



COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 21 februarie-4 martie 2022, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, cu atribuții de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, au efectuat un număr de 98 de controale, fiind dispuse 257 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate și aplicate 43 de amenzi și un avertisment.

Cuantumul amenzilor este în valoare de 264.500 de lei, din care 20.000 de lei fiind sancțiunea aplicată unui angajator din Municipiul Târgu-Jiu care folosea în activitate o persoană pentru care nu avea încheiat în prealabil contract individual de muncă, iar 15.000 lei sancțiunea aplicată unui angajator din Comuna Prigoria pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

Inspectorii de muncă au urmărit verificarea modului în care se respectă prevederile legale în vigoare, respectiv: modul de cunoaștere, implementare și respectare a noilor prevederi legislative, modul de realizare a măsurilor dispuse în controalele anterioare, precum și respectarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă.

„Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj atrage atenția asupra faptului că, întârzierea plății salariului de către angajator, cu mai mult de o lună de la data de plată a acestuia către angajat se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 de lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, cu excepția situației în care angajatorul se află sub incidența Legii numărul 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare”, a declarat George Octavian Romanescu, inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj.

Compartimentul Comunicare