



## COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 12-16 februarie 2024 inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au încheiat un număr total de 45 procese-verbale de control, atât în domeniul relațiilor de muncă, cât și în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate 29 sancțiuni contravenționale în cuantum de 153.000 lei și trasate 123 măsuri obligatorii în vederea intrării în legalitate.

De asemenea, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj s-a desfășurat, în perioada 06-16 februarie 2024, Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă. În cadrul acestei campanii au fost încheiate 24 procese-verbale de control, fiind aplicate 7 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 20.500 lei.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de fabricare, deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea prevederilor legale în domeniile relații de muncă și securității și sănătății în muncă;
- verificarea respectării de către agenții economici a tuturor condițiilor de autorizare.

Romanescu George Octavian, Inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj: „Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj continuă să monitorizeze respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și în cel al relațiilor de muncă. Scopul tuturor acțiunilor de control este acela de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților, cât și a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării legislației muncii în privința muncii nedeclarate, subdeclarate și a accidentelor de muncă.”

**Compartimentul Comunicare**