i>Nationalitate</i> >Nume (salariat)	unul din codurile de naționalități din nomenclatorul de naționalități detaliat în Anexa 2 sau valoare nulă. Ori câmpul "Nationalitate", ori câmpul "Apatrid" trebuie completate.	codul conținut de acest element poate fi ales din nomenclatorul de naționalități, detaliat în Anexa 2

Element	Valori admise	Validări
	Cele două câmpuri nu pot fi completate în același timp (sunt mutual exclusive).	
TipActIdentitate	unul din codurile existente în nomenclatorul de tipuri de acte de identitate, detaliat în Anexa 6	codul conținut de acest element poate fi ales din nomenclatorul de tipuri de acte de identitate, în funcție de cetățenia salariatului care se deduce din Nationalitate
Cnp (salariat)	număr cu o lungime maximă de 13 caractere	valoarea introdusă pentru acest element se validează prin aplicarea algoritmului de validarea a CNP-ului, doar atunci când elementul <Nume> al elementului părinte <Nationalitate> conține valoarea " România "
TipAutorizatie	unul din codurile existente în nomenclatorul de tipuri de aviz de angajare, detaliat în Anexa 7	acest element trebuie să fie completat cu un cod doar atunci când elementul <Nume> al elementului părinte <Nationalitate> conține un alt cod în afară de următoarele: Austria, Belgia, Bulgaria, Cipru, Croatia, Danemarca, Elvetia, Estonia, Finlanda, Franta, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Portugalia, Republica Ceha, Romania, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Ungaria, Islanda, Lichtenstein, Norvegia sau dacă elementul <Apatrid> a fost completat cu valoarea: " FaraDreptDeSedereInUe".
DataInceputAutorizatie	dată calendaristică în format an, lună, zi (aaaa-ll-zzT00:00:00)	acest element trebuie să fie completat doar atunci când elementul <TipAutorizatie> nu este completat cu valoarea „Exceptie”, când elementul <Nume> al elementului părinte <Nationalitate> conține un alt cod în afară de următoarele: Austria, Belgia, Bulgaria, Cipru, Croatia, Danemarca, Elvetia, Estonia, Finlanda, Franta, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Portugalia, Republica Ceha, Romania, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Ungaria, Islanda, Lichtenstein, Norvegia sau dacă elementul <Apatrid> a fost completat cu valoarea: " FaraDreptDeSedereInUe".
DataSfarsitAutorizatie	dată calendaristică în format an, lună, zi (aaaa-ll-zzT00:00:00)	Elementul se va completa cu o valoare atunci când: a. elementul <Nume> al elementului părinte <Nationalitate> conține un alt cod în afară de următoarele: Austria, Belgia, Bulgaria, Cipru, Croatia, Danemarca, Elvetia, Estonia, Finlanda, Franta, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Portugalia, Republica Ceha, Romania, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Ungaria, Islanda, Lichtenstein, Norvegia sau dacă elementul <Apatrid> a fost completat cu

Element	Valori admise	Validări
		<p>valoarea: " FaraDreptDeSedereInUe".</p> <p>b. elementul &lt;TipAutorizatie&gt; conține altă valoare în afară de „Exceptie” sau „LucratoriPermanenti”.</p> <p>Atunci când conține o valoare acesta trebuie să respecte următoarea constrângere: data calendaristică din elementul &lt;DataSfarsitAutorizatie&gt; să fie mai mare decât data calendaristică din elementul &lt;DataInceputAutorizatie&gt;</p> <p>Dacă elementul &lt;TipAutorizatie&gt; conține valoarea „Exceptie” sau „LucratoriPermanenti” atunci elementul &lt;DataSfarsitAutorizatie&gt; nu trebuie să existe în structura &lt;DetaliiSalariatStrain&gt; sau, dacă există, elementul &lt;DataSfarsitAutorizatie&gt; trebuie să conțină o data calendaristică validă. În acest caz nu se va efectua verificarea ca data calendaristică din elementul &lt;DataSfarsitAutorizatie&gt; să fie mai mare decât data calendaristică din elementul &lt;DataInceputAutorizatie&gt;</p>
Localitate>CodSiruta (salariat)	unul din codurile existente în nomenclatorul de localități (SIRUTA), precizat în capitolul <u>“Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții”</u>	<p>codul localității se alege din nomenclatorul de localități (SIRUTA)</p> <p>Dacă elementul &lt;TaraDomiciliu&gt;&lt;Nume&gt; are setată valoarea " România ", atunci elementul &lt;Localitate&gt;&lt;CodSiruta&gt; trebuie să fie completat.</p> <p>Notă: din nomenclatorul SIRUTA, pentru localitățile cu același nume din același județ aflate pe niveluri diferite ale unităților administrative – teritoriale, se utilizează codul SIRUTA aferent nivelului inferior</p>
Adresa (salariat)	șir de caractere alfanumerice cu lungime maximă de 255 de caractere	n/a
TaraDomiciliu>Nume (salariat)	unul din codurile de naționalități din nomenclatorul de naționalități detaliat în Anexa 2.	<p>Completarea acestui element este relaționată cu elementul &lt;TipActIdentitate&gt;. Pentru valorile elementului &lt;TipActIdentitate&gt;:</p> <p>"CarteIdentitate", "BuletinIdentitate", "CarteDeRezidenta", "PermisDeSedere", elementul &lt;TaraDomiciliu&gt; (nume) trebuie să conțină valoarea "Romania"</p>
NumarContract	șir de caractere alfanumerice cu o lungime maximă de 16 caractere	n/a
TipContract	unul din codurile existente în nomenclatorul de tipuri de contracte de muncă, detaliat în Anexa 8	n/a
TipDurata	unul din codurile	completarea acestui element depinde de

Element	Valori admise	Validări
	existente în nomenclatorul de tipuri de durată ale contractelor de muncă, detaliat în Anexa 9	elementul <TipContract> al registrului. Avem următoarele constrângeri: a. Se poate completa elementul cu oricare din codurile din nomenclatorul de tipuri de durată dacă elementul <TipContract> conține unul din următoarele coduri: • “ContractIndividualMunca”, • “ContractMuncaLaDomiciliu” • “ContractMuncaTemporara” b. Se poate completa elementul doar cu codul “Determinata” dacă elementul <TipContract> conține codul “ContractUcenicie” sau codul “ContractIndividualMuncaTineriDezavantajati”
TipNorma	unul din codurile existente în nomenclatorul de tipuri de norme, detaliat în Anexa 10	n/a
Cor>Cod	unul din codurile existente în nomenclatorul de ocupații (COR), precizat în capitolul “Listă nomenclatoare prevăzute de legislație sau publicate de alte instituții”	n/a
Cor>Versiune	număr cu lungime maximă de 2 digiți	n/a
Detalii	șir de caractere alfanumerice cu lungime maximă de 255 de caractere	n/a
DataInceputContract	dată calendaristică în format an, lună, zi (aaaa-ll-zzT00:00:00)	completarea acestui element depinde de alte elemente ale registrului: <TipDurata>, <Nume> și <TipAutorizatie>. a. Dacă elementul <TipDurata> conține codul “Determinata” și elementul <Nume> al elementului părinte <Nationalitate> conține un cod diferit de “Romana” atunci data calendaristică din elementul <DataInceputAutorizatie> să fie mai mică sau egală cu data calendaristică din elementul <DataInceputContract> b. Dacă elementul <TipDurata> conține codul “Determinata” și elementul <TipAutorizatie> este completat cu un cod corespunzător atunci data calendaristică din elementul <DataInceputAutorizatie> să fie mai mică sau egală cu data calendaristică din elementul <DataInceputContract>
DataSfarsitContract	dată calendaristică în format an, lună, zi	Completarea acestui element depinde de alte elemente ale registrului: <TipDurata>, <Nume>,

Element	Valori admise	Validări
	(aaaa-ll-zzT00:00:00)	<p>&lt; <b>ExcepțieDataSfarsit</b> &gt; și &lt; <b>TipAutorizatie</b> &gt;.</p> <p>a. Dacă elementul &lt; <b>TipDurata</b> &gt; conține codul “Nedeterminata” atunci elementul &lt; <b>DataSfarsitContract</b> &gt; se lasă necompletat</p> <p>b. Dacă elementul &lt; <b>TipDurata</b> &gt; conține codul “Determinata” atunci elementul &lt; <b>DataSfarsitContract</b> &gt; trebuie să conțină o valoare reprezentând o dată calendaristică,</p> <p>c. Dacă elementul &lt; <b>TipDurata</b> &gt; conține codul “Determinata” și elementul &lt; <b>TipAutorizatie</b> &gt; este completat cu un cod corespunzător, altul decât „Excepție”, atunci data calendaristică din elementul &lt; <b>DataSfarsitAutorizatie</b> &gt; trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul &lt; <b>DataSfarsitContract</b> &gt;</p> <p>d. Dacă elementul &lt; <b>TipDurata</b> &gt; conține codul “Determinata” și elementul &lt; <b>ExcepțieDataSfarsit</b> &gt; conține un cod al unei excepții și elementul &lt; <b>Nume</b> &gt; al elementului părinte &lt; <b>Nationalitate</b> &gt; conține un cod diferit de “Romana” atunci data calendaristică din elementul &lt; <b>DataSfarsitContract</b> &gt; trebuie să fie mai mare decât data calendaristică din elementul &lt; <b>DataInceputContract</b> &gt;</p> <p>e. Dacă elementul &lt; <b>TipDurata</b> &gt; conține codul “Determinata” și elementul &lt; <b>ExcepțieDataSfarsit</b> &gt; conține un cod al unei excepții și elementul &lt; <b>TipAutorizatie</b> &gt; este completat cu un cod corespunzător atunci data calendaristică din elementul &lt; <b>DataSfarsitAutorizatie</b> &gt; trebuie să fie mai mare decât data calendaristică din elementul &lt; <b>DataInceputContract</b> &gt;</p> <p>f. Dacă elementul &lt; <b>TipDurata</b> &gt; conține codul “Determinata” și elementul &lt; <b>ExcepțieDataSfarsit</b> &gt; este necompletat și elementul &lt; <b>Nume</b> &gt; al elementului părinte &lt; <b>Nationalitate</b> &gt; conține un cod diferit de “Romana” atunci data calendaristică din elementul &lt; <b>DataSfarsitAutorizatie</b> &gt; trebuie să fie mai mare sau egală decât data calendaristică din elementul &lt; <b>DataInceputContract</b> &gt; la care se adaugă trei ani, limita maximă a unui contract pe perioada determinată</p> <p>g. Dacă elementul &lt; <b>TipDurata</b> &gt; conține codul “Determinata” și elementul &lt; <b>ExcepțieDataSfarsit</b> &gt; este necompletat și</p>

Element	Valori admise	Validări
		elementul <TipAutorizatie> este completat cu un cod corespunzător atunci data calendaristică din elementul <DataSfarsitContract> trebuie să fie mai mare sau egală decât data calendaristică din elementul <DataInceputContract> la care se adaugă trei ani reprezentând limita maximă a unui contract pe perioada determinată
Salariu	numar natural pozitiv cu o lungime maximă de 9 digiți	n/a
Norma	unul din codurile existente în nomenclatorul privind norma de muncă, detaliat în Anexa 19	codul ales din nomenclatorul privind norma de muncă se face în funcție de conținutul elementului <TipNorma>
Repartizare	unul din codurile existente în nomenclatorul de repartizare timp muncă, detaliat în Anexa 20	codul ales din nomenclatorul de repartizare timp muncă se face în funcție de conținutul elementului <TipNorma>
IntervalTimp	unul din codurile existente în nomenclatorul privind tipurile de intervale de repartizare a timpului de muncă, detaliat în Anexa 22	codul ales din nomenclatorul privind tipurile de intervale de repartizare a timpului de muncă
Durata	un numar pozitiv cu o lungime maximă de 3 digiți	completarea acestui element depinde elementul <TipNorma> din registru. Astfel, dacă elementul <TipNorma> conține codul “TimpPartial”, atunci trebuie să existe o valoare introdusă pentru acest element, altfel se lasă necompletat
ExceptieDataSfarsit	unul din codurile existente în nomenclatorul de excepții - excepțiile de la precizarea datei de sfârșit a contractului pe perioadă determinată, detaliat în Anexa 16	completarea conținutului se face în funcție de conținutul elementului <TipDurata> astfel: a. Se lasă necompletat dacă elementul <TipDurata> conține valoarea “Nedeterminat” b. Se lasă necompletat acest element atât timp cât elementul <TipDurata> conține valoarea “Determinata” și se dorește precizarea datei de sfârșit a contractului individual de muncă c. Se completează cu unul din codurile nomenclatorului de excepție de la completarea datei de sfârșit dacă elementul <TipDurata> conține valoarea “Determinata” iar data de sfârșit a contractului nu este precizată
StareCurenta	atributul “i:type” se completează cu unul din codurile existente în nomenclatorul de stări ale contractului, detaliat în Anexa 11	n/a
DataIncetare	dată calendaristică în	completarea acestui element depinde de

Element	Valori admise	Validări
	format an, lună, zi (aaaa-ll-zzT00:00:00)	<p>elementul &lt;StareCurenta&gt; astfel:</p> <p>a. Se completează la momentul încetării unei detașări.</p> <p>b. Se completează la momentul încetării unei suspendări.</p> <p>c. Se completează la momentul încetării unui contract.</p> <p>Dacă elementul &lt;StareCurenta&gt; (valoare atribut "type") conține un cod egal cu "ContractStareIncetare" sau „ContractStareDetasare” sau „ContractStareSuspendare”, atunci data calendaristică din elementul &lt;DataIncetare&gt; (contract) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul &lt;DataInceputContract&gt;</p>
TemeiLegal	<p>unul din codurile existente în nomenclatoarele de temeuri legale:</p> <p>a. Temei legal încetare, Anexa 17</p> <p>b. Temei legal de reactivare, Anexa 13</p> <p>c. Temei legal de suspendare, Anexa 12 sau</p> <p>d. Temei legal de mutare, text liber ales (tip de mutare transfer)</p>	<p>completarea acestui element depinde de elementul &lt;StareCurenta&gt; astfel:</p> <p>a. Se completează la momentul încetării unui contract</p> <p>b. Se completează la momentul reactivării unui contract</p> <p>c. Se completează la momentul suspendării unui contract.</p> <p>d. Se completează la momentul mutării unui contract prin transfer. Dacă elementul &lt;TipMutare&gt; are valoarea "Transfer", elementul &lt;TemeiLegal&gt; trebuie să aibă completată valoarea, constând din text liber ales, care să conțină informații privind tipul, numărul și data documentului legal care a stat la baza transferului.</p>
DataReactivare	(Dată Reactivare Contract) dată calendaristică în format an, lună, zi (aaaa-ll-zzT00:00:00)	<p>completarea acestui element depinde de elementele &lt;StareCurenta&gt; respectiv valoarea atributului "type", &lt;DataIncetare&gt; (contract) și &lt;TemeiLegal&gt; (încetare). Astfel avem condițiile:</p> <p>a. Dacă elementul &lt;StareCurenta&gt; respectiv valoare atributului "type" conține un cod egal cu "ContractStareReactivare" și elementul &lt;DataIncetare&gt; (contract) conține o valoare și elementul &lt;TemeiLegal&gt; (încetare) conține un cod de temeuri atunci data calendaristică din elementul &lt;DataIncetare&gt; (contract) trebuie să fie mai mică sau egală cu data calendaristică din elementul DataReactivare</p> <p>b. Dacă elementul &lt;StareCurenta&gt; respectiv valoare atributului "type" conține un cod egal cu "ContractStareReactivare" și elementul &lt;DataIncetare&gt; (contract) conține o valoare și elementul &lt;TemeiLegal&gt; (încetare) conține un cod de temeuri atunci data calendaristică din elementul &lt;DataInceputContract&gt; trebuie să fie mai mică sau egală cu data calendaristică din</p>

Element	Valori admise	Validări
		<p>elementul <b>&lt;DataReactivare&gt;</b>  c. Se lasă necompletat elementul <b>&lt;DataReactivare&gt;</b> în toate celelalte situații neacoperite de condițiile de la punctele anterioare a și b</p>
<b>DataInceput</b> (Dată Început Detașare)	dată calendaristică în format an, lună, zi (aaaa-ll-zzT00:00:00)	<p>completarea acestui element depinde de elementele <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" și <b>&lt;TipDurata&gt;</b>. Avem următoarele constrângeri:</p> <p>a. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" conține un cod egal cu "Detasat" atunci data calendaristică din elementul <b>&lt;DataInceput&gt;</b> (detașare) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul <b>&lt;DataInceputContract&gt;</b></p> <p>b. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" conține un cod egal cu "Detasat" și elementul <b>&lt;TipDurata&gt;</b> conține un cod egal cu "Determinata" atunci data calendaristică din elementul <b>&lt;DataInceput&gt;</b> (detașare) trebuie să fie mai mică decât data calendaristică din elementul <b>&lt;DataSfarsit&gt;</b> (detașare)</p> <p>c. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" conține un cod egal cu "Detasat" și elementul <b>&lt;TipDurata&gt;</b> conține un cod egal cu "Nedeterminata" atunci data calendaristică din elementul <b>&lt;DataInceput&gt;</b> (detașare) trebuie să fie mai mare sau egală decât data calendaristică din elementul <b>&lt;DataInceputContract&gt;</b></p> <p>d. Se lasă necompletat elementul <b>&lt;DataInceput&gt;</b> (detașare) pentru toate situațiile neacoperite de condițiile de la punctele anterioare a, b și c</p>
<b>DataSfarsit</b> (Dată Sfârșit Detașare)	dată calendaristică în format an, lună, zi (aaaa-ll-zzT00:00:00)	<p>completarea acestui element depinde de elementele <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" și <b>&lt;TipDurata&gt;</b>. Avem următoarele constrângeri:</p> <p>a. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" conține un cod egal cu "Detasat" atunci data calendaristică din elementul <b>&lt;DataSfarsit&gt;</b> (detașare) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul <b>&lt;DataInceputContract&gt;</b></p> <p>b. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" conține un cod egal cu "Detasat" atunci data calendaristică din elementul <b>&lt;DataSfarsit&gt;</b> (detașare) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul <b>&lt;DataInceput&gt;</b> (detașare)</p> <p>c. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" conține un cod egal cu "Detasat" și elementul <b>&lt;TipDurata&gt;</b> conține un</p>

Element	Valori admise	Validări
		<p>cod egal cu “Determinata” atunci data calendaristică din elementul <b>&lt;DataSfarsit&gt;</b> (detaşare) trebuie să fie mai mică sau egală cu data calendaristică din elementul <b>&lt;DataSfarsitContract&gt;</b></p> <p>d. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" conţine un cod egal cu “Detasat” şi elementul <b>&lt;TipDurata&gt;</b> conţine un cod egal cu “Nedeterminata” atunci data calendaristică din elementul <b>&lt;DataSfarsit&gt;</b> (detaşare) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul <b>&lt;DataInceput&gt;</b> (detaşare)</p> <p>e. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" conţine un cod egal cu “Detasat” şi elementul <b>&lt;TipDurata&gt;</b> conţine un cod egal cu “Nedeterminata” atunci data calendaristică din elementul <b>&lt;DataSfarsit&gt;</b> (detaşare) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul <b>&lt;DataInceputContract&gt;</b></p> <p>f. Se lasă necompletat elementul <b>&lt;DataSfarsit&gt;</b> (detaşare) pentru toate situaţiile neacoperite de condiţiile de la punctele anterioare a, b, c, d şi e</p>
<b>Nationalitate&gt;</b> Nume (ţara detaşare)	unul din codurile de naţionalităţi din nomenclatorul de naţionalităţi detaliat în anexa 2	completarea acestui element depinde de elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului "type" şi avem următoarea constrângere: dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului “type” conţine un cod egal cu “Detasat” atunci elementul <b>&lt;Nationalitate&gt;</b> (detaşare) se completează cu unul din codurile de naţionalităţi. În toate celelalte situaţii neacoperite de această constrângere elementul se va lăsa necompletat
<b>AngajatorCui</b> (angajator detaşare)	număr reprezentând codul de identificare a angajatorului	valoarea introdusă pentru acest element se validează în funcţie de elementele <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului “type” şi <b>&lt;Nationalitate&gt;</b> (detaşare) astfel: <p>a. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului “type” conţine un cod egal cu “Detasat” şi elementul <b>&lt;Nationalitate&gt;</b> (detaşare) are valoarea “Romania” atunci conţinutul elementului <b>&lt;AngajatorCui&gt;</b> se validează utilizând algoritmul de validare a codului unic de identificare</p> <p>b. Dacă elementul <b>&lt;StareCurenta&gt;</b> respectiv valoarea atributului “type” conţine un cod egal cu “Detasat” şi elementul <b>&lt;Nationalitate&gt;</b> (detaşare) are o valoare diferită de “Romania” atunci conţinutul elementului <b>&lt;AngajatorCui&gt;</b> nu se validează</p> <p>c. Se lasă necompletat elementul <b>&lt;AngajatorCui&gt;</b> pentru toate situaţiile</p>

Element	Valori admise	Validări
		neacoperite de condițiile de la punctele anterioare a și b
AngajatorNume (angajator detașare)	șir de caractere alfa-numerică cu lungime maximă de 255 de caractere	completarea acestui element depinde de elementul <StareCurenta> respectiv valoarea atributului “type” și avem următoarea constrângere: dacă elementul <StareCurenta> respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “Detasat” atunci elementul <AngajatorNume> (detașare) se completează cu denumirea angajatorului destinație. În toate celelalte situații neacoperite de această constrângere elementul se va lăsa necompletat
DataInceput (dată început suspendare)	(Dată Început Suspendare) dată calendaristică în format an, lună, zi (aaaa-ll-zzT00:00:00)	completarea acestui element depinde de elementele <StareCurenta> respectiv valoarea atributului “type”, <TipDurata>, <DataInceput> (detașare) și <DataSfarsit> (detașare). Avem următoarele constrângeri: a. Dacă elementul <StareCurenta> respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “ContractStareSuspendare”, atunci data calendaristică din elementul <DataInceput> (suspendare) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul <DataInceputContract> b. Dacă elementul <StareCurenta> respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “ContractStareSuspendare” și elementul <TipDurata> conține un cod egal cu “Determinata”, atunci data calendaristică din elementul <DataInceput> (suspendare) trebuie să fie mai mică sau egală cu data calendaristică din elementul <DataSfarsitContract> c. Dacă elementul <StareCurenta> respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “ContractStareSuspendare”, elementul <DataInceput> (detașare) conține o valoare reprezentând o dată calendaristică și elementul <DataSfarsit> (detașare) conține o valoare reprezentând o dată calendaristică, atunci data calendaristică din elementul <DataInceput> (suspendare) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul <DataInceput> (detașare) d. Dacă elementul <StareCurenta> respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “ContractStareSuspendare”, elementul <DataInceput> (detașare) conține o valoare reprezentând o dată calendaristică și elementul <DataSfarsit> (detașare) conține o valoare reprezentând o dată calendaristică, atunci data calendaristică din elementul <DataInceput> (suspendare) trebuie să fie mai mică sau egală decât data calendaristică din elementul

Element	Valori admise	Validări
		<p>&lt;<i>DataSfarsit</i>&gt; (detaşare)e. Se lasă necompletat elementul &lt;<i>DataInceput</i>&gt; (suspendare) pentru toate situațiile neacoperite de condițiile de la punctele anterioare a, b,c și d</p>
<p>DataSfarsit (dată sfârșit suspendare)</p>	<p>(Dată Sfârșit Suspendare) dată calendaristică în format an, lună, zi (aaaa-ll-zzT00:00:00)</p>	<p>completarea acestui element depinde de elementele &lt;StareCurenta&gt; respectiv valoarea atributului “type”, &lt;TipDurata&gt;, &lt;<i>DataInceput</i>&gt; (detaşare) și &lt;<i>DataSfarsit</i>&gt; (detaşare). Avem următoarele constrângeri:</p> <p>a. Dacă elementul &lt;<i>StareCurenta</i>&gt; respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “ContractStareSuspendare”, atunci data calendaristică din elementul &lt;<i>DataInceput</i>&gt; (suspendare) trebuie să fie mai mică sau egală cu data calendaristică din elementul &lt;<i>DataSfarsit</i>&gt;(suspendare)</p> <p>b. Dacă elementul &lt;<i>StareCurenta</i>&gt; respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “ContractStareSuspendare”, atunci data calendaristică din elementul &lt;<i>DataSfarsit</i>&gt; (suspendare) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul &lt;<i>DataInceputContract</i>&gt;</p> <p>c. Dacă elementul &lt;<i>StareCurenta</i>&gt; respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “ContractStareSuspendare” și elementul &lt;TipDurata&gt; conține un cod egal cu “Determinata”, atunci data calendaristică din elementul &lt;<i>DataSfarsit</i>&gt; (suspendare) trebuie să fie mai mică sau egală cu data calendaristică din elementul &lt;<i>DataSfarsitContract</i>&gt;</p> <p>d. Dacă elementul &lt;<i>StareCurenta</i>&gt; respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “ContractStareSuspendare”, elementul &lt;<i>DataInceput</i>&gt; (detaşare) conține o valoare reprezentând o dată calendaristică și elementul &lt;<i>DataSfarsit</i>&gt; (detaşare) conține o valoare reprezentând o dată calendaristică, atunci data calendaristică din elementul &lt;<i>DataSfarsit</i>&gt; (suspendare) trebuie să fie mai mare sau egală cu data calendaristică din elementul &lt;<i>DataInceput</i>&gt; (detaşare)</p> <p>e. Dacă elementul &lt;StareCurenta&gt; respectiv valoarea atributului “type” conține un cod egal cu “ContractStareSuspendare”, elementul &lt;<i>DataInceput</i>&gt; (detaşare) conține o valoare reprezentând o dată calendaristică și elementul &lt;<i>DataSfarsit</i>&gt; (detaşare) conține o valoare reprezentând o dată calendaristică, atunci data calendaristică din elementul &lt;<i>DataSfarsit</i>&gt; (suspendare) trebuie să fie mai mică sau egală cu data calendaristică din elementul &lt;<i>DataSfarsit</i>&gt; (detaşare)</p>

Element	Valori admise	Validări
		f. Se lasă necompletat elementul <DataSfarsit> (suspendare) pentru toate situațiile neacoperite de condițiile de la punctele anterioare a, b,c, d și e
IsProcent	șir de caractere alfa-numeric cu lungime maximă de 5 caractere	elementul <IsProcent> trebuie să conțină una din valorile acceptate: „true” sau „false”. a. se completează cu valoarea „true” atunci când sporul, indemnizația sau un alt adaos raportat este exprimat procentual b. se completează cu valoarea „false” atunci când sporul, indemnizația sau un alt adaos raportat este exprimat în valoare absolută (cuanum)
Spor>Nume	șir de caractere alfa-numeric cu lungime maximă de 255 caractere	completarea acestui element depinde de atributul “type” al elementului <Tip>. Avem următoarele constrângeri: a. Dacă atributului “type” al elementului <Tip> conține un cod egal cu “TipSporPredefinit”, atunci elementul se completează cu unul din sporurile, indemnizațiile sau alte adaosuri existente în nomenclatorul de sporuri, indemnizații sau alte adaosuri uzuale - predefinite (anexa 21 la prezentul document) b. Dacă atributului “type” al elementului <Tip> conține un cod egal cu “TipSporAngajator”, atunci elementul se completează cu denumirea sporului, indemnizației sau unui alt adaos specific angajatorului
Spor>Versiune	șir de caractere alfa-numeric cu lungime maximă de 2 caractere	completarea acestui element depinde de atributul “type” al elementului <Tip>. Avem următoarele constrângeri: a. Dacă atributului “type” al elementului <Tip> conține un cod egal cu “TipSporPredefinit”, atunci elementul se completează cu numărul de versiune a nomenclatorului. Numărul de versiune este egal cu 1 pentru această versiune de specificații b. Dacă atributului “type” al elementului <Tip> conține un cod egal cu “TipSporAngajator”, atunci elementul nu se completează și nici nu apare în registru
Valoare	număr cu o lungime de maxim 5 digiți	valoarea conținută de acest element trebuie sa fie mai mare ca zero.

## Anexa 48 - Nomenclator privind salariații apatrizi

Apatrid	COD
Cu drept de ședere în altă țară decât România	FaraDreptDeSedereInUe
Cu drept de ședere pe termen lung în România	CuDreptDeSedereInUe

## Anexa 49 - Nomenclator privind tipul de mutare

Tip mutare	COD
------------	-----

Transfer	Transfer
Schimbare loc muncă	SchimbareLocMunca
Schimbare gestiune registru	SchimbareGestiuneRegistru

## Anexa 50 – Exemplu de contract în starea mutat (tip mutare transfer)

```

<Contracte>
  <Contract>
    <Cor>
      <Cod>111101</Cod>
      <Versiune>9</Versiune>
    </Cor>
    <DataConsemnare>2014-01-01T00:00:00</DataConsemnare>
    <DataContract>2014-01-01T00:00:00</DataContract>
    <DataInceputContract>2014-01-01T00:00:00</DataInceputContract>
    <DataSfarsitContract i:nil="true" />
    <DateContractVechi i:nil="true" />
    <Detalii i:nil="true" />
    <DetaliiMutare i:nil="true" />
    <ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
    <NumarContract>1234</NumarContract>
    <NumereContractVechi i:nil="true" />
    <Radiat>false</Radiat>
    <Salariu>1200</Salariu>
    <SporuriSalariu i:nil="true" />
    <StareCurenta i:type="ContractStareMutare">
      <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
      <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
      <StarePrecedenta i:nil="true" />
      <AngajatorCui>1111</AngajatorCui>
      <AngajatorNume>TEST</AngajatorNume>
      <DataMutare>2015-02-11T14:50:45.4745432</DataMutare>
      <TemeiLegal>TEMEI LEGAL TRANSFER</TemeiLegal>
      <TipMutare>Transfer</TipMutare>
    </StareCurenta>
    <TimpMunca>
      <Durata i:nil="true" />
      <IntervalTimp i:nil="true" />
      <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
      <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
    </TimpMunca>
    <TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
    <TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
    <TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
  </Contract>
</Contracte>

```

## Anexa 51 – Exemplu de contract în starea activa, preluat prin mutare (transfer)

```

<Contracte>
  <Contract>
    <Cor>
      <Cod>111101</Cod>

```

```

    <Versiune>9</Versiune>
  </Cor>
  <DataConsemnare>2014-01-01T00:00:00</DataConsemnare>
  <DataContract>2014-01-01T00:00:00</DataContract>
  <DataInceputContract>2014-01-01T00:00:00</DataInceputContract>
  <DataSfarsitContract i:nil="true" />
  <DateContractVechi i:nil="true" />
  <Detalii i:nil="true" />
  <DetaliiMutare>
    <AngajatorSursaCui>8260444929</AngajatorSursaCui>
    <AngajatorSursaDenumire>CEDENT</AngajatorSursaDenumire>
    <DataImport>2015-02-11T14:50:45.4745432</DataImport>
    <TipMutare>Transfer</TipMutare>
  </DetaliiMutare>
  <ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
  <NumarContract>1234</NumarContract>
  <NumereContractVechi i:nil="true" />
  <Radiat>false</Radiat>
  <Salariu>1200</Salariu>
  <SporuriSalariu i:nil="true" />
  <StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
    <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
    <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
    <StarePrecedenta i:nil="true" />
  </StareCurenta>
  <TimpMunca>
    <Durata i:nil="true" />
    <IntervalTimp i:nil="true" />
    <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
    <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
  </TimpMunca>
  <TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
  <TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
  <TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>

```

## Anexa 52 – Exemplu de salariat radiat, cu contract radiat

```

<Salariat>
  <Adresa>STR. VICTORIEI, BL. A1, SC. 1, AP. 4</Adresa>
  <Apatrid i:nil="true" />
  <Cnp>2671212115253,2016-05-19T16:51:07</Cnp>
  <CnpVechi>2671212115253</CnpVechi>
  <Contracte>
    <Contract>
      <Cor>
        <Cod>111101</Cod>
        <Versiune>8</Versiune>
      </Cor>
      <DataConsemnare>2016-01-01T00:00:00</DataConsemnare>
      <DataContract>2016-01-01T00:00:00</DataContract>
      <DataInceputContract>2016-01-01T00:00:00</DataInceputContract>
      <DataSfarsitContract i:nil="true" />
    </Contract>
  </Contracte>

```

```

<DateContractVechi i:nil="true" />
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>1,2016-05-19T16:50:41</NumarContract>
<NumereContractVechi>1</NumereContractVechi>
<Radiat>true</Radiat>
<Salariu>1200</Salariu>
<SporuriSalariu i:nil="true" />
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
<Localitate>
  <CodSiruta>1160</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiuni i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>România</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>TOMA</Nume>
<Prenume>VALERIA</Prenume>
<TaraDomiciliu>
  <Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>CarteIdentitate</TipActIdentitate>
</Salariat>

```

## Anexa 53 – Exemplu de salariat cu doua contracte de munca la acelasi angajator

```

<Salariat>
  <Adresa>STR. VICTORIEI, BL. A1, SC. 1, AP. 4</Adresa>
  <Apatrid i:nil="true" />
  <Cnp>2671212115253</Cnp>
  <CnpVechi i:nil="true" />
  <Contracte>
    <Contract>
      <Cor>
        <Cod>111101</Cod>
        <Versiune>9</Versiune>

```

```

</Cor>
<DataConsemnare>2016-01-01T00:00:00</DataConsemnare>
<DataContract>2016-01-01T00:00:00</DataContract>
<DataInceputContract>2016-01-01T00:00:00</DataInceputContract>
<DataSfarsitContract i:nil="true" />
<DateContractVechi i:nil="true" />
<Detalii i:nil="true" />
<DetaliiMutare i:nil="true" />
<ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
<NumarContract>1</NumarContract>
<NumereContractVechi i:nil="true" />
<Radiat>false</Radiat>
<Salariu>1200</Salariu>
<SporuriSalariu i:nil="true" />
<StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
  <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
  <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
  <StarePrecedenta i:nil="true" />
</StareCurenta>
<TimpMunca>
  <Durata i:nil="true" />
  <IntervalTimp i:nil="true" />
  <Norma>NormaIntreaga840</Norma>
  <Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Nedeterminata</TipDurata>
<TipNorma>NormaIntreaga</TipNorma>
</Contract>
<Contract>
  <Cor>
    <Cod>251401</Cod>
    <Versiune>9</Versiune>
  </Cor>
  <DataConsemnare>2016-03-01T00:00:00</DataConsemnare>
  <DataContract>2016-03-01T00:00:00</DataContract>
  <DataInceputContract>2016-03-01T00:00:00</DataInceputContract>
  <DataSfarsitContract>2016-09-01T00:00:00</DataSfarsitContract>
  <DateContractVechi i:nil="true" />
  <Detalii i:nil="true" />
  <DetaliiMutare i:nil="true" />
  <ExceptieDataSfarsit i:nil="true" />
  <NumarContract>2</NumarContract>
  <NumereContractVechi i:nil="true" />
  <Radiat>false</Radiat>
  <Salariu>600</Salariu>
  <SporuriSalariu i:nil="true" />
  <StareCurenta i:type="ContractStareActiv">
    <DataIncetareDetasare i:nil="true" />
    <DataIncetareSuspendare i:nil="true" />
    <StarePrecedenta i:nil="true" />
  </StareCurenta>
  <TimpMunca>
    <Durata>10</Durata>
    <IntervalTimp>OrePeLuna</IntervalTimp>

```

```
<Norma>TimpPartial</Norma>
<Repartizare>OreDeZi</Repartizare>
</TimpMunca>
<TipContract>ContractIndividualMunca</TipContract>
<TipDurata>Determinata</TipDurata>
<TipNorma>TimpPartial</TipNorma>
</Contract>
</Contracte>
<DetaliiSalariatStrain i:nil="true" />
<Localitate>
  <CodSiruta>1160</CodSiruta>
</Localitate>
<Mentiuni i:nil="true" />
<Nationalitate>
  <Nume>România</Nume>
</Nationalitate>
<Nume>TOMA</Nume>
<Prenume>VALERIA</Prenume>
<TaraDomiciliu>
  <Nume>România</Nume>
</TaraDomiciliu>
<TipActIdentitate>CarteIdentitate</TipActIdentitate>
</Salariat>
```