Model regulament de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor la nivelul unității [denumirea unității]

CAPITOLUL I. PREAMBUL

Art. 1

(1) Prezentul regulament este întocmit de grupul de inițiativă[1] pentru desfășurarea alegerilor reprezentanților lucrătorilor în conformitate cu prevederile art. 57 - 62 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, și prevederile art. 221 – 226 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și are drept scop demararea procedurii de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor din cadrul **[denumirea unității]**, întrucât la nivelul unității nu este constituit niciun sindicat.

(2) În cadrul unității **[denumirea unității]** procesul de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor se va desfășura în conformitate cu prevederile art. 221 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 57 - 62 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social și ale Regulamentului intern, respectiv:

”Art. 57 (1) La angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați/lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților/lucrătorilor pot fi promovate și apărate de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.

(2) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/ lucrătorilor din unitatea respectivă.

(3) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor acestora în alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor ori în împiedicarea desfășurării acestor alegeri.

(4) Angajatorul, la cererea angajaților/lucrătorilor, va facilita desfășurarea procedurilor de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

(5) La nivelul angajatorului la care nu există un sindicat, angajații/lucrătorii pot constitui un grup de inițiativă care elaborează procedurile și/sau regulamentul pentru desfășurarea alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

(6) Procedurile și/sau regulamentul pentru desfășurarea alegerilor se comunică angajatorului, care are obligația ca, în termen de cel mult 10 zile de la primire, să informeze toți angajații/lucrătorii unității cu privire la conținutul procedurilor și/sau regulamentului pentru desfășurarea alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

(7) Pentru inițierea și derularea alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor, grupul de inițiativă poate cere consultanță unei federații sindicale legal constituite în sectorul de negociere colectivă respectiv. În cazul în care federația sindicală acceptă să ofere

[1] Grupul de inițiativă pentru alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor poate fi compus din minim 2 angajați ai unității care nu dețin funcții de conducere care asigură reprezentarea administrației în raporturile cu angajații/lucrătorii sau care participă la decizia conducerii întreprinderii la nivelul unității.

consultanță, reprezentantul acesteia are acces în unitate pentru desfășurarea procesului privind alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor, cu respectarea regulamentului intern al unității.„

Art. 2

(1) Anunțul privind organizarea și desfășurarea alegerilor reprezentanților, ce face obiectul **Anexei nr. 1** la prezentul Regulament, se afișează la avizierul unității și se publică pe pagina web a unității _____.

(2) Calendarul (data, locul, ora) de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor pentru mandatul de reprezentant al angajaților/lucrătorilor este detaliat în **Anexa nr. 2** a prezentului Regulament.

(3) Calendarul de organizare și desfășurare al alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor pentru mandatul de reprezentant al angajaților/lucrătorilor se afișează la avizierul unității și se publică pe pagina web a unității _____.

Art. 3

(1) Organizarea și desfășurarea procesului de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor din cadrul unității **[denumirea unității]** se realizează cu respectarea principiilor legalității, transparenței, precum și a drepturilor și libertăților angajaților/lucrătorilor și a normelor etice și deontologice.

(2) Dreptul de vot, precum și dreptul de a fi ales poate fi exercitat numai de către angajații care sunt parte a unui contract individual de muncă care nu este suspendat.

(3) Angajații/lucrătorii care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții pot candida pentru funcția de reprezentant al angajaților/lucrătorilor:

- Să fie angajat cu contract individual de muncă în cadrul unității, cu vârsta de minim 18 ani;
- Să nu ocupe funcții de conducere care asigură reprezentarea administrației în raporturile cu angajații/lucrătorii sau care participă la decizia conducerii întreprinderii la nivelul unității;
- Să nu fi fost sancționat disciplinar în ultimele _____ (maxim 12 luni).[2]

(4) În cadrul unității **[denumirea unității]** numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor se stabilește de comun acord cu angajatorul, în funcție de numărul total de angajați/lucrători, la propunerea grupului de inițiativă. Dacă nu se realizează acordul, numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor nu poate fi mai mare de:

a) 2 reprezentanți, la angajatorii care au sub 100 de angajați/lucrători;

b) 3 reprezentanți, la angajatorii care au între 101 și 500 de angajați/lucrători;

c) 4 reprezentanți, la angajatorii care au între 501 și 1.000 de angajați/lucrători;

d) 5 reprezentanți, la angajatorii care au între 1.001 și 2.000 de angajați/lucrători;

e) 6 reprezentanți, la angajatorii care au peste 2.000 de angajați/lucrători.

(5) Pentru a putea fi ales reprezentant al angajaților/lucrătorilor, orice angajat din cadrul unității **[denumirea unității]** care îndeplinește criteriile de la art. 3 alin. (3) trebuie să își depună candidatura conform calendarului de alegeri din **Anexa nr. 2.**

[2] Condiție opțională, sancțiunea disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni de la aplicare, dacă angajatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin decizie a angajatorului emisă în formă scrisă (art. 248 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare).

(6) Candidatura se poate face numai din proprie inițiativă prin depunerea la Secretarul Comisiei de organizare a alegerilor a formularului prevăzut la **Anexa nr. 3,** însoțit de un curriculum vitae, model comun european și o scrisoare de intenție.

(7) Candidaturile depuse în alte condiții decât cele prevăzute în prezentul Regulament nu vor fi validate și luate în considerare la tipărirea buletinelor de vot.

CAPITOLUL II. PRINCIPII GENERALE

Art. 4

(1) Activitatea de desfășurare a alegerilor va fi organizată astfel încât să nu creeze disfuncționalități în activitatea unității **[denumirea unității].**

(2) Pentru validarea procesului privind alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor este necesară prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul total de angajați/lucrători cu drept de vot în conformitate cu prevederile art. 57 alin. (2) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5

(1) Reprezentanții angajaților au, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, următoarele atribuții principale, fără a se limita la acestea:

a. să participe la elaborarea regulamentului intern;
b. să negocieze contractul colectiv de muncă, în condițiile legii;
c. să urmărească respectarea drepturilor angajaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;
d. să promoveze interesele angajaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;
e. să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului colectiv de muncă aplicabil.

(2) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor nu pot să desfășoare activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.

(3) Pentru îndeplinirea atribuțiilor, reprezentanții angajaților/lucrătorilor vor beneficia de ore în cadrul programului normal de lucru destinat pentru îndeplinirea mandatului care le-a fost acordat de angajați, număr de ore care se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil, sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.

(4) În cadrul procedurii de informare și consultare a angajaților și de negociere colectivă a contractului colectiv de muncă la nivelul unității, reprezentanții angajaților au dreptul de a primi de la angajator:

a. informațiile pentru privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității; situația, structura și evoluția probabilă a ocupării forței de muncă în cadrul întreprinderii, precum și cu privire la eventualele măsuri de anticipare avute în vedere, în special atunci când există o amenințare la adresa locurilor de muncă; deciziile care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă, acestea incluzând, dar nelimitându-se la: situațiile de transfer de întreprindere, achiziții, fuziuni, concedieri colective, închideri de unități de producție[3]

[3] Conform art. 5 din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților

b. informațiile necesare în vederea negocierii colective a contractului colectiv de muncă[4]
c. Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestuia, privitoare la probleme care fac obiectul informării și consultării angajaților/lucrătorilor conform legi[5]

(5) Pentru promovarea și apărarea intereselor colective ale angajaților, reprezentanții angajaților vor fi informați de angajator asupra locurilor de muncă vacante pentru angajații cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, precum și despre locurile de muncă cu fracțiune de normă sau cu normă întreagă în vederea transferului de la norma întreagă la fracțiune de normă și invers[6].

(6) Pentru îndeplinirea mandatului, reprezentanții angajaților/lucrătorilor vor fi consultați de angajator în următoarele situații prevăzute de legislația muncii și legislația conexă:

a. în privința deciziilor susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele angajaților[7]
b. în situația reducerii programului de lucru de la 5 la 4 zile din motive economice, economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare[8]
c. în cazul concedierilor colective[9]
d. la elaborarea normelor de muncă[10]
e. la nominalizarea locurilor de muncă în vederea încadrării acestora în locuri de muncă în condiții deosebite și speciale[11]
f. la acordarea zilelor de repaus cumulat, după o perioadă de activitate continuă de maxim 14 zile[12]
g. la programarea colectivă a concediului de odihnă[13]
h. în cazul transferului de întreprindere, al unității sau al unei părți a acesteia[14]
i. la elaborarea măsurilor de securitate și sănătate[15]
j. la elaborarea Planului anual de formare profesională[16]
k. în cazul în care angajatul este cel care are inițiativa participării la o formă de pregătire profesională cu scoatere din activitate[17]

---

[4] Conform art. 98 alin. (4) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.
[5] Conform art. 30 alin. (4) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.
[6] Conform art. art. 86 alin. (1)-(2), art. 87, art. 104 și art. 107 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[7] Conform art. 40 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[8] Conform art. 52 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[9] Conform art. 69, art. 71- 73 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[10] Conform art. 132 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[11] Conform art. 8 din HG nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.
[12] Conform art. 137 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[13] Conform art. 148 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[14] Conform art. 174 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[15] Conform art. 178 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[16] Conform art. 195 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[17] Conform art. 199 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

l. înainte de introducerea sistemelor de monitorizare prin mijloace de comunicații electronice și/sau prin mijloace de supraveghere video la locul de muncă de către angajator[18].

(7) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor vor acționa pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin cu bună-credință, punând interesul colectiv al angajaților pe primul plan și vor proceda la consultarea angajaților în cazul deciziilor care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă.

Art. 6

(1) Pe parcursul exercitării dreptului la informare și consultare, precum și în cadrul negocierilor colective, reprezentanții angajaților/lucrătorilor pot fi asistați de terțe persoane desemnate de aceștia.

(2) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor și persoanele terțe desemnate de aceștia au acces la totalitatea informațiilor disponibile în cadrul procesului de informare și consultare sau în negocierea colectivă cu respectarea regimului informațiilor confidențiale stabilit de art. 7 al Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Reprezentațiilor angajaților/lucrătorilor precum și experților/terților persoane care îi asistă pe parcursul derulării oricăror proceduri de consultare sau negociere colectivă le este interzis sa divulge angajaților sau terților orice informații care, în interesul legitim al unității/întreprinderii, le-au fost furnizate în mod expres cu titlu confidențial. Aceasta obligație continuă să se aplice reprezentanților angajaților/lucrătorilor sau experților și după expirarea mandatului lor.

Art. 7

(1) Durata mandatului va fi de maximum 2 ani. Mandatul reprezentanților angajaților/lucrătorilor încetează de drept la data încheierii mandatului sau la momentul în care o organizație sindicală este constituită la nivelul unității **[denumirea unității].**

(2) Pe toată durata mandatului sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă/raporturilor de serviciu ale reprezentanților angajaților/lucrătorilor pe motive ce țin de îndeplinirea mandatului primit de la angajați/lucrători.

(3) Dacă în perioada mandatului reprezentantul ales își încetează activitatea sau, din motive obiective, nu își poate exercita atribuțiile în timpul mandatului, locul său va fi luat de următorul candidat care a obținut numărul cel mai mare de voturi.

CAPITOLUL III

COMISIA DE ORGANIZARE A ALEGERILOR ȘI COMISIA DE SOLUȚIONARE A CONTESTAȚIILOR

Art. 8

(1) Comisia de organizare a alegerilor și Comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse din câte ___ membri, desemnați de către angajații din fiecare secție/birou a unui reprezentant cu minim 10 zile înainte de data alegerilor, funcționează ca organisme imparțiale, responsabile cu organizarea și desfășurarea procedurilor de alegeri și își vor desfășura activitatea în perioada alegerilor la sediul unității **[denumirea unității].**

[18] Conform art. 5 lit. c) din Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)

(2) Membrii Comisiei de organizare a alegerilor și Comisiei de soluționare a contestațiilor nu pot candida la posturile de reprezentant al angajaților/lucrătorilor, în legislatura pentru care se organizează alegerile.

(3) Înaintea alegerilor pentru această funcție, ei se vor angaja în scris să nu candideze pentru o funcție electivă în legislatura pentru care se organizează respectivele alegeri și că îți vor exercita mandatul de membru al Comisiei de organizare a alegerilor sau Comisiei de soluționare a contestațiilor până la finalizarea procesului electoral conform prezentului regulament.

(4) Din Comisia de organizare a alegerilor și Comisia de soluționare a contestațiilor nu pot face parte soții, rudele sau afinii până la gradul al II-lea inclusiv, cu relații de rudenie/afinitate între membri, precum și între membri și candidați.

Art. 9

(1) Comisia de organizare a alegerilor și Comisia de soluționare a contestațiilor își vor desfășura activitatea respectând legea și prezentul Regulament.

(2) Comisia de organizare a alegerilor, respectiv Comisia de soluționare a contestațiilor își vor alege dintre membrii fiecăreia un președinte și un secretar.

(3) Președintele conduce ședințele și activitatea Comisiei de organizare a alegerilor, respectiv a Comisiei de soluționare a contestațiilor și este singurul abilitat să facă publice datele și informațiile ce decurg din activitatea comisiei.

(4) Deciziile Comisiei de organizare a alegerilor, respectiv ale Comisiei de soluționare a contestațiilor se iau cu majoritate simplă de voturi, în prezența a minimum jumătate plus unu dintre membrii săi.

(5) În cazul egalității de voturi la luarea unei decizii, votul președintelui este decisiv.

Art. 10

(1) Prezența președintelui și a secretarului la ședințe este obligatorie.

(2) Ședințele Comisiei de organizare a alegerilor, respectiv ale Comisiei de soluționare a contestațiilor vor fi consemnate de către secretarul comisiei în procese-verbale de ședință, care vor fi semnate de către președinte, secretar și ceilalți membri prezenți ai comisiei.

(3) Deciziile emise de către Comisia de organizare a alegerilor, respectiv ale Comisiei de soluționare a contestațiilor sau orice alt act emanând de la acestea vor fi semnate de către președinte și secretar.

(4) Comisia de organizare a alegerilor aprobă, la cerere, ca angajați din cadrul unității **[denumirea unității]** să participe ca observatori în perioada alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

(5) Angajatorul va asigura membrilor Comisiei de organizare a alegerilor/Comisiei de soluționare a contestațiilor/observatorilor numărul de ore necesar îndeplinirii sarcinilor legate de organizarea alegerilor, fără a le fi afectate drepturile de natură salarială.

Art. 11

Membrii Comisiei de organizare a alegerilor au următoarele atribuții:

a) organizează desfășurarea alegerilor în cadrul unității **[denumirea unității]** cu respectarea prezentului Regulament;
b) informează personalul cu privire la procedura de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor și la modalitatea de depunere a candidaturilor prin afișare la avizierul unității și publicare pe pagina web _____;
c) conduc operațiunile de votare, luând toate măsurile de ordine unde are loc procesul de votare;

d) înregistrează cererile pentru candidaturi;
e) solicită Biroului Resurse Umane lista cu angajații care se află în executarea unui contract individual de muncă (nesuspendați), ce face obiectul **Anexei nr. 4**;
f) verifică îndeplinirea condițiilor de fond și formă a candidaturilor depuse, înregistrându-le pe cele care îndeplinesc cerințele legale și respingându-le pe cele neconforme sau nelegale;
g) validează lista cu candidații eligibili în maxim 24/48 ore de la încheierea depunerii candidaturilor și procedează la afișarea acesteia la avizierul unității și prin publicare pe pagina de web a unității _____;
h) înregistrează contestațiile la candidaturile respinse;
i) asigură tipărirea buletinelor de vot și distribuirea acestora tuturor participanților la alegeri;
j) asigură sigilarea urnei;
k) consemnează în listele de angajați (cu drept de vot) participarea la vot a acestora pe baza unui act de identitate valabil în ziua alegerilor, sub semnătura angajatului;
l) după terminarea votului desigilează urna, numără și validează buletinele de vot și consemnează rezultatele alegerilor în procesul verbal cu rezultatul alegerilor;
m) comunică rezultatul final al alegerilor prin afișare la avizierul unității și publicare pe pagina web a unității _____, în termen de o zi lucrătoare de la încheierea procesului de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor.
n) organizează, dacă este cazul, noi alegeri;
o) îndeplinesc orice altă activitate privind alegerile, stabilită prin prezentul Regulament.

Art. 12

Membrii Comisiei de soluționare a contestațiilor au următoarele atribuții principale:

a) verifică cu celeritate sesizările primite de la candidați cu privire la nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea alegerilor;
b) soluționează contestațiile depuse de candidați cu privire la selecția dosarelor, respectiv reselectează cererile de candidatură;
c) semnează procesele-verbale întocmite de secretarul Comisiei de soluționare a contestațiilor și le transmite în maxim o zi de la întocmire Comisiei de alegeri;

Art. 13

Președintele Comisiei de organizare a alegerilor are următoarele atribuții:

a) constată dacă este îndeplinit cvorumul cu privire la desfășurarea Adunării Generale a angajaților și prezidează lucrările acesteia;
b) supune aprobării ordinea de zi și problemele de procedură.

Art. 14

(1) În cazul respingerii candidaturilor, cei ce se consideră nedreptățiți pot face contestație în termen de 2 zile calendaristice de la data comunicării (e-mail, afișare la avizier, comunicare personală) respingerii candidaturii.

(2) Contestațiile împotriva rezultatului alegerilor se fac și se depun la Comisia de organizare a alegerilor, în termen de 2 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor selecției și se soluționează de către Comisia de soluționare a contestațiilor.

(3) După înregistrarea contestației, aceasta va fi pusă în discuția Comisiei de soluționare a contestațiilor în termen de o (una) zi calendaristică, care se va pronunța printr-o decizie scrisă ce va fi comunicată celor în drept, în termen de 24 de ore de la pronunțare.

(3) Soluția data de Comisia de soluționare a contestațiilor este definitivă și obligatorie.

CAPITOLUL IV. ALEGEREA REPREZENTANŢILOR ANGAJAȚILOR/LUCRĂTORILOR

Art. 15

(1) Afișarea listelor de vot (Anexa nr. 4) și aducerea la cunoștința angajaților a locului unde se desfășoară votarea se fac cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea declanșării procesului de vot pentru alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

(2) Alegătorii au dreptul să verifice înscrierea în listele de vot. Sesizările împotriva omisiunilor, a înscrierilor greșite și a oricăror erori în listele electorale se fac până cel târziu în preziua alegerilor, la Comisia de organizare a alegerilor, aceasta având obligația să se pronunțe pe loc sau în cel mult 4 de ore de la înregistrare.

Art. 16

(1) Alegerile reprezentanților angajaților/lucrătorilor se desfășoară la sediul unității **[denumirea unității]** pe o perioadă de maximum o zi.

(2) Cu o oră înaintea începerii votării, Președintele Comisiei de organizare a alegerilor, în prezența celorlalți membri, verifică urna și existența listelor electorale și a buletinelor de vot, iar după închiderea urnei o sigilează aplicând semnătura sa, a secretarului și a încă unui membru al comisiei.

(3) Președintele Comisiei de organizare a alegerilor este obligat să ia măsurile necesare pentru exprimarea secretă a votului și pentru ca alegerile să decurgă în bune condiții, luând, cu consultarea Comisiei de organizare a alegerilor, toate măsurile de natură a asigura desfășurarea votării.

(4) Prin derogare de la prevederile alin. (3), alegerile se vor desfășura prin vot deschis numai în cazul în care există un singur candidat pentru funcția de reprezentant al angajaților/lucrătorilor.

sau[19]

(1) Alegerile reprezentanților angajaților/lucrătorilor se desfășoară la sediul unității **[denumirea unității]** sau prin mijloace electronice de comunicare la distanță sau în sistem hibrid.

(2) Programul de exercitare a votului va fi în intervalul orar 08:00 – 16:00.

(3) Comisia de organizare a alegerilor va lua toate măsurile necesare pentru exprimarea secretă a votului și pentru ca alegerile să decurgă în bune condiții, luând, cu consultarea Comisiei de organizare a alegerilor, toate măsurile de natură a asigura desfășurarea votării.

Art. 17

(1) Buletinele de vot vor fi tipărite de către Comisia de organizare a alegerilor.

(2) Buletinul de vot vor cuprinde numele tuturor celor care și-au depus candidatura și au fost acceptați, în ordine alfabetică, conform **Anexei nr. 5.**

(3) Votul este uninominal și secret și se exprimă prin scrierea cuvântului VOTAT în căsuța goală din dreptul numelui candidatului preferat.

[19] În situația în care Adunarea Generală a angajaților nu se poate constitui fizic ((angajați în telemuncă, care lucrează remote, hibrid, puncte de lucru în localități diferite etc.) se desfășoară prin mijloace de comunicare la distanță sau în sistem hibrid, se adaptează procedura de alegere prin transmiterea în format electronic pe adresele de email ale angajaților atribuite în relația de muncă a buletinelor de vot sau prin folosirea altor aplicații/platforme cu respectarea principiilor legalității, transparenței, a drepturilor și libertăților angajaților și a normelor etice și deontologice care garantează derularea acesteia.

(4) Vor fi declarate nule voturile care nu exprimă nicio opțiune sau exprimă mai mult de o opțiune.

(5) Fiecare alegător va confirma primirea buletinului de vot prin semnătură pe listele de angajați, pe baza unui act de identitate valabil, nefiind permisă delegarea dreptului de vot.

Art. 18

(1) La sfârșitul orelor de votare, Președintele Comisiei de organizare a alegerilor împreună cu secretarul și cu încă un membru al comisiei, în prezența celorlalți membri ai comisiei, vor sigila urna și vor întocmi un proces-verbal cu privire la desfășurarea votării din ziua respectivă, menționând numărul persoanelor care au votat, numărul buletinelor de vot folosite și al celor anulate.

(2) După încheierea votului, în prezența celorlalți membri ai comisiei electorale și, după caz, a celorlalte persoane care au dreptul să asiste la votare, președintele comisiei procedează la anularea buletinelor de vot rămase neîntrebuințate cu o linie și scrierea textului „ANULAT”, și numai după aceea la deschiderea urnei.

(3) Numărătoarea voturilor se va face în prezența celor _____ membri ai Comisiei de organizare a alegerilor.

(4) La toate operațiunile necesare de numărare a voturilor pot fi prezenți observatori în condițiile prevăzute de art. 10 alin. (4) – (5) din prezentul Regulament.

(5) Se consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul buletinelor de vot neîntrebuințate și anulate.

(6) Comisia procedează la deschiderea urnelor. După deschiderea urnelor Comisia numără buletinele de vot valabil exprimat și buletinele de vot nul.

(7) Se consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul buletinelor de vot nul și numărul buletinelor de vot valabil exprimat.

(8) Se adună numărul buletinelor de vot valabil exprimat, cu numărul buletinelor de vot neutilizate și anulate plus numărul buletinelor de vot nul. Suma acestora trebuie să corespundă cu numărul de buletine tipărite.

(9) Membrii comisiei consemnează în formularul prevăzut în **Anexa nr. 6** opțiunile care rezultă prin citirea fiecărui buletin de vot.

(10) În cazul în care există buletine de vot pentru care există opinii diferite privind valabilitatea votului, se va ține seama de părerea majorității membrilor Comisiei de organizare a alegerilor.

(11) Pentru buletinele de vot neutilizate și anulate, buletinele de vot nul și buletinele de vot cu voturi valabil exprimate se fac pachete separate.

(12) Departajarea candidaților va fi făcută de Comisia de organizare a alegerilor ținând seama de numărul de voturi obținut.

(13) În caz de voturi egale, departajarea se va face în funcție de vechimea în unitate.

(14) Consemnarea rezultatului alegerilor va fi făcută pentru toți candidații.

(15) Rezultatele se vor centraliza la finalizarea procesului de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor de Comisia de organizare a alegerilor și vor fi afișate la avizierul unității și publicate pe pagina _____ în termen de o zi lucrătoare de la încheierea procesului de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

(16) După încheierea Procesului-verbal de consemnare a rezultatelor alegerilor, Comisia va preda Biroului Resurse Umane, pe bază de Proces-verbal de predare-primire, toate documentele aferente procesului de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

(17) Angajatorul are obligația de a păstra în arhivă, toate documentele referitoare la procedura de alegeri, cât și buletinele de vot, pe o perioadă de 4 ani, de la data încheierii alegerilor.

CAPITOLUL V. VALIDAREA ALEGERILOR

Art. 19

(1) Președintele Comisiei de organizare a alegerilor încheie Procesul-verbal privind centralizarea voturilor și constatarea rezultatului alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor, în două exemplare, conform modelului prevăzut în **Anexa nr. 7**.

(2) Procesul-verbal se va semna de către toți membrii Comisiei de organizare a alegerilor.

(3) În cazul în care votul angajaților a întrunit cvorumul de cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților, sunt declarați reprezentanți ai angajaților/lucrătorilor din cadrul unității **[denumirea unității]** candidatul/candidații[20] care au obținut cel mai mare număr de voturi, în ordinea descrescătoare a voturilor.

(4) În cazul în care nu este îndeplinit cvorumul la primul tur de scrutin, în termen de _____ zile se va organiza un nou tur de scrutin.

Art. 20

(1) Dacă în urma numărării voturilor și a verificării listei de vot se constată că alegerile nu sunt valabile din cauza neîntrunirii condiției de participare a cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților cu drept de vot (majoritate simplă), se va face mențiune despre acest lucru în procesul-verbal.

(2) Noile alegeri, dacă este cazul, se vor organiza după _____ zile de la data alegerilor precedente, în aceleași condiții de cvorum, folosindu-se aceleași liste de candidați și alegători.

(3) Decizia de organizare a unor noi alegeri va fi menționată în procesul-verbal.

(4) Pentru al doilea tur, pe buletinele de vot, inclusiv pe cele nefolosite rămase de la turul I, se va înscrie, mențiunea "turul II".

Art.21

Contestațiile asupra rezultatului anunțat se depun Președintelui de ședință care le va analiza în regim de urgența în Comisia de soluționare a contestațiilor, comunicând celor interesați modul de soluționare în termen de 1 zi calendaristică.

CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE

Art. 22

(1) Prezentul Regulament se publică pe pagina web _____.

(2) Prevederile prezentului Regulament se aplică tuturor angajaților/lucrătorilor din cadrul **[denumirea unității]** care dețin contract individual de muncă.

(3) Anexele **nr. 1 - 7** fac parte integrantă din prezentul regulament.

Grupul de inițiativă format din:

_____ _____

(Numele, semnătura) (Numele, semnătura)

[20] În funcție de numărul de reprezentanți ai angajaților/angajaților, conform acordului cu angajatorul.

_____ _____

(Numele, semnătura) (Numele, semnătura)

Anexa nr. 1

ANUNȚ

privind alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor

la nivelul unității [denumirea unității]

Către: Toți angajații/lucrătorii _____

Subiect: Anunț privind Alegerea Reprezentanților angajaților/lucrătorilor

În conformitate cu prevederile art. 221 - 222 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 57 - 58 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, vă informăm că în perioada _____ se va organiza procesul de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor în vederea participării la negocierea contractului colectiv de muncă la nivelul unității **[denumirea unității]**.

1. Scopul alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor:

Scopul alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor este de a asigura protecția și promovarea drepturilor și intereselor colective ale acestora la locul de muncă, inclusiv prin participarea la elaborarea regulamentului intern și la negocierea contractului colectiv de muncă. Aceștia acționează ca o legătură între angajați și conducerea companiei, asigurând respectarea legislației, a contractelor colective și individuale de muncă și contribuind la promovarea unor condiții de muncă echitabile.

2. Modalitatea de organizare a alegerilor:

Alegerile pentru desemnarea reprezentanților angajaților/lucrătorilor vor avea loc în cadrul Adunării Generale a angajaților la data de _____ . În vederea desfășurării acestora, grupul de inițiativă va elabora Regulamentul de organizare și desfășurare a alegerilor și îl va transmite angajatorului care are obligația ca în termen de cel mult 10 zile de la primire, să informeze toți angajații/lucrătorii unității cu privire la conținutul regulamentului[21].

Reprezentanții angajaților/lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate, conform prevederilor art. 58 alin. (2) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor se stabilește de comun acord cu angajatorul, în funcție de numărul total de angajați/lucrători ai unității. Dacă nu se realizează acordul, numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor nu poate fi mai mare de[22]:

- 2 reprezentanți, la angajatorii care au sub 100 de angajați/lucrători;
- 3 reprezentanți, la angajatorii care au între 101 și 500 de angajați/lucrători;

[21] Conform art. 57 alin. (6) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

[22] Se va preciza situația specifică în care se încadrează unitatea conform numărului de angajați.

- 4 reprezentanți, la angajatorii care au între 501 și 1.000 de angajați/lucrători;
- 5 reprezentanți, la angajatorii care au între 1.001 și 2.000 de angajați/lucrători;
- 6 reprezentanți, la angajatorii care au peste 2.000 de angajați/lucrători.

3. Criterii de eligibilitate și durata mandatului

Angajații/lucrătorii care îndeplinesc următoarele condiții pot candida pentru funcția de reprezentant al angajaților/lucrătorilor:

- Să fie angajat cu contract individual de muncă în cadrul companiei, cu vârsta de minim 18 ani;
- Să nu ocupe funcții de conducere care asigură reprezentarea administrației în raporturile cu angajații/lucrătorii sau care participă la decizia conducerii întreprinderii la nivelul unității;
- Să nu fi fost sancționat disciplinar în ultimele _____ (maxim 12 luni)[23].

Depunerea candidaturilor se va face la Comisia de organizare a alegerilor până la data de _____, care va valida candidaturile și va comunica lista celor înscriși angajaților, în conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare a alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

Durata mandatului reprezentanților angajaților/lucrătorilor va fi stabilită în cadrul Adunării Generale a angajaților și nu poate fi mai mare de 2 ani.

4. Atribuțiile reprezentanților angajaților/lucrătorilor:

Reprezentanții angajaților/lucrătorilor au următoarele atribuții principale[24]:

- să participe la elaborarea regulamentului intern;
- să negocieze contractul colectiv de muncă, în condițiile legii;
- să urmărească respectarea drepturilor angajaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;
- să promoveze interesele angajaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;
- să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului colectiv de muncă aplicabil.

Reprezentanții angajaților/lucrătorilor nu pot să desfășoare activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor[25].

5. Mențiuni suplimentare:

Alegerile se vor desfășura în conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor la nivelul unității **[denumirea unității].**

[23] Condiție opțională, sancțiunea disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni de la aplicare, dacă angajatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin decizie a angajatorului emisă în formă scrisă (art. 248 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[24] Conform art. 223 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 59 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

[25] Conform art. 221 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 58 alin. (5) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Alegerile vor umări și validarea de către cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității a atribuțiilor reprezentanților angajaților, a modului de îndeplinire a acestora, precum și a duratei mandatului și a limitelor acestuia, prevăzute în Regulamentul de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

Pentru orice detalii suplimentare referitoare la organizarea procesului de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor, depunerea candidaturilor sau la orice alt aspect legat de acest proces, vă rugăm să contactați **Comisia de organizare a alegerilor** sau să consultați Regulamentul de organizare a alegerilor.

Vă încurajăm să participați activ la procesul de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor, pentru a asigura o voce puternică și un dialog constructiv în cadrul unității.

Vă mulțumim pentru implicare și colaborare!

Data _____

Președintele Comisiei de Alegeri:

_____

(Numele, semnătura)

Anexa nr. 2 la Calendarul de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor la nivelul unității [denumirea unității]

Data/perioada	Activitatea
___/____/____	Publicarea pe site-ul unității a Regulamentului de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor la nivelul unității și transmiterea acestuia prin email de către angajator tuturor angajaților
___/____/____	Publicarea pe site-ul unității a anunțului privind alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor
___/____/____	Desemnarea membrilor Comisiei de organizare a alegerilor și a Comisiei de soluționare a contestațiilor
___/____/____	Depunerea candidaturilor la Secretarul Comisiei de organizare a alegerilor pentru mandatul de reprezentant al angajaților/lucrătorilor și validarea acestora
___/____/____	Soluționarea eventualelor contestații la candidaturile respinse
___/____/____	Afișarea listei candidaților înscriși pentru funcția de reprezentant al angajaților/lucrătorilor
___/____/____	Elaborarea și afișarea listei electorale
___/____/____	Termenul limită pentru depunerea sesizărilor împotriva omisiunilor, a înscrierilor greșite și a oricăror erori în lista electorală (după caz)
___/____/____	Stabilirea cvorumului în cadrul Adunării Generale a angajaților
___/____/____	Alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor în cadrul Adunării Generale a angajaților prin vot secret
___/____/____	Soluționarea eventualelor contestații
___/____/____	Publicarea rezultatului alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor

___/____/____	Stabilirea datei privind organizarea Turului II (dacă e cazul)

Anexa nr. 3 la Formular depunere candidatură pentru mandatul de reprezentant al angajaților/lucrătorilor

CERERE DE CANDIDATURĂ

Subsemnatul(a) _____, încadrat pe funcția de _____, compartimentul/secția/biroul _____ din cadrul **[denumirea unității],** având în vedere criteriile de eligibilitate ale candidaților, doresc să candidez ca reprezentant al angajaților/lucrătorilor la nivelul unității **[denumirea unității]**.

Menționez că am luat la cunoștință de prevederile Regulamentului de organizare și desfășurarea alegerilor.

Atașez prezentei cereri CV-ul meu și Scrisoarea de intenție.

Semnătura, Data,

_____ _____

Anexa nr. 4 Lista electorală/a participanților la Adunarea Generală a angajaților de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor din data de _____

Nr. crt.	**Nume și prenume**	**Semnătură prezență vot**

Președintele Comisiei de Alegeri:

_____

(Numele, semnătura)

Membri Comisiei de Alegeri

_____

(Numele, semnătura)

_____

Numele, semnătura)

_____

(Numele, semnătura)

Secretar

_____

(Numele, semnătura)

Anexa nr. 5 Buletin de vot pentru funcția de reprezentant al angajaților/lucrătorilor

Nume și prenumele candidatului	**Opțiune vot (se va scrie cuvântul VOTAT în căsuța liberă aferentă candidatului preferat)**
Candidat 1	
Candidat 2	
Candidat 3	
Candidat 4	
Candidat 5	
Candidat 6	

Anexa nr. 6 Formular de consemnare a numărului de voturi pentru funcția de reprezentant al angajaților/lucrătorilor

Nume și prenumele candidatului	**Număr de voturi valabil exprimate**
Candidat 1	
Candidat 2	
Candidat 3	
Candidat 4	
Candidat 5	
Candidat 6	

Președintele Comisiei de Alegeri:

_____

(Numele, semnătura)

Membri Comisiei de Alegeri

_____

(Numele, semnătura)

_____

Numele, semnătura)

_____

(Numele, semnătura)

Secretar

_____

(Numele, semnătura)

Anexa 7 Proces-verbal privind alegerea reprezentaților angajaților/lucrătorilor

Încheiat astăzi, _____, la sediul _____, în cadrul procedurii de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor pentru **[denumirea unității]**, în conformitate cu prevederile art. 221 - 222 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 57 - 58 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, în vederea negocierii contractului colectiv de muncă la nivelul unității **[denumirea unității]**, s-a desfășurat procesul de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

Unitatea are un număr total de _____ angajați, încadrați în baza unor contracte individuale de muncă.

Ședința se declară deschisă.

La ședință participă un număr de _____ angajați, fiind absenți un număr de _____, din care motivați _____ și nemotivați _____, potrivit listei de prezență cu semnătura fiecărui angajat, ce constituie **Anexa nr. 1** la prezentul Proces-verbal și face parte din acesta, îndeplinindu-se cvorumul necesar alegerii reprezentanților angajaților în conformitate cu prevederile art. 221 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează că reprezentanții angajaților sunt aleși în cadrul Adunării Generale a angajaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al angajaților.

Ordinea de zi:

I. Alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor pentru negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă ce se va încheia la nivel de unitate, pentru perioada _____ - _____ și validarea prin vot a atribuțiilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor, a modului de îndeplinire a acestora, precum și a duratei și limitelor mandatului.

Având în vedere acordul angajatorului pentru alegerea unui număr de _____ reprezentanți ai angajaților, în raport cu numărul total de angajați, se propune și se votează, prin vot secret, să fie aleși un număr de _____ reprezentanți ai angajaților, în conformitate cu dispozițiile art. 222 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 57 alin. (2) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

sau (în situația în care nu s-a ajuns la un acord cu angajatorul)

Având în vedere numărul angajaților unității care este de _____ se propune și se votează prin vot secret, să fie aleși un număr de _____ reprezentanți ai angajaților, în

conformitate cu prevederile art. 58 alin. (2)[26] al Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

I. Comisia de organizare a alegerilor

Conform Regulamentului de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor, au fost desemnați de angajați membrii Comisiei de organizare a alegerilor care să asigure ordinea de ședință pentru alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor, format din _____ membri, propuși și aleși cu _____ voturi fiecare, din care au fost desemnați, în calitate de președinte, dl./dna. _____ și în calitate de secretar, dl./dna. _____.

Regulamentul de organizare și desfășurare a alegerilor a fost comunicat de Grupul de inițiativă angajatorului, care în termen de cel mult 10 zile de la primire, a informat toți angajații/lucrătorii unității cu privire la conținutul Regulamentului de organizare și desfășurare a alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

Anunțul privind organizarea alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor a fost afișat la sediul angajatorului și transmis printr-o comunicare oficială (e-mail, comunicat intern etc.) începând cu data de _____.

A. Lista de candidați:

În urma deschiderii perioadei de înscriere a candidaturilor, au fost depuse și validate următoarele candidaturi pentru funcția de reprezentant al angajaților/lucrătorilor:

a. _____ (numele candidatului 1)
b. _____ (numele candidatului 2)
c. _____ (numele candidatului 3)
d. _____ (numele candidatului 4)
e. _____ (numele candidatului 5)
f. _____ (numele candidatului 6)
g.

Lista candidaților înscriși și validați a fost comunicată tuturor angajaților prin publicare pe pagina _____în data de _____.

B. Votul:

Procesul de votare a avut loc în intervalul orar _____ – _____, în incinta _____ (precizarea locului de votare)/prin mijloace de comunicare electronică.

Votul a fost secret și s-a desfășurat prin metoda buletinelor de vot/formularului de vot (pentru votul prin mijloace electronice) și a urnei/aplicației electronice de centralizare a voturilor exprimate. Fiecare angajat/lucrător a avut dreptul să își exprime opțiunea prin bifarea unui singur candidat din lista celor înscriși.

Votul a urmărit atât alegerea reprezentanților angajaților, cât și validarea atribuțiilor acestora, a modului de îndeplinire a atribuțiilor, a duratei și limitei mandatelor reprezentanților angajaților/lucrătorilor.

[26] (2) Numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor se stabilește de comun acord cu angajatorul, în funcție de numărul total de angajați/lucrători. Dacă nu se realizează acordul, numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor nu poate fi mai mare de:
a) 2 reprezentanți, la angajatorii care au sub 100 de angajați/lucrători;
b) 3 reprezentanți, la angajatorii care au între 101 și 500 de angajați/lucrători;
c) 4 reprezentanți, la angajatorii care au între 501 și 1.000 de angajați/lucrători;
d) 5 reprezentanți, la angajatorii care au între 1.001 și 2.000 de angajați/lucrători;
e) 6 reprezentanți, la angajatorii care au peste 2.000 de angajați/lucrători.

C. Numărarea voturilor:

Numărul buletinelor de vot primite este de _____, numărul buletinelor de vot rămase neîntrebuințate și anulate este de _____.

După închiderea urnei, procesul de numărare a voturilor a început la ora _____ și a fost realizat de comisia de organizare a alegerilor, în prezența următoarelor persoane care au participat ca observatori:

a. _____ (numele persoanelor prezente)

b. _____ (numele persoanelor prezente)

Din cele _ voturi exprimate, au fost anulate un număr de _ voturi nule, numărul de voturi valabile fiind de _____.

În urma desfășurării votului, candidații înscriși au obținut următoarele voturi:

a. _____ (numele candidatului 1) ____ voturi pentru, ___ voturi contra, ___ abțineri

b. _____ (numele candidatului 2) ____ voturi pentru, ___ voturi contra, ___ abțineri

c. _____ (numele candidatului 3) ____ voturi pentru, ___ voturi contra, ___ abțineri

d. _____ (numele candidatului 4) ____ voturi pentru, ___ voturi contra, ___ abțineri

e. _____ (numele candidatului 5) ____ voturi pentru, ___ voturi contra, ___ abțineri

f. _____ (numele candidatului 6) ____ voturi pentru, ___ voturi contra, ___ abțineri

Situația nominală a voturilor este prevăzută în **Anexa nr. 2**, atașată la prezentul proces-verbal.

II. Rezultatele alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor

După numărarea tuturor voturilor, comisia de organizare a alegerilor a constatat că reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin vot secret sunt următorii, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute:

1. _____ (numele candidatului) – ales cu _____ voturi
2. _____ (numele candidatului) – ales cu _____ voturi
3. _____ (numele candidatului) – ales cu _____ voturi

III. Validarea rezultatelor și încheierea procesului de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor

Au fost validate prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților și atribuțiile reprezentanților angajaților/lucrătorilor, modul de îndeplinire a acestora, precum și durata și limitele mandatului lor conform **Anexei nr. 3** la procesul-verbal al Adunării Generale a angajaților/lucrătorilor întocmit de grupul de inițiativă.

În urma finalizării procesului de numărare a voturilor și stabilirii reprezentaților angajaților/ lucrătorilor, Comisia de organizare a alegerilor a declarat procesul de alegere ca fiind încheiat și validat.

IV. Alte mențiuni

1. Procesul de alegere s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 57 - 62 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social și cu Regulamentul de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor elaborat de Grupul

de inițiativă, cu respectarea principiilor legalității, transparenței, a drepturilor și libertăților angajaților și a normelor etice și deontologice care garantează derularea acesteia.

2. Prezentul proces-verbal se aduce la cunoștința angajaților cu contract individual de muncă prin afișarea la avizierul unității **[denumirea unității]** și publicarea pe site-ul _____.

Epuizându-se ordinea de zi, ședința se declară închisă.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul **proces-verbal**, în două exemplare originale, un exemplar va fi păstrat de comisia de organizare a alegerilor, al doilea va fi arhivat la conducerea unității.

Președintele Comisiei de Alegeri:

_____

(Numele, semnătura)

Secretar

_____

(Numele, semnătura)

Membrii Comisiei de Alegeri:

_____

(Numele, semnătura)

_____

(Numele, semnătura)

_____

(Numele, semnătura)

Observatori prezenți (dacă este cazul):

_____ _____ _____

(Numele, semnătura) (Numele, semnătura) (Numele, semnătura)

Anexa nr. 1 la procesul-verbal de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor

Listă participanților la Adunarea Generală a angajaților de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor din data de _____:

Nr. crt.	**Nume/Prenume**	**Semnătură prezență la vot**
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		

8.		
9.		
10.		
.....		

Președintele Comisiei de Alegeri:

_____

(Numele, semnătura)

Membri Comisiei de Alegeri

_____

(Numele, semnătura)

_____

Numele, semnătura)

_____

(Numele, semnătura)

Secretar

_____

(Numele, semnătura)

Anexa nr. 2 la procesul-verbal de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor

Formular de consemnare a numărului de voturi pentru funcția de reprezentant al angajaților/lucrătorilor

Nr. crt.	**Nume și prenume candidat**	**Număr voturi valabil exprimate**
1.	Candidatul 1	
2.	Candidatul 2	
3.	Candidatul 3	
4.	Candidatul 4	
5.	Candidatul 5	
6.	Candidatul 6	

Președintele Comisiei de Alegeri:

_____

(Numele, semnătura)

Membri Comisiei de Alegeri

_____

(Numele, semnătura)

_____

Numele, semnătura)

_____

(Numele, semnătura)

Secretar

_____

(Numele, semnătura)

Anexa nr. 3 la procesul-verbal de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor

Atribuțiile reprezentanților angajaților/lucrătorilor, modul de îndeplinire a acestora, durata mandatului și limitele acestuia

validate prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților unității în cadrul Adunării Generale a angajaților din data de _____

I. Atribuțiile reprezentaților angajaților/lucrătorilor sunt:

- să participe la elaborarea regulamentului intern;
- să negocieze contractul colectiv de muncă, în condiţiile legii;
- să urmărească respectarea drepturilor angajaților, în conformitate cu legislaţia în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă şi cu regulamentul intern;
- să promoveze interesele angajaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă şi timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum şi orice alte interese profesionale, economice şi sociale legate de relaţiile de muncă;
- să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispoziţiilor legale şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil.

II. Modul de realizare a atribuțiilor angajaților/lucrătorilor

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, reprezentanții angajaților/lucrătorilor vor beneficia de ore în cadrul programului normal de lucru destinat pentru îndeplinirea mandatului care le-a fost acordat de angajați, număr de ore care se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil, sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.

În cadrul procedurii de informare și consultare a angajaților și de negociere colectivă a contractului colectiv de muncă la nivelul unității, reprezentanții angajaților au dreptul de a primi de la angajator:

- informațiile pentru privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității; situația, structura și evoluția probabilă a ocupării forței de muncă în cadrul întreprinderii, precum și cu privire la eventualele măsuri de anticipare avute în vedere, în special atunci când există o amenințare la adresa locurilor de muncă; deciziile care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă, acestea incluzând, dar

nelimitându-se la: situațiile de transfer de întreprindere, achiziții, fuziuni, concedieri colective, închideri de unități de producție[27]

- informațiile necesare în vederea negocierii colective a contractului colectiv de muncă[28]
- Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestuia, privitoare la probleme care fac obiectul informării și consultării angajaților/lucrătorilor conform legi[29]

Pentru promovarea și apărarea intereselor colective ale angajaților, reprezentanții angajaților vor fi informați de angajator asupra locurilor de muncă vacante pentru angajații cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, precum și despre locurile de muncă cu fracțiune de normă sau cu normă întreagă în vederea transferului de la norma întreagă la fracțiune de normă și invers[30].

Pentru îndeplinirea mandatului, reprezentanții angajaților/lucrătorilor vor fi consultați de angajator în următoarele situații prevăzute de legislația muncii și legislația conexă:

- în privința deciziilor susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele angajaților[31]
- în situația reducerii programului de lucru de la 5 la 4 zile din motive economice, economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare[32]
- în cazul concedierilor colective[33]
- la elaborarea normelor de muncă[34]
- la nominalizarea locurilor de muncă în vederea încadrării acestora în locuri de muncă în condiții deosebite și speciale[35]
- la acordarea zilelor de repaus cumulat, după o perioadă de activitate continuă de maxim 14 zile[36]
- la programarea colectivă a concediului de odihnă[37]
- în cazul transferului de întreprindere, al unității sau al unei părți a acesteia[38]
- la elaborarea măsurilor de securitate și sănătate[39]

[27] Conform art. 5 din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a anagajaților

[28] Conform art. 98 alin. (4) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

[29] Conform art. 30 alin. (4) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

[30] Conform art. art. 86 alin. (1)-(2), art. 87, art. 104 și art. 107 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[31] Conform art. 40 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[32] Conform art. 52 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[33] Conform art. 69, art. 71- 73 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[34] Conform art. 132 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[35] Conform art. 8 din HG nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

[36] Conform art. 137 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[37] Conform art. 148 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[38] Conform art. 174 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[39] Conform art. 178 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

- la elaborarea Planului anual de formare profesională[40]
- în cazul în care angajatul este cel care are inițiativa participării la o formă de pregătire profesională cu scoatere din activitate[41]
- înainte de introducerea sistemelor de monitorizare prin mijloace de comunicații electronice și/sau prin mijloace de supraveghere video la locul de muncă de către angajator[42]

Reprezentanții angajaților vor acționa pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin cu bună-credință, punând interesul colectiv al angajaților pe primul plan și vor proceda la consultarea angajaților în cazul deciziilor care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă, hotărârile angajaților fiind adoptate cu majoritate simplă de voturi.

III. Durata și limitele mandatului

Reprezentanții aleși ai angajaților/lucrătorilor vor exercita atribuțiile prevăzute de lege pe o perioadă de _____ **[maxim 2 ani[43]]**.

Reprezentanții angajaților/lucrătorilor nu pot să desfășoare activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor[44].

Angajații vor mandata prin mandat special reprezentanții angajaților/lucrătorilor în vederea negocierii colective a contractului colectiv de muncă la nivelul unității pe perioada _____ - _____.

Pe parcursul exercitării dreptului la informare și consultare, precum și în cadrul negocierilor colective, reprezentanții angajaților pot fi asistați de terțe persoane desemnate de aceștia. Reprezentanții angajaților și persoanele terțe desemnate de aceștia au acces la totalitatea informațiilor disponibile în cadrul procesului de informare și consultare sau în negocierea colectivă cu respectarea regimului informațiilor confidențiale stabilit de art. 7 al Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.

Reprezentațiilor angajaților precum și experților/terților persoane care îi asista pe parcursul derulării oricăror proceduri de consultare sau negociere colectivă le este interzis sa divulge angajaților sau terților orice informații care, în interesul legitim al întreprinderii, le-au fost furnizate în mod expres cu titlu confidențial. Aceasta obligație continuă să se aplice reprezentanților angajaților sau experților și după expirarea mandatului lor.

În situația declanșării unor conflicte de muncă, inclusiv a grevei, potrivit legii, hotărârea de declanșare a grevei se ia de către reprezentanții angajaților cu acordul scris a cel puțin unei pătrimi din numărul total al angajaților unității.

Reprezentanții angajaților/lucrătorilor și angajatorul au obligația ca, pe durata desfășurării grevei, să protejeze patrimoniul societății și să asigure funcționarea

[40] Conform art. 195 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[41] Conform art. 199 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.
[42] Conform art. 5 lit. c) din Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)
[43] Art. 58 alin. (3) Durata mandatului reprezentanților angajaților/lucrătorilor nu poate fi mai mare de 2 ani.
[44] Conform art. 221 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 58 alin. (5) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

neîntreruptă a utilajelor și instalațiilor tehnologice, a căror oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau sănătatea oamenilor ori ar putea cauza pagube.

Pe toată durata mandatului sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă/raporturilor de serviciu ale reprezentanților angajaților/lucrătorilor pe motive ce țin de îndeplinirea mandatului primit de la angajați/lucrători.

Grupul de inițiativă

_____	_____
(Numele, semnătura)	(Numele, semnătura)
_____	_____
(Numele, semnătura)	(Numele, semnătura)